

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНА СРЕМА

ИНЂИЈА, ИРИГ, ПЕЋИНИЦИ, РУМА, СТАРА ПАЗОВА И ШИД

ISSN 1451-8740

ГОДИНА I БРОЈ 2	Среда, 12. фебруар 2020. године Сремска Митровица	Годишња претплата 10.120,00 динара Цена овог броја 25,00 динара
--------------------	------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------

ОПШТИНА РУМА

2

На основу члана 46. став 1. тачка 2. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број 129/2007) и члана 59. став 1. тачка 2. Статута Општине Рума ("Службени лист општина Срема", бр. 06/2009, 38/2012 и 28/2014), и члана 8. и 9. Пословника о раду Општинског већа општине Рума ("Службени лист општина Срема", број 35/09), Општинско веће општине Рума, на седници одржаној 31. јануара 2020. године, донело је

РЕШЕЊЕ

О ОБРАЗОВАЊУ КООРДИНАЦИОНОГ ТИМА ЗА ИЗРАДУ ПЛАНА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈЕ И ИЗВЕШТАВАЊЕ О СПРОВОЂЕЊУ СТРАТЕШКИХ ПЛАНОВА И ЊИХОВЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ

I

Образује се Координациони тим за израду плана имплементације и извештавање о спровођењу стратешких планова и њихове реализације (у даљем тексту Тим), на време трајања мандата Општинског већа општине Рума.

II

У састав Тима, именују се:

1. Марија Стојчевић - Заменик председника Општине - Председник Тима;
2. Ивана Бојанић - Члан Општинског већа;
3. Јован Кромпић - Члан Општинског већа;
4. Александар Бундало - Члан Општинског већа;
5. Рада Маравић-Директор ЈП "Гас-Рума" Рума;
6. Бранислав Петровић-Директор ЈП "Стамбено" Рума;
7. Драган Панић - Директор ЈП "Комуналац" у Руми;
8. Слободан Станић - Директор ЈП "Водовод" Рума;
9. Милка Павловић-Директор ЈУП "План" Рума;
10. Владислава Стаменовић - Директор ЈКП "Паркинг и инфраструктура";

11. Душан Љубишић - Начелник Општинске управе општине Рума;

12. Јелена Бркљач - Шеф Одељења за урбанизам и грађење;

13. Маријана Колонџија- Шеф Одељења за финансије, привреду и пољопривреду;

14. Драган Косановић - Шеф Одељења за општу управу и заједничке послове;

15. Бобана Малетић - Шеф Одељења за друштвене делатности;

16. Милева Ковачевић - Шеф Одељења за локалне јавне приходе;

17. Стојша Јовановић - Шеф Одељења за инспекцијске послове;

18. Саша Радивојевић-Шеф Одељења за локални економски развој.

III

Запослени на пословима за локални економски развој општине Рума су укључени у припрему рада и организације Тима.

У обавези су да председнику Тима помажу у припреми састанака, реализацији постављених задатака и пружају асистенцију приликом свих активности везаних за потребе рада Тима.

Састанку Тима треба да присуствују запослени на пословима локалног економског развоја, најмање један члан из реда запослених.

IV

Задаци Тима су:

1. да предлаже план Имплементације акционог плана који произилази из стратегије развоја
2. да ажурира и модификује план имплементације сваке године како би се испланирало спровођење приоритетних пројеката
3. да прати спровођење и примену стратешког плана и осталих стратешких докумената општине Рума
4. да израђује извештаје о спровођењу стратешких планова и извештава о њиховој реализацији

5. да даје иницијативе везане за економски развој, оцену и мишљење о приоритетним пројектима и плану капиталних инвестиција
6. да прати спровођење планова локалног економског развоја
7. да спроводи редован поступак синхронизације локалних планова стратешког развоја са постојећим и актуелним развојним трендовима.

V

Тим доноси закључке, препоруке и мишљења.

Акте из става 1. овог члана потписује председник Тима.

Акте из става 1. овог члана Тим доставља Општинском већу са предлогом за предузимање одговарајућих мера.

Одредбе Пословника о раду Општинског већа сходно се примењују на рад Тима.

VI

Чланови Тима за свој рад не добијају надокнаду.

VII

Ступањем на снагу овог Решења престаје да важи предходно Решење о формирању координационог тима за израду плана имплементације и извештавање о спровођењу стратешких планова и њихове реализације, број 06-14-9/2019-II од 19.03.2019. године.

VIII

Ово решење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном листу општине Срема".

Општинско веће општине Рума

Број: 06-4-11/2020-II

31. јануара 2020. године

Рума

Председник
Слађан Манчић

за заменица председника

Марија Стојчевић, с.р.

3

На основу чланова 69. и 70. став 1. Закона о заштити животне средине ("Службени гласник РС", бр.135/2004, 36/2009, 36/2009-др. закон, 72/2009-др. закон, 43/2011-одлука УС и 14/2016, 76/2018, 95/2018-др. закон), члана 9. став 2. и члана 15. Закона о заштити ваздуха ("Службени гласник РС", бр. 36/2009 и 10/2013) и члана 59. став 1. тачка 11. Статута општине Рума ("Службени лист општина Срема", бр. 6/2009, 38/2012 и 15/2019), Општинско веће Општине Рума, на седници одржаној 5. фебруара 2020. године, доноси

ПРОГРАМ КОНТРОЛЕ КВАЛИТЕТА ВАЗДУХА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ РУМА ЗА 2020. ГОДИНУ

Овим Програмом успоставља се локална мрежа мерних места за праћење квалитета ваздуха на територији Општине Рума за 2020. годину.

Програмом се одређује број и распоред мерних места обим, врста и учесталост мерења нивоа загађујућих материја у ваздуху на територији Општине Рума.

Праћење квалитета ваздуха остварује се контролом нивоа загађујућих материја пореклом од стационарних извора загађења и од покретних извора загађивања и праћењем утицаја загађеног ваздуха на здравље људи и животну средину.

Контрола нивоа загађујућих материја у ваздуху врши се фиксним мерењем нивоа загађујућих материја у Локалној мрежи мерних места на локацијама за:

- 1) континуална фиксна мерења и
- 2) индикативна мерења.

На основу података о нивоу загађујућих материја у ваздуху врши се оцењивање квалитета ваздуха.

I. СИСТЕМ МОНИТОРИНГА КВАЛИТЕТА ВАЗДУХА

Управљање квалитетом ваздуха у Руми обезбеђује се јединственим функционалним системом праћења и контроле степена загађења ваздуха и одржавања базе података о квалитету ваздуха у оквиру Локалне мреже мерних места за фиксна мерења.

1. ПОДРУЧЈЕ НА КОЈЕМ СЕ СПРОВОДИ МОНИТОРИНГ

Управни округ: Сремски

Подручје ГП-а: Рума на којем се спроводи мониторинг:

Просторне целине "Рума".

II ЛОКАЛНА МРЕЖА МЕРНИХ МЕСТА

Локална мрежа мерних места за праћење квалитета ваздуха у Општини Рума успоставља се овим Програмом а чине је континуална фиксна мерења и индикативна мерења.

2.1. континуална фиксна мерења нивоа загађујућих материја пореклом од стационарних извора загађивања ваздуха у насељеним подручјима (мерно место 1- Табела1);

2.2. континуална фиксна мерења нивоа загађујућих материја пореклом од стационарних извора загађивања ваздуха у индустријским подручјима (мерно место 2- Табела 1);

2.3. индикативна мерења нивоа загађујућих материја пореклом од покретних извора загађивања ваздуха (мерно место 3 Табела 1);

Мерења обухватају: чађ, SO₂, NO₂, CO, ВТХ, O₃, PM₁₀, NH₃, УТМ. Учесталост мерења: 24-часовна мерења сваки дан током трајања програма за: чађ, SO₂, NO₂, CO, ВТХ, O₃, PM₁₀, NH₃, а за УТМ- укупне таложне материје – укупна масена концентрација са анализом тешких метала: (арсен (As), кадмијум (Cd), никл (Ni), олово (Pb)), наменска мерења: једномесечни узорак према Табели 1.

Локације мерних места у локалној мрежи на територији Општини Рума, као и загађујуће материје које се прате на појединим мерним местима дате су у Табели 1.

Загађујуће материје наведене у Табели 1. мере се континуално на фиксним мерним местима, у складу са прописом којим се уређују услови за мониторинг и захтеви квалитета ваздуха.

Загађујуће материје на мерним местима наведене у Табели 1. мере се по динамици мерења дефинисаној у делу 2. овог програма.

У складу са специфичном конфигурацијом терена, мониторинг ће се спроводити на територији насељеног места Рума у складу са Генералним планом (ГП-а), у оквиру 2 просторне целине, на 3 мерна места, а узорци на мерним местима ће се узимати по динамици предвиђеној за континуална фиксна и индикативна мерења.

1. Просторна целина „Рума-центар“ (градски тип), са изграђеним становањем, образовним и другим садржајима:

ММ1 мерно место 1. : Општинска управа Општине Рума, улица Главна 107. Рума

- Сумпор диоксид (SO₂), азот диоксид (NO₂), суспендоване честице (PM₁₀), (*континуална фиксна мерења*) и чађ (*наменска мерења*): 4 пута годишње у трајању од 14 дана (24-часовних узорака)

- Укупне таложне материје (УТМ)-укупна масена концентрација са анализом тешких метала: (арсен (As), кадмијум (Cd), никл (Ni), олово (Pb)) (*наменска мерења*): 4 пута годишње- 4 једномесечна узорка),

2. Просторна целина „Рума-рубна зона радне зоне запад“ (индустријски/ градски тип), са изграђеним становањем, образовним и другим садржајима:

ММ2 мерно место 2.: Средња пољопривредна школа „Стеван Петровић Бриле“, улица Вука Караџића број 70. Рума

- Сумпор диоксид (SO₂), азот диоксид (NO₂), суспендоване честице (PM₁₀), (*континуална фиксна мерења*) и чађ, амонијак (NH₃), приземни озон (O₃) и бензен, и алкил деривати бензена толуен и ксилен (ВТХ) (*наменска мерења*): 4 пута годишње у трајању од 14 дана (24-часовних узорака) и

- Укупне таложне материје (УТМ)-укупна масена концентрација са анализом тешких метала: (арсен (As), кадмијум (Cd), никл (Ni), олово (Pb)), (*наменска мерења*): 4 пута годишње- 4 једномесечна узорка),

3. Просторна целина „Рума-шира зона центра“ (градски тип), са изграђеним становањем, образовним и другим садржајима:

ММ3 мерно место 3.: Основна школа Душан Јерковић улица Главна 69 Рума

Индикативна фиксна мерења нивоа загађујућих материја пореклом од покретних извора загађивања ваздуха- саобраћај.

Мерења обухватају: SO₂, NO₂ и CO.

- Сумпор диоксид (SO₂), азот диоксид (NO₂) и угљен моноксид (CO) (*наменска мерења*): 4 пута годишње у трајању од 14 дана (24-часовних узорака)

Узимање узорака у насељеном месту Рума ће се вршити на три мерна места за утврђивање концентрације сумпор диоксида, азот диоксида, чађи, суспендоване честице PM₁₀ и укупних таложних материја, осим за амонијак, приземни озон и ВТХ чија се концентрација утврђује на једном мерном месту. Индикативна фиксна мерења нивоа загађујућих материја пореклом од покретних извора загађивања ваздуха-саобраћај обухватају утврђивање концентрације: сумпор диоксида, азот диоксида и угљен моноксида.

Мерење се врши 4 пута годишње по 14 дана након спроведеног поступка Јавне набавке и у складу са уговором са овлашћеним правним лицем, а након добијања сагласности Министарства заштите животне средине и усвајања овог Програма.

ТАБЕЛА 1. МЕРНА МЕСТА ЗА ПРАЋЕЊЕ КВАЛИТЕТА ВАЗДУХА У ЛОКАЛНОЈ МРЕЖИ НА ТЕРИТОРИЈИ РУМЕ

Р.Б	Задужена институција	Локација	Управни округ	φ (N) λ (E)	Н (m)	Тип	ЗАГАЂУЈУЋЕ МАТЕРИЈЕ										
							SO ₂	NO ₂	CO	PM ₁₀	PM _{2,5}	чађ	NH ₃	O ₃	BTX	TM	UTM
1		Рума центар	Срем	45 00 84 42 19 81 14 12	111	Г	SO ₂	NO ₂		PM ₁₀		чађ					UTM
2		Рума индустријска зона	Срем	45 00 75 19 19 79 25 20	111	И/Г	SO ₂	NO ₂		PM ₁₀		чађ	NH ₃	O ₃	BTX		UTM
3		Рума шири центар	Срем	45 00 84 37 19 81 84 00	111	Г	SO ₂	NO ₂	CO								

мерно место 1 : Општинска управа Општине Рума, улица Главна 107. Рума

мерно место 2 : Средња пољопривредна школа „Стеван Петровић Бриле“, улица Вука Караџића број 70. Рума

мерно место 3 : Основна школа Душан Јерковић улица Главна 69 Рума

ЛЕГЕНДА:

SO₂ Сумпор диоксид

NO₂ Азот диоксид

CO Угљен моноксид

O₃ Приземни озон

NH₃ Амонијак

BTX Бензен, и алкил деривати бензена толуен и ксилен

UTM Укупне таложне материје, масена концентрација са анализом

тешких метала: арсен (As), кадмијум (Cd), никл (Ni), олово (Pb)

PM₁₀ суспендоване честице до 10 микрона

III ЦИЉ КОНТРОЛЕ КВАЛИТЕТА ВАЗДУХА

Систематско мерење загађености ваздуха на територији Руме обезбеђује:

- праћење нивоа загађености ваздуха у односу на граничне и толерантне вредности нивоа загађујућих материја,

- праћење трендова концентрација по зонама градске територије,

- детекцију повећаних концентрација загађујућих материја,

- процену изложености популације,

- информисање јавности и давање препорука за понашање у епизодама повећаног загађења ваздуха,

- идентификацију извора загађења или ризика,

- анализу утицаја одређених извора загађивања на квалитет ваздуха,

- развој одговарајућих краткорочних акционих планова и планова за управљање квалитетом ваздуха,

- предузимање превентивних мера у сегментима значајним за заштиту ваздуха од загађивања,

- сагледавање утицаја предузетих мера на ниво загађености ваздуха.

Реализација наведених активности се обезбеђује планирањем у буџету Општине Рума средстава за мерења загађености ваздуха дефинисаних програмом мониторинга локалне мреже.

Резултати мониторинга квалитета ваздуха добијени у оквиру локалне и државне мреже служе за израду краткорочних акционих планова и Плана квалитета ваздуха.

IV ОБРАДА И АНАЛИЗА ПОДАТАКА, ИЗВЕШТАВАЊЕ О РЕЗУЛТАТИМА КОНТРОЛЕ КВАЛИТЕТА ВАЗДУХА, ИЗРАДА ИНСТРУМЕНАТА ПОЛИТИКЕ И ПЛАНИРАЊА ЗАШТИТЕ ВАЗДУХА

1. ОБЕЗБЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА ПОДАТАКА

Сва мерења, обраду и анализу података, проверу валидности резултата добијених мерењем и/или узимањем узорак и интерпретацију резултата врши овлашћено правно лице које је акредитовано као лабораторија за испитивање, односно које испуњава прописане стандарде и акредитоване методе за мерење свих загађујућих материја и које поседује дозволу Министарства надлежног за послове заштите животне

средине, да врши мониторинг квалитета ваздуха.

Стручна организација која врши мониторинг квалитета ваздуха стара се о примени акредитованих метода испитивања, одржавању мерних места, мерних инструмената са пратећом опремом и опремом за пријем и пренос података ради задовољења захтева у погледу квалитета података који се користе за оцењивање квалитета ваздуха.

2. РЕДОВНО ИЗВЕШТАВАЊЕ

Подаци о квалитету ваздуха користе се за оцењивање квалитета ваздуха, као и за израду извештаја о стању квалитета ваздуха и саставни су део информационог система о квалитету ваздуха Републике Србије.

Извештаје о извршеним мерењима, односно о резултатима контроле квалитета ваздуха у оквиру Локалне мреже мерних станица и мерних места, овлашћена стручна организација доставља Општинској управи Општине Рума-Одељење за инспекцијске послове једанпут месечно до 12. у месецу за претходни месец а годишњи извештај у року од 30 дана од истека календарске године за претходну годину, а у електронској форми Општинској управи Општине Рума- Одељење за опште послове на е-маил ruma@ruma.rs ради објављивања на сајту Општине Рума.

Одељење за инспекцијске послове Општинске управе Општине Рума податке о квалитету ваздуха добијене контролом квалитета ваздуха из локалне мреже, као и резултате мерења посебне намене, доставља Агенцији за заштиту животне средине до 15. у месецу за претходни месец, а годишњи извештај најкасније 60 дана од дана истека календарске године за претходну годину.

У достављеним извештајима биће описана методологија, ради праћења квалитета ваздуха а резултати приказани табеларно, графички и текстуално објашњени, са закључком о квалитету ваздуха на предвиђеним мерним местима у граду.

3. ИЗВЕШТАВАЊЕ И МЕРЕ У СЛУЧАЈУ ПРЕКОРАЧЕЊА КОНЦЕНТРАЦИЈА

У складу са чланом 23. Закона о заштити ваздуха („Службени гласник РС“ бр. 36/2009 и 10/2013) у случају прекорачења концентрације утврђене Уредбом о условима за мониторинг и захтевима квалитета ваздуха („Службени гласник РС“ бр. 11/10, 75/10 и 63/13), Општинској управи Општине Рума је дужна да обавести јав-

ност путем радија, телевизије, дневних новина, интернета и/или на други погодан начин.

У случају прекорачења концентрација опасних по здравље људи јавност се обавештава о локацији или подручју прекорачења, врсти концентрације која је прекорачена, времену почетка и трајању прекорачења, највишој средњој концентрацији датог параметра или више њих, географском подручју на коме се очекује прекорачење концентрације, прогнозама за наредни период са очекиваним променама загађења са проценом промене, подацима за посебно осетљиве групе становништва, могућим ефектима по здравље и препорученом понашању (посебно осетљиве групе, опис могућих симптома, мере које се препоручују, нове информације о току догађаја и др.) и подацима о превентивним мерама за смањење загађења.

У случају процењеног наставка прекорачења концентрација загађујућих материја надлежни орган предузима практичне мере и може донети краткорочни акциони план са мерама смањења ризика или трајања таквог прекорачења ради заштите здравља људи и/или животне средине.

Краткорочним акционим планом, у зависности од конкретног случаја, утврђују се делотворне мере које се односе на контролу активности које доприносе настанку опасности од прекорачења концентрација опасних по здравље људи и у случају потребе, привремено заустављање тих активности.

Делотворне мере односе се на саобраћај моторних возила, рад индустријских постројења, употребу производа који садрже загађујуће материје и начин грејања домаћинства, као и предузимање специфичних активности намењених заштити осетљивих група становништва, нарочито деце.

4. ДОНОШЕЊЕ ПЛАНОВА КВАЛИТЕТА ВАЗДУХА

На основу члана 31. Закона о заштити ваздуха („Службени гласник РС“ број: 36/2009 и 10/2013) у зонама и англомерацијама у којима је ваздух треће категорије односно када ваздух превазилази ефекте мера које се предузимају, односно кадса је угрожен капацитет животне средине или постоји стално загађење ваздуха на одређеном простору, надлежни орган јединице локалне самоуправе дужан је да донесе План квалитета ваздуха са циљем да се постигну одговарајуће граничне вредности или циљне вредности и прописани рокови у складу са Уредбом о условима за мониторинг и захтевима

квалитета ваздуха („Службени гласник РС“ број: 11/10, 75/10 и 63/13).

Планови квалитета ваздуха могу да садрже и мере прописане Краткорочним акционим планом из члана 34. Закона о заштити ваздуха („Службени гласник РС“, бр. 36/2009 и 10/2013) који садржи мере које се краткорочно предузимају у циљу смањења ризика или трајања таквог прекорачења ради заштите здравља људи и животне средине.

V РЕАЛИЗАЦИЈА ПРОГРАМА

Реализација Програма контроле квалитета ваздуха на територији Општине Рума за 2020. годину врши овлашћена стручна организација која је акредитована за испитивање, односно која испуњава законске услове за мерење свих наведених загађујућих материја и која поседује овлашћење Министарства надлежног за послове заштите животне средине.

VI ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Мониторинг квалитета ваздуха на мерним местима одређеним овим програмом финансираће се из буџета Општине Рума.

VII СТУПАЊЕ НА СНАГУ

Програм ступа на снагу након добијања сагласности Министарства заштите животне средине, а објавиће се у “Службеном листу општина Срема”.

Општинско веће општине Рума

Број: 06-5-2/2020-II

5. фебруара 2020. године

Рума

Председник

Слађан Манчић

за заменица председника

Марија Стојчевић, с.р.

ОПШТИНА СТАРА ПАЗОВА

4

На основу члана 80. став 1. и 2. Закона о смањењу ризика од катастрофа и управљању ванредним ситуацијама („Службени гласник РС“, број 87/18) члана 20. став 1. тачка 8. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/2007, 83/2014-др Закон; 101/2016-др Закон и 47/2018) и члана 13. и 26. Одлуке о организацији и функционисању цивилне заштите на територији општине Стара Пазова („Службени лист општина Срема“ бр. 40/2019) Општинско Веће општине Стара Пазова на седници одржаној 12. фебруара 2020. године, донело је

ОДЛУКУ

О ОБРАЗОВАЊУ ЈЕДИНИЦА ЦИВИЛНЕ ЗАШТИТЕ ОПШТЕ НАМЕНЕ ЗА ТЕРИТОРИЈУ ОПШТИНЕ СТАРА ПАЗОВА

Члан 1.

Овом одлуком уређује се образовање, организација, опремање, оспособљавање и функционисање јединица цивилне заштите опште намене на територији општине Стара Пазова.

Члан 2.

Јединице опште намене образују се, опремају и оспособљавају као оперативне снаге за извршавање мера цивилне заштите.

Члан 3.

Јединице опште намене оспособљавају се за извршавање обимних и мање сложених задатака из области заштите и спасавања као што су: локализовање и гашење мањих пожара на отвореном простору, учешће у заштити и спасавању од поплава, указивање прве помоћи, одржавање реда, помоћ у рашчишћавању рушевина, учешће у збрињавању угроженог становништва, помоћ у асанацији терена и објеката и друге активности по процени Општинског штаба за ванредне ситуације општине Стара Пазова.

Члан 4.

На територији општине Стара Пазова образују се јединице цивилне заштите опште намене, ранга чете са два вода.

Вод цивилне заштите опште намене за место Стара Пазова, састављен од 30 људи.

Вод цивилне заштите опште намене за Месне заједнице састављен од 45 људи.

Члан 5.

Попуњавање јединице опште намене вршиће се од запослених у органима општине Стара Пазова, предузећима и установама, којима је оснивач општина Стара Пазова. Остатак до пуног састава, попуниће се од припадника Цивилне заштите, који су обучени и оспособљени за

извршавање наменских задатака за послове Цивилне заштите.

Члан 6.

Након формирања јединица цивилне заштите из члана 4. ове одлуке извршиће се припремање, обука и опремање одговарајућом опремом и материјално-техничким средствима која су неопходна за личну заштиту припадника јединице и за спровођење и извршавање задатака цивилне заштите.

Припремање, опремање и обука извршиће се из средстава буџета општине Стара Пазова предвиђених за финансирање система заштите и спасавања.

Члан 7.

Припадници јединице опште намене у обавези су да додељену униформу, заштитну и другу опрему користе искључиво наменски, приликом обуке и извршавања задатака цивилне заштите и исту у року, не дуже од 30 дана врате на захтев надлежног органа Општинске управе општине Стара Пазова.

Штету насталу услед губитка опреме из става 1. овог члана, припадник јединице опште намене је дужан да надокнади надлежном органу Општинске управе општине Стара Пазова.

Члан 8.

Јединице цивилне заштите из члана 4. ове одлуке могу се ангажовати у случају потребе у свим насељима на целој територији општине Стара Пазова, на основу наређења Општинског штаба за ванредне ситуације општине Стара Пазова, а изузетно се могу упутити и на испомоћ и другим локалним самоуправама.

Члан 9.

Јединице цивилне заштите опште намене, у складу са утврђеним критеријумом, формираће Општинска управа општине Стара Пазова.

Члан 10.

Општинска управа и запослени на пословима одбране воде евиденцију о припадницима, средствима и опреми јединица опште намене, планирају, организују и спроводе мобилизацију јединица опште намене, организују и спроводе обуку и оспособљавају припаднике јединица у складу са Законом и Планом и програмом обуке и обављају и друге послове у складу са надлежностима и наредбом Општинског штаба за ванредне ситуације општине Стара Пазова.

Члан 11.

Припадници јединице опште намене дужни су да се одазову на позив надлежног ор-

гана Општинске управе општине Стара Пазова, на обуку, на одређено место и у одређено време и да учествују у акцијама заштите и спасавања.

Члан 12.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у “Службеном листу општина Срема”.

Општинско веће општине Стара Пазова

Број: 011-3/2020-IV

12. фебруара 2020. године

Стара Пазова

Председник

Ђорђе Радиновић, с.р.

5

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености (“Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др.закон), Општинско веће општине Стара Пазова на седници одржаној 12. фебруара 2020. године, донело је

ЗАКЉУЧАК

О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ СТАРА ПАЗОВА ЗА 2020. ГОДИНУ

1. Усваја се Локални акциони план запошљавања општине Стара Пазова за 2020. годину.

2. Локални акциони план запошљавања општине Стара Пазова за 2020. годину чини саставни део овог Закључка.

3. Овај Закључак ће се објавити у “Службеном листу општина Срема”.

Општинско веће општине Стара Пазова

Број: 101-1/2020-IV

12. фебруара 2020. године

Стара Пазова

Председник

Ђорђе Радиновић, с.р.

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН
ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ СТАРА
ПАЗОВА ЗА 2020. ГОДИНУ**

УВОД

Локални Акциони план запошљавања за 2020. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) је основни инструмент спровођења активне политике запошљавања за 2020. годину за општину Стара Пазова.

Локална самоуправа преузима део одговорности за креирање активне политике запошљавања на својој територији и доприноси остваривању општег циља утврђеног Националном стратегијом запошљавања за период од 2011-2020 године, уважавајући циљеве утврђене Националним акционим планом запошљавања за 2020. годину (у даљем тексту: НАПЗ) и локалне специфичности.

Локална самоуправа је одговорна за резултате политике запошљавања на локалном нивоу, као и обезбеђење финансијских и других ресурса, праћење и оцењивање ефикасности и ефективности спроведених мера, и у складу са тиме креира локалну политику запошљавања, уважавајући и анализирајући карактеристике и специфичности локалног окружења.

Овим документом дефинишу се циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати у 2020. години, како би се постигли задати циљеви и омогућило одрживо повећање запослености на територији општине Стара Пазова (у даљем тексту: општина).

ЛАПЗ за 2020. годину је усклађен са НАПЗ-а за 2020. годину и Покрајинским Акционим планом запошљавања за 2020. годину и садржи све елементе који су предвиђени чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

Увод

I. Макроекономски оквир

II. Стање на тржишту рада

III. Циљеви и приоритети политике запошљавања на локалном нивоу

IV. Програми и мере активне политике запошљавања

V. Финансијски оквир политике запошљавања и извори финансирања

VI. Носиоци послова реализације ЛАПЗ-а

VII. Табела приоритета, мера и активности за реализацију ЛАПЗ

VIII. Ефекти реализације ЛАПЗ 2018. године

IX. Индикатори успеха програма и мера ЛАПЗ за 2020. годину.

Појединачни циљеви активне политике запошљавања у 2020. години усмерени су на:

- повећање броја запослености младих,
- повећање број запослених теже запошљивих лица старости 50 и више година, дугорочно незапослених жена, особа са инвалидитетом, рома и других рањивих категорија,
- усклађивање понуде и тражње на тржишту рада;
- отварање нових радних места;

- јачање социјалног дијалога на територији Општине.

У припреми и изради ЛАПЗ за 2020. годину, укључени су поред чланова локалног Савета за запошљавање општине Стара Пазова и представници Општинске управе Одељења за привреду, Одељења за финансије, Националне службе за запошљавање – Филијала Сремска Митровица – Испостава Стара Пазова (у даљем тексту: НСЗ), Савеза самосталних синдиката општине Стара Пазова и Уније послодаваца општине Стара Пазова, чији представници учествују у раду као чланови локалног Савета за запошљавање.

II. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР

1. АНАЛИЗА ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Општина Стара Пазова се налази у југо-источном делу Срема, у Аутономној Покрајини Војводини која заузима северни део Србије. Географски положај Општине је изванредан – налази се између два највећа града у земљи, тачније 30km је удаљена од главног града Београда и 40km од Новог Сада. Све важне саобраћајнице пресецају општину Стара Пазова и то: државни пут I А реда АЗ, Коридор 10, државни пут I А реда А1, државни пут II А реда број 100 - Суботица –Нови Сад- Стара Пазова - Београд, и регионални путеви државни пут II А реда број 127, и државни пут II А реда број 128.

Седиште општине је у Старој Пазови. Општина обухвата 9 насељених места од којих су три урбаног типа–Стара Пазова, Нова Пазова и Нови Бановци, а преосталих шест су руралног типа–Голубинци, Војка, Стари Бановци, Белегиш, Сурдук и Крњешевци. Свако од поменутих насељених места има своју месну заједницу изузев Нових Бановаца који имају две месне заједнице.

1.1. Демографско стање

Процењени број становника у општини Стара Пазова у 2018. години износио је 64.922 лица, од чега је 18% млађе од 17 година, 63% припада старосној групацији од 18 до 64 године, а 19% отпада на лица старија од 65 година. Просечна старост становништва општине Стара Пазова износи 42 године.

Општина Стара Пазова спада међу развијене општине у АПВ и Србији узимајући у обзир број привредних друштава, предузетничких радњи, остварен друштвени производ, број запослених радника и друге економске показатеље.

Значајно је истаћи да је општина Стара Пазова мултинационална средина у којој живи преко 83% Срба, 8% Словака, 2% Хрвата и дру-

ги. Такође, постоје верски објекти православне, евангелистичке и католичке вероисповести.

2. ЗАПОСЛЕНОСТ И ПРИВРЕДНА АКТИВНОСТ

Поред огромног привредног потенцијала са 1.224 привредних предузећа, 2.859 предузетничких радњи и 22.950 запослених радника укључујући и регистроване индивидуалне пољопривреднике, постоје још увек велике могућности посебно у домену запошљавања. Треба истаћи да је последњих неколико година приметан тренд смањења незапослености у општини Стара Пазова, па је 31.12.2012. године било 4.520 незапослених лица и стопа незапослености износила је 24,83%, а у децембру 2019. год. износи 1.419 незапослена.

Према подацима Републичког завода за статистику на подручју општине Стара Пазова регистрована запосленост - годишњи просек је 22.950, од чега је било запослено у правним лицима 18.723 и 3.823 лица која самостално обављају делатност и запослени код њих, као и 404 регистрованих индивидуалних пољопривредника.

Највише запослених је у прерађивачкој индустрији 32,57%, затим у трговини и поправци моторних возила 24,17%, потом саобраћају 10,07%, у администрацији 5,77%, грађевинарство 4,09%, здравству и социјалној заштити 3,53%, образовању 3,47%, следи државна управа и обавезно социјално осигурање 2,54%, пољопривреда 1,76%.

Према подацима Републичког завода за статистику за првих 11 месеци остварена је просечна зарада у износу од 61.705 динара што чини просечну зараду без пореза и доприноса у износу од 44.785 динара.

У току 2019.године не очекује се већи прилив незапослених лица који су проглашени технолошким вишком услед стечаја или реструктурирања фирми, јер су сва већа предузећа у општини Стара Пазова окончала стечај претходних година, осим прилива лица која су била запослена на територији Београда.

Запосленост у сфери сиве економије и рада на црно је присутна у одређеној мери на подручју општине тако да Социјално-економски Савет општине Стара Пазова, између осталих активности, континуирано ради на едукацији и указивању на штетне последице рада у сивој зони и рада на црно.

У циљу сузбијања ових појава у 2019. години је одржана Јавна трибина на тему „Резултати борбе против сиве економије и рада на црно за период 2017-2019 година,, у организа-

цији локалног Социјално-економског савета општине Стара Пазова.

Активност на едукацији о штетности ових појава ће бити настављена кроз рад СЕС општине Стара Пазова и током 2020. године, а могућа је и тематска седница Савета на којој ће се расправљати о стању незапослености на подручју општине Стара Пазова.

О деловању и резултатима спроведених активности о овим појавама и даљим задацима расправља СЕС на својим седницама и о томе на погодан начин информисе јавност. На званичном сајту општине Стара Пазова, такође се редовно публикују активности рада Савета путем Саопштења за јавност.

Добри природни, друштвено-економски и други услови на овом подручју у знатној мери утицали су на друштвено економски развој саме Општине у задњих 5 деценија. Од некада традиционално аграрног подручја општина Стара Пазова, задњих неколико деценија постаје индустријско подручје препознатљиво по развоју предузетништва и привредних предузећа, а посебно чувено не само у Србији већ и шире.

Велика близина Београда и Новог Сада, добра путна повезаност, допринели су атрактивности овог подручја и великом насељавању становништва на ову територију и бављење разним занатским и привредним делатностима.

На територији Општине има регистрованих преко 2.500 предузетника са доминантним учешћем металопластичарских, металопрерађивачких, трговинских и других предузетничких радњи. Према територијалном размештају највећи број предузетника лоциран је у Старој Пазови и Новој Пазови са учешћем од 70%.

Општина Стара Пазова је водећа општина по броју предузећа, као и по броју запослених радника у привреди, у Сремском округу.

Једна од најважнијих и водећих привредних грана у Општини по оствареном друштвеном производу, као и националном доходу, јесте пољопривреда.

На територији општине Стара Пазова има око 5.000 пољопривредних произвођача, односно око 2.000 регистрованих пољопривредних газдинстава, или тачније од пријављених 2.193 газдинстава активно је 1.782.

Од осталих ресурса постоје велики привредни потенцијали за развој туризма на реци Дунав.

Посебна компаративна предност за даљи привредни развој Општине су атрактивне радно-индустријске зоне које доприносе још бржем привредном развоју општине Стара Пазова.

Домаћи и страни инвеститори промовишу Општину као локацију са изванредним географским положајем, добром сировинском основом и радном снагом за нове потенцијалне инвеститоре.

Нове инвестиције представљају будућност развоја Старе Пазове, јер доносе неопходна финансијска средства, нове менаџерске вештине, нове технологије у производњи, нова тржишта, повећање производње и извоза и нова радна места.

Што се тиче спољно трговинске размене на територији општине Стара Пазова у периоду јануар-новембар 2019. године остварен је укупан извоз од 263.369,10 USD и учествује са 18,57% у структури сремског извоза. Остварени увоз за 2019. годину је износио 598.192,40 USD и учествује са 38,66% укупног увоза Срема.

Покривеност увоза извозом у 2019. години на територији општине Стара Пазова износила је 44%.

У општини Стара Пазова, реализоване су или су у фази реализације следеће инвестиције:

1. Грчка компанија Alumil YU Industry a.d., 2012. године доградила је пословно производни објекат у Новој Пазови укупне површине око 7.000 м².

2. Компанија Милшпед д.о.о. завршила је изградњу складишног простора у Крњешевцима на 17.000 м² септембра 2013. године и тиме отворила око 220 нових радних места. Јула 2015. године компанија дограђује складишни простор површине 7.900 м².

3. Белгијска компанија Delhaize отворила је дистрибутивни центар за Балкан на 70.000 м², у централној радној зони у Старој Пазови новембра 2014. године. Вредност инвестиције је 50 милиона ЕУР, а планиран број запослених око 750.

4. Аустријска компанија EyeMaxx отворила је први објекат логистичког центра од 17.000 м² у централној радној зони (јужни део). Вредност инвестиције је 10 милиона ЕУР, а планиран број запослених је неколико стотина.

5. Delta Real Estate d.o.o. (DTS) изградила је дистрибутивни центар у централној радној зони у Старој Пазови, марта 2015. године. Површина објекта је 20.400 м². Вредност инвестиције је 10,2 милиона ЕУР, а планиран број запослених 400.

6. Pnemo-Logic d.o.o. је домаћа компанија, основана 1992. године, специјализована за производњу система за грејање и климатизацију аутобуса, камиона, железничких и специјализованих возила. Данас компанија запошљава више од 40 високо образованих и квалификованих

радника. Посебан акценат је на сталном усавршавању стручног кадра и подизању квалитета на још виши ниво. У 2016. години компанија је пресељена у новоизграђен производно-сервисни центар у индустријској зони у Старој Пазови.

7. Домаћа компанија Медиус д.о.о. из Нове Пазове која се бави трговином на велико, у оквиру својих 24 продајних објеката.

8. Бела хармонија д.о.о., делом италијанска инвестиција, отворила је у Старој Пазови највећу индустријску перионицу веша на Балкану, вредну 6 милиона евра. Планиран број запослених је 200 људи.

9. Почетак велике инвестиције је изградња новог производног погона авионских мотора у Старој Пазови, Привредно друштво „MTU Aero Engins AG“, укупне површине 21х 68а 72м². Инвеститор процењује висину улагања у износу од 115.000.000,00 ЕУР и запошљавање приближно 450 радника, у зависности од расположивости довољног броја висококвалификоване радне снаге.

Реализација нових инвестиција даће ново мултипликаторско дејство на економски развој општине Стара Пазова, односно повећањем друштвеног производа, повећаће се и број запослених радника што ће допринети даљем смањењу незапослености на територији општине Стара Пазова.

Ефикасним и бржим пословањем локалне администрације, њених служби и јавних предузећа и бројним олакшицама ће се, такође, дати подстрек инвестирању у Општину и тиме допринети отварању нових радних места.

Нове инвестиције представљају будућност развоја Старе Пазове, јер доносе неопходна финансијска средства, нове менаџерске вештине, нове технологије у производњи, нова тржишта, повећање производње и извоза и нова радна места.

3. ОБРАЗОВАЊЕ

Подаци о школској спреми становништва (попис 2011.године) на подручју општине Стара Пазова говоре да је: 1,98% без школе, 8,48% са непотпуном основном школом, 19,25% са основном школом, 4,76% са гимназијом, 26,42% са средњом стручном трогодишњом школом, 26,63% са средњом стручном четворогодишњом школом, 6,33% са високом стручном спремом и 5,11% са вишом стручном спремом.

На територији Општине налази се 9 основних и 4 средње школе. Посматрано по средњим школама, број ученика уписан у школској 2019/2020. години је следећи: Гимназија - 441 ђака, Економско-трговинска школа - 538

ђака, Средња техничка школа – 570 ђака, школа са посебним потребама „Антон Скала“ – 24 ђака.

Анализом података о упису ученика у средње школе у школској 2019/2020. години примећујемо да је уписано 18 ученика више у текућој школској години у односу на претходну годину. У Гимназији уписано у школској 2019/2020. години 9 ученика мање, Економско-трговинској школи 2 ученика мање, у Техничкој школи уписано 37 ученика више у односу на претходну годину, а у “Антон Скали” 8 ученика мање.

Филијала Сремска Митровица прати стање и кретање на тржишту рада и на основу уочених недостатака појединих кадрова организује обуке за поједина дефицитарна занимања (Обука за тржиште рада и Обука за познатог послодавца). Циљ организовања ових обука је стицање знања и вештина које нису садржане у оквиру редовног школовања. Овим обукама се повећава могућност запошљавања подизањем квалитета понуде и образовног нивоа незапослених лица. Обуке за тржиште рада организују се у сарадњи са верификованим извођачима обука одређеним средњим школама и у Едукативном центру Нови Сад. Поједине обуке организује сама Филијала (Обука за активно тражење посла, Клуб за тражење посла, Инструктивна обука „Пут до успешног предузетника“, специјалистичке обуке).

II СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

1. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Тржиште рада карактерише неусклађеност понуде и тражње радне снаге, несклад у квалификационој и старосној структури, висока дугорочна незапосленост, висока стопа незапослености старијих од 50 година живота и младих до 30 година и висока стопа незапослености лица са нижим и средњим нивоима образовања.

Превазилажење постојеће ситуације, пре свега неповољне квалификационе структуре незапослених и велики број незапослених младих подразумева повећање нивоа вештина за тражење посла код младих, обезбедити им припрему за самосталан рад у струци и повећати спремност послодавца да запошљавају младе, а код старијих и вишкова запослених поред обуке за активно тражење посла обезбедити укључивање у субвенције послодавцима за запошљавање.

1.1. Реализација мера АПЗ у 2019. години

За спровођење мера активне политике запошљавања по ЛАПЗ у 2019. години је опредељено 9.500.000,00 динара средстава из буџета Општине и 3.109.090,91 динар средстава из буџета РС.

На основу извештаја о релизованим активностима, према извору НСЗ и Општине, средства су утрошена као у табеларном прегледу по мерама.

САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

Редни број	Општина	БРОЈ ПОДНЕТИХ ЗАХТЕВА	Лица	Планирана средства	Одлуке	Лица	Предвиђена средства по уговорима	УГОВОРИ	Лица
1.	Стара Пазова	22	22	3.921.584,00		22	4.480.000,00	22	22

ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА

Редни број	Општина	БРОЈ ПОДНЕТИХ ЗАХТЕВА	Лица	Планирана средства	Одлуке	лица	Средства	УГОВОРИ	Лица
2.	Стара Пазова	13	15	3.529.412,00	13	15	2.429.090,91	13	15

ПРИПРАВНИЦИ

Редни број	Општина	БРОЈ ПОДНЕТИХ ЗАХТЕВА	Лица	Планирана средства	Одлуке	лица	Средства	УГОВОРИ	лица
3.	Стара Пазова	9	9	5.500.000,00		9	5.500.000,00	9	9

2. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

2.1 Кретање незапослености

У Сремском округу регистровано је 12.932 незапослена лица. У односу на децембар 2018. године бележи се пад незапослених за 17,00%. У готово свим општинама Сремског округа смањен је број незапослених лица. Према подацима Националне службе за запошљавање, Филијале Сремска Митровица, укупан број незапослених лица на територији општине Стара Пазова, на дан 31.12.2019. године, био је 1.419 лица, а у децембру 2018. године 1.623 лица, што представља смањење за 11,4%.

2.2 Старосна и полна структура

Према подацима Националне службе за запошљавање, Филијале Сремска Митровица за општину Стара Пазова закључно са 31.12.2019. године, највеће учешће међу незапосленим лицима имају лица старости од 50-65 године која чине 39%, затим лица млађа од 30 година 20,65%.

Учешће незапослених жена је 58,77% што је повећано за 2,00% у односу на исти период 2018. године.

2.3 Незапослени према дужини чекања на запослење

У 2019. години највећи удео незапослених, према трајању незапослености, су лица која чекају на запослење дуже од 12 месеци и то 50,39%, затим лица која се налазе на евиденцији краће од 12 месеци 49,61% незапослених.

2.4 Квалификациона и полна структура незапослених

У децембру 2019. године, највећи број лица на евиденцији незапослених је са завршеним I и II степеном стручне спреме (39,40%), затим следе лица са завршеним IV степеном спреме (27,06%), лица која имају завршен III степен стручне спреме (17,05%), лица са завршеним VII степеном стручне спреме (9,87%), лица са завршеним VI степеном стручне спреме (6,41 %).

2.5 Теже запошљиве категорије лица

Категорији теже запошљивих лица припадају:

1. млади до 30 година живота,
2. вишак запослених,
3. незапослена лица старија од 50 година,
4. незапослени без квалификација или нискоквалификовани,
5. особе са инвалидитетом,
6. Роми,

7. радно способни корисници новчане социјалне помоћи и

8. дугорочно незапослени.

У програме и мере ЛАПЗ укључиваће се и остала теже запошљива лица и посебно осетљиве категорије како би се омогућила њихова интеграција на тржиште рада и побољшао квалитет живота. Ту спадају посебно осетљиве категорије у складу са НАПЗ.

3. ОДНОС ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Неусклађеност понуде и тражње на тржишту рада је један од највећих изазова запошљавања како у Србији, тако и у Општини Стара Пазова и настаје због увођења савремених технологија у процесе рада што захтева примену нових знања и вештина, нови власници су покренули нову производњу а незапослена лица нису спремна да се кроз програм стручне обуке прилагоде захтевима послодаваца, као и система образовања који није реформисан због чега из школа излазе лица са суфицитарним занимањима.

Када се изврши анализа економске ситуације и ситуације на тржишту рада, може се закључити да су највећи проблеми:

- висока стопа незапослености младих, старијих од 50 година и неквалификоване радне снаге;
- недовољне квалификације незапослених лица због чега послодавци организују обуку пре запошљавања лица;
- немогућност задовољавања потреба послодаваца јер нема лица са одређеним квалификацијама, знањима, вештинама;
- велики број лица без завршене основне школе или са основном школом;
- низак ниво активације незапослених;
- незапослени нерадо прихватају обуку ако им се не гарантује запослење;
- застарела знања и вештине (лица која су проглашена технолошким вишком у великим гигантима имају застарела знања која нису довољна како би се запослили на тржишту рада);
- послодавци нерадо примају младе без искуства;
- млади нису добро припремљени за тржиште рада (нису активни у тражењу посла, немају одговарајућа знања и вештине).

4. ИНСТИТУЦИЈЕ ЛОКАЛНОГ ТРЖИШТА РАДА

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. Гласник РС”, број 36/09 и 88/10,38/15 и 113/17) одређено је да су носиоци послова запошљавања НСЗ и агенције за запошљавање. НСЗ обавља послове запош-

љавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и других права као и вођење евиденције у области запошљавања.

Филијала Сремска Митровица је модеран сервис који пружа услуге како незапосленим лицима, тако и послодавцима на територији Сремског округа. Већина запослених у Филијали Сремска Митровица има завршену високу стручну спрему, а додатна знања и вештине у раду са незапосленим лицима и послодавцима стекли су кроз обуке које се редовно организују у циљу пружања што квалитетнијих услуга.

IV ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ЛОКАЛНОМ НИВОУ

У складу са НАПЗ за 2020. годину и Стратегијом одрживог развоја општине Стара Пазова у оквиру ЛАПЗ-а за 2020. годину утврђени су следећи циљеви:

1. Подстицање запошљавања, укључивање теже запошљивих лица и подршка локалној политици:

- Повећање броја запослених младих,
- Подстицање запошљавања лица старијих од 50 година,
- Подстицање запошљавања осталих теже запошљивих категорија.

1.1. Повећање броја запослених младих

Да би се остварио циљ, односно да би се повећао број запослених младих на територији општине Стара Пазова, потребно је добро их припремити за тржиште рада. У структури незапослених, проценат младих је 20,65%. Страни инвеститори нерадо запошљавају лица која немају радно искуство, а у току 2020. године очекује се запошљавање незапослених лица у новим привредним субјектима.

Незапосленим лицима потребно је обезбедити стицање знања и вештина које су неопходна за самосталан рад у струци, стручно их оспособити за рад у струци, неопходно је повећати ниво вештина за активно тражење посла код младих, обезбедити младима стицање знања о предузетништву, и информативно-саветодавне услуге.

Успостављена је сарадња средње школе и предузећа увођењем дуалног образовања.

1.2. Повећање броја запослених који су старијих од 50 година

Да би се повећао број запослених старијих од 50 година (39,00%), потребно је њихова

знања и вештине прилагодити тржишту рада. Страни инвеститори нерадо запошљавају лица која су старија од 50 година, јер поседују застарела знања и вештине. Занимања која су стекли кроз школовање и стечена радна искуства су застарела и ова лица се теже прилагођавају новим условима које послодавци захтевају. Избор и селекцију лица за запошљавање врши послодавац и углавном је веома мали број лица која имају преко 50 година, а које послодавац запосли при отварању веће фирме. У обуке које пролазе сва лица када се запосле, а које финансира послодавац из сопствених прихода у најмањем броју су укључена лица старија од 50 година. Незапосленим лицима потребно је подићи ниво мотивације, повећати број лица са завршеном основном школом, обезбедити стицање знања и вештина за обављање послова који су тражени на тржишту, неопходно је повећати ниво вештина за активно тражење посла.

V ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Програми и мере АПЗ утврђене овим акционим планом које ће у 2020. години реализовати општина Стара Пазова самостално или у сарадњи са другим институцијама, реализоваће се у складу са законом и правилима о контроли државне помоћи.

У 2020. години применом мера АПЗ могуће је повећати запосленост, смањити незапосленост из категорије пре свега теже запошљивих лица, и обезбедити послодавцима лица са одговарајућим квалификацијама, искуствима и знањима.

Активна политика запошљавања реализује се кроз:

- Програме и мере дефинисане НАПЗ
- Програме и мере предвиђене Покрајинским акционим планом запошљавања
- Програме и мере предвиђене ЛАПЗ-а Локалне самоуправе

1. Програми и мере предвиђене законом и НАПЗ

- посредовање у запошљавању лица која траже запослење;
- професионална оријентација и саветовање о планирању каријере;
- субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих;
- подршка samozapoшљавању;
- додатно образовање и обука;
- подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде за случај незапослености;
- јавни радови;

- мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом;
- суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим планом запошљавања (ЛАПЗ).

2. Програми и мере предвиђене ПАПЗ-ом

У 2020. години финансирање се програми приправника код послодаваца на територији АП Војводине.

3. Програме и мере предвиђене ЛАПЗ

Према НАПЗ постоје два модалитета реализације ЛАПЗ:

а) финансирање програма АПЗ предвиђене ЛАПЗ средствима из буџета ЈЛС

1. Програм приправника

Програм приправника подразумева стручно оспособљавање за самостални рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање-квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицање услова за полагање стручног испита кад се то законом, односно правилником предвиђа као посебан услов за самостални рад у струци. Програм је намењен незапосленим лицима млађим од 35 година, без радног искуства у струци од VI до VII степена образовања. Реализује се заснивањем радног односа на одређено најдуже 12 месеци. Програм се реализује код послодаваца који припадају приватном сектору.

2. Сајам запошљавања

Сајам запошљавања подразумева непосредни контакт послодаваца и њихових потреба и незапослених лица ради запошљавања.

Ова мера је планирана да се реализује у току трајања Регионалног сајма привреде у организацији општине Стара Пазова и Регионалне привредне коморе Сремског управног округа.

б) Суфинансирање програма или мера АПЗ предвиђених ЛАПЗ средствима из буџета РС и буџета ЈЛС

1. Субвенција за samozapošljavanje

Средства за samozapošljavanje у 2020. години одобравају се у виду субвенције, у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Приоритет код одобравања субвенције за samozapošljavanje имају:

- 1) млади до 30 година старости,
- 2) вишкови запослених,

- 3) Роми,
- 4) особе са инвалидитетом,
- 5) жене,
- 6) лица старија од 50 година,
- 7) дугорочно незапослена лица.

У случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 270.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

2. Субвенције за запошљавање лица из категорије теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено микро, мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити право на субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих, на које се ова субвенција може применити су:

- 1) млади до 30 година старости,
- 2) лица без квалификација и ниским квалификацијама,
- 3) старији од 50 година,
- 4) вишкови запослених,
- 5) Роми,
- 6) особе са инвалидитетом,
- 7) радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
- 8) дугорочно незапослени,
- 9) жртве породичног насиља,
- 10) млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама,
- 11) и друга лица теже запошљива.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2020. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе - 200.000,00 динара по кориснику и увећан за 20% за категорије лица са инвалидитетом, радно способне кориснике социјалне помоћи, младе до 30 година старости који су имали или имају статус детета у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама и жртве породичног насиља.

Реализација програма прати се 12 месеци.

VI ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Финансирање активне политике запошљавања обављаће се из буџета општине Стара Пазова, као и из домаћих и страних донација.

За финансирање активне мере запошљавања приправника планирана је средства из буџета ЈЛС у висини од 5.800.000,00 динара, док се из других извора планира аплицирање за додатних 5.572.549,00 динара.

За финансирање организовања Сајма запошљавања планирано је 200.000,00 дин.

За финансирање субвенције за samozapošljavanje у буџету општине планирано је 2.550.000,00, док се из буџета РС планира аплицирање за субвенционисање додатних 2.450.000,00.

За финансирање субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у буџету Општине планирано је 1.450.000,00 динара, док се из буџета РС планира аплицирање за субвенционисање додатних 1.393.137,00.

Један од начина финансирања активне политике запошљавања јесте и финансирање путем домаћих и страних донација. Општина ће у сарадњи са Филијалом Сремска Митровица, као и свим заинтересованим привредницима и невладиним организацијама настојати да прибави средства за финансирање активне политике запошљавања путем конкурисања за средства код страних донатора, затим код ЕУ фондова, као и код Министарства РС и Покрајинских секретаријата.

VII ТАБЕЛЕ- ПРЕГЛЕД ПРОЈЕКТА ЧИЈА СЕ РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНИРА У 2020. ГОДИНИ

Планирана структура финансирања мера активне политике запошљавања у 2020. години кроз суфинансирање програма или мера АПЗ предвиђених ЈАПЗ средствима из буџета РС и буџета ЈЛС

Ред. број	Програм или мера активне политике запошљавања	Планирани износ средстава за подстицај запошљавања					Планирани обухват лица
		Буџет општине	Учешће %	Министарство рада, запошљавања и социјалне политике	Учешће %	Укупно:	
1.	Субвенција за samozapošljavanje	2,550,000.00	51%	2.450.000.00	49%	5.000.000.00	20
2.	Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	1,450.000.00	51%	1.393.137.00	49%	2.843.137.00	14
Укупно у 2020. години		4.000.000,00	51%	3.843.137,00	49%	7,843.137,00	34

Планирана структура финансирања мера активне политике запошљавања у 2020. години кроз финансирање програма АПЗ предвиђене ЈАПЗ средствима из буџета ЈЛС

Ред. број	Програм или мера активне политике запошљавања	Планирани износ средстава за подстицај запошљавања					Планирани обухват лица
		Буџет општине	Учешће %	АПВ	Учешће %	Укупно:	
1.	Приправници	5,800.000.00	51 %	5,572.549.00	49%	11,372.549.00	20
2.	Сајам запошљавања	200.000,00	100%	0.00	0%	200.000.00	
Укупно у 2020. години		6,000,000.00	51,85%	5,572.549.00	48,15%	11,572.549.00	20

VIII – ЕФЕКТИ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЈАПЗ 2018. ГОДИНЕ

На основу увида у базу података НСЗ која прати кретање статуса лица укључених у мере АПЗ за 2018. годину по ЈАПЗ-у утврђени су следећи ефекти:

1. САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

У меру samozapošljavanja од укључених 20 лица, 15 је наставило бављење својом делатношћу по истеку уговорне обавезе, а 3 лица су се запослила код другог послодавца.

2. ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА

Кроз ову меру АПЗ је запослено 21 лица код 17 послодаваца, након истека уговорне обавезе 18 лица је остало у радном односу.

3. ПРИПРАВНИЦИ

Програм финансиран средствима буџета општине Стара Пазова обухватио је финансирање 11 лица код 10 послодаваца. Након истека мере 3 лица је остало у радном односу.

IX ИНДИКАТОРИ УСПЕХА У ПРИМЕНИ ЛАПЗ ЗА 2019. ГОДИНУ

У циљу праћења остваривања ЛАПЗ, индикатори успешности реализације програма и мера активне политике запошљавања су:

ЦИЉ	ИНДИКАТОР	Извор података
Повећање стопе активности 15–64	Стопа активности – пропорција радно активних становника у укупном становништву радног узраста.	РЗС
Повећање стопе запослености 15–64	Стопа запослености – пропорција запослених лица у укупном становништву радног узраста.	РЗС
Смањење стопе незапослености 15–64	Стопа незапослености – пропорција незапослених лица у активном становништву радног узраста.	РЗС
Смањење дугорочне незапослености	Учешће дугорочне незапослености – удео дугорочно незапослених лица у укупном броју незапослених радног узраста. Стопа дугорочне незапослености – пропорција дугорочно незапослених лица у активном становништву радног узраста. Број дугорочно незапослених лица на евиденцији НСЗ. Учешће дугорочно незапослених лица у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ.	РЗС НСЗ
Издвајање већег износа финансијских средстава за мере АПЗ	Износ средстава опредељен за реализацију мера АПЗ. Учешће финансијских средстава издвојених за АПЗ на годишњем нивоу у БДП.	МРЗБСП НСЗ МФ
Већи број незапослених лица укључен у мере АПЗ	Број незапослених лица укључених у мере АПЗ у току једне године. Учешће незапослених укључених у мере АПЗ у просечном броју незапослених на евиденцији НСЗ.	НСЗ
Већи број незапослених лица запослен након укључивања у мере АПЗ	Број запослених лица шест месеци након укључивања у мере АПЗ, разврстан по мерама АПЗ.	НСЗ
Запошљавање младих до 30 година	Стопа активности младих – пропорција активних становника старости 15–24 у укупном становништву радног узраста. Стопа запослености младих – пропорција запослених младих 15–24 у укупном становништву радног узраста. Стопа незапослености младих – пропорција незапослених младих 15–24 у активном становништву радног узраста. Број младих (15-30) обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће младих (15-30) укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број младих (15-30) запослених са евиденције НСЗ.	РЗС НСЗ
Запошљавање вишкова запослених	Број вишкова запослених обухваћен мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће вишкова запослених укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број вишкова, запослених са евиденције НСЗ.	НСЗ
Запошљавање старијих од 50 година	Стопа активности старијих – пропорција активних становника старости 50–64 у укупном становништву радног узраста. Стопа запослености старијих – број запослених старијих 50–64 у укупном становништву радног узраста. Стопа незапослености старијих – број незапослених старијих 50–64 у активном становништву радног узраста. Број старијих (50–65) обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће старијих (50–65) укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број старијих од 50 година запослених са евиденције НСЗ.	РЗС НСЗ
Запошљавање	Број незапослених без квалификација и нискоквалификованих обухваћених	НСЗ

незапослених без квалификација и нискоквалификованих	мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће незапослених без квалификација и нискоквалификованих укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број незапослених без квалификација и нискоквалификованих запослених са евиденције НСЗ.	
Запошљавање особа са инвалидитетом (ОСИ)	Број ОСИ обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће ОСИ укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број ОСИ запослених са евиденције НСЗ.	НСЗ
Запошљавање Рома	Број Рома обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће Рома укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број Рома запослених са евиденције НСЗ.	НСЗ
Запошљавање корисника НСП	Број корисника НСП обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће корисника НСП укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број корисника НСП запослених са евиденције НСЗ.	НСЗ
Запошљавање дугорочно незапослених	Број дугорочно незапослених (на евиденцији дуже од 12 месеци односно 18 месеци) обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће дугорочно незапослених укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број дугорочно незапослених који су се запослили са евиденције НСЗ.	НСЗ
Запошљавање младих у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама	Број младих до 30 година старости који су имали/имају статус младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће младих до 30 година из ове категорије укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број младих до 30 година старости из ове категорије запослених са евиденције НСЗ.	НСЗ
Запошљавање жртава породичног насиља	Број жртава породичног насиља обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће жртава породичног насиља укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број жртава породичног насиља запослених са евиденције НСЗ.	НСЗ

НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ

Реализацију мера предвиђених ЛАПЗ-ом за 2020. годину спроводиће Општинска управа општине Стара Пазова и ЛСЗ у сарадњи са Филијалом Сремска Митровица и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања, као и социјалним партнерима.

ИСПРАВКА

По савређењу са изворним текстом, утврђено је да се у Одлуци о доношењу измена и допуна Плана генералне регулације насеља Бановци (Стари Бановци, Нови Бановци, Бановци-Дунав) објављеној у "Службеном листу општина Срема" број 31/19, у текстуалном делу Плана поткрала грешка, те се на иницијативу Одељења за урбанизам и грађење Општинске управе општине Стара Пазова, као носиоца израде плана, даје следећа

ИСПРАВКА

У Одлуци о доношењу измена и допуна Плана генералне регулације насеља Бановци (Стари Бановци, Нови Бановци, Бановци-Дунав) објављеној у "Службеном листу општина Сре-

ма", број 31/19, у текстуалном делу Плана у поглављу 2.7. у оквиру "Правила грађења по блоковима" у делу који се односи на опис блока "Блок 40", целина "Блок 40а" и "Блок 40в", уместо текста "минимална површина парцеле 1500м²" треба да стоји текст "минимална површина парцеле 1400м²", и у поглављу 2.8. у оквиру "Правила грађења по блоковима" у делу који се односи на опис блока "Блок 43", целина "Блок 43а" и "Блок 43в", уместо текста "минимална површина парцеле 1500м²" треба да стоји текст "минимална површина парцеле 1400м²".

У Старој Пазови, 12. фебруар 2020. године
- из Скупштине општине Стара Пазова -

САДРЖАЈ

Број акта	Назив акта	Број Страна акта	Број Назив акта	Страна
ОПШТИНА РУМА			ОПШТИНА СТАРА ПАЗОВА	
Општинско веће			Општинско веће	
2	Решење о образовању Координационог тима за израду плана имплементације и извештавања о спровођењу стратешких планова и њихове реализације	9	4	Одлука о образовању јединице цивилне заштите опште намене за територију општине Стара Пазова 14
3	Програм контроле квалитета ваздуха на територији општине Рума за 2020. годину	10	5	Закључак о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Стара Пазова за 2020. годину 15
			ИСПРАВКА	
				Исправка Одлуке Скупштине општине Стара Пазова о доношењу измена и допуна Плана генералне регулације насеља Бановци (Стари Бановци, Нови Бановци, Бановци-Дунав), објављене у „Службеном листу општина Срема”, број 31/19 26

CIP - Каталогизација у публикацији
Библиотека Матице српске, Нови Сад

34(497.113) (094.5)

СЛУЖБЕНИ лист општина Срема / главни и одговорни
уредник Драгица Радосављевић. - Год. 1, бр. 1 (1971) -
. - Сремска Митровица : Сремске новине, 1971-. - 30 cm

По потреби.
ISSN 1451-8740

COBISS.SR-ID 19814402

Издавач: Новинско - издавачко привредно друштво "Сремске новине"
д.о.о. Сремска Митровица, Трг војвођанских бригада бр. 14/II. Директор: Драган Ђорђевић.
Главни и одговорни уредник: **Драгица Радосављевић**. Телефон: 022/610-144. Факс: 022/610-144.
Матични број: 08013969. ПИБ: 100795364. Текући рачун: 355-1000163-43.
Штампа "Графо" д.о.о. Рума, Улица Владимира Назора 61и. Телефон/факс: 022/471-750.
