

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНА СРЕМА

ИНЂИЈА, ИРИГ, ПЕЋИНИЦИ, РУМА, СТАРА ПАЗОВА И ШИД

ISSN 1451-8740

ГОДИНА LI БРОЈ 12	Петак, 23. април 2021. године Сремска Митровица	Годишња претплата 10.120,00 динара Цена овог броја 15,00 динара
----------------------	----------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------

ОПШТИНА СТАРА ПАЗОВА

135

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености (“Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др.закон), Општинско веће општине Стара Пазова, на седници одржаној 23. априла 2021. године, донело је

ЗАКЉУЧАК

О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ СТАРА ПАЗОВА ЗА ПЕРИОД ОД 2021-2023. ГОДИНЕ

1. Усваја се Локални акциони план запошљавања општине Стара Пазова за период од 2021-2023. године.

2. Локални акциони план запошљавања општине Стара Пазова за период од 2021-2023. године, чини саставни део овог закључка.

3. Овај закључак ће се објавити у “Службеном листу општина Срема”.

Општинско веће Општине Стара Пазова

Број: 101-1/2021-IV
23. априла 2021. године
Стара Пазова

Заменик председника
Марина Савић, с.р.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ СТАРА ПАЗОВА ЗА 2021-2023. ГОДИНЕ

УВОД

Локални Акциони план запошљавања општине Стара Пазова за период од 2021. до 2023. године је основни инструмент спровођења активне политике запошљавања за општину Стара Пазова, и њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују

програми и мере које ће се реализовати од 2021. до 2023. године, како би се допринело пуној имплементацији стратешког циља политике запошљавања у општини Стара Пазова. (у даљем тексту општина). У изради овог документа и дефинисању циљева и приоритета политике запошљавања учествовали су социјални партнери, Локални савет за запошљавање општине Стара Пазова, релевантне институције и друге заинтересоване стране.

Локална самоуправа преузима део одговорности за креирање активне политике запошљавања на својој територији и доприноси остваривању општег циља утврђеног Националном стратегијом запошљавања за период од 2021. до 2026. године, уважавајући циљеве утврђене Националним акционим планом запошљавања за период од 2021. до 2023. године. (у даљем тексту: НАПЗ) и локалне специфичности.

Стратегијом је предвиђено доношење два акциона плана ради остваривања циљева и планираних мера. Предвиђено је да се усвоји Акциони план за период од 2021. до 2023. године и Акциони план за период од 2024. до 2026. године.

Пре истека периода важења првог трогодишњег акционог плана приступиће се изради извештаја о резултатима спровођења Локалног акционог плана, односно резултатима о реализацији активности предвиђених Акционим планом.

Локална самоуправа је одговорна за резултате политике запошљавања на локалном нивоу, као и обезбеђење финансијских и других ресурса, праћење и оцењивање ефикасности и ефективности спроведених мера, и у складу са тиме креира локалну политику запошљавања, уважавајући и анализирајући карактеристике и специфичности локалног окружења.

Овим документом дефинишу се циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати у периоду 2021.–2023. године, како би се постигли зада-

ти циљеви и омогућило одрживо повећање запошлености на територији општине Стара Пазова (у даљем тексту: општина).

ЛАПЗ за период од 2021. до 2023. године је усклађен са Националним Акционим планом, и Покрајинским Акционим планом запошљавања за период од 2021 до 2023. године, и садржи све елементе који су предвиђени чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

Увод

I Макроекономски оквир

II Стање на тржишту рада

III Циљеви и приоритети политике запошљавања на локалном нивоу

IV Програми и мере активне политике запошљавања

V Финансијски оквир политике запошљавања и извори финансирања

VI Носиоци послова реализације ЛАПЗ-а

VII Ефекти реализације ЛАПЗ 2019. године

VIII Индикатори успеха програма и мера ЛАПЗ за 2021-2023. године

Појединачни циљеви активне политике запошљавања у 2021. години усмерени су на:

- повећање броја запослености младих,
- повећање број запослених теже запошљивих лица старости 50 и више година, дугорочно незапослених жена, особа са инвалидитетом, рома и других рањивих категорија,
- усклађивање понуде и тражње на тржишту рада;
- отварање нових радних места;
- јачање социјалног дијалога на територији Општине.

У припреми и изради ЛАПЗ, укључени су поред чланова локалног Савета за запошљавање општине Стара Пазова и представници Општинске управе Одељења за привреду, Одељења за финансије, Националне службе за запошљавање–Филијала Сремска Митровица – Испоства Стара Пазова (у даљем тексту: НСЗ), Савеза самосталних синдиката општине Стара Пазова и Уније послодаваца општине Стара Пазова, чији представници учествују у раду као чланови локалног Савета за запошљавање.

II. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР

1. АНАЛИЗА ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Општина Стара Пазова се налази у југоисточном делу Срема, у Аутономној Покрајини Војводини која заузима северни део Србије. Географски положај Општине је изванредан–нала-

зи се између два највећа града у земљи, тачније 30 km је удаљена од главног града Београда и 40 km од Новог Сада. Све важне саобраћајнице пресецају општину Стара Пазова и то: државни пут I А реда А3, Коридор 10, државни пут I А реда А1, државни пут II А реда број 100 – Суботица–Нови Сад–Стара Пазова–Београд, и регионални путеви државни пут II А реда број 127, и државни пут II А реда број 128.

Седиште општине је у Старој Пазови. Општина обухвата 9 насељених места од којих су три урбаног типа–Стара Пазова, Нова Пазова и Нови Бановци, а преосталих шест су руралног типа – Голубинци, Војка, Стари Бановци, Белегиш, Сурдук и Крњешевци. Свако од помених насељених места има своју месну заједницу изузев Нових Бановаца који имају две месне заједнице.

1.1. Демографско стање

Процењени број становника у општини Стара Пазова у 2019. години износио је 64.794 лица, од чега је 18% млађе од 17 година, 63% припада старосној групацији од 18 до 64 године, а 19% отпада на лица старија од 65 година. Просечна старост становништва општине Стара Пазова износи 42 године.

Општина Стара Пазова спада међу развијене општине у АПВ и Србији узимајући у обзир број привредних друштава, предузетничких радњи, остварен друштвени производ, број запослених радника и друге економске показатеље.

Значајно је истаћи да је општина Стара Пазова мултинационална средина у којој живи преко 83% Срба, 8% Словака, 2% Хрвата и други. Такође, постоје верски објекти православне, евангелистичке и католичке вероисповести.

2. ЗАПОСЛЕНОСТ И ПРИВРЕДНА АКТИВНОСТ

Поред огромног привредног потенцијала са 1.138 привредних предузећа, 3.053 предузетничких радњи и 23.421 запослених радника укључујући и регистроване индивидуалне пољопривреднике, постоје још увек велике могућности посебно у домену запошљавања. Треба истаћи да је последњих неколико година приметан тренд смањења незапослености у општини Стара Пазова, па је 31.12.2012. године било 4.520 незапослених лица и стопа незапослености износила је 24,83%, а у фебруару 2021. год. износи 1.589 незапослена.

Према подацима Републичког завода за статистику на подручју општине Стара Пазова регистрована запосленост- годишњи просек је 23.421, од чега је било запослено у правним ли-

цима 18.968 и 4.078 лица која самостално обављају делатност и запослени код њих, као и 281 регистрованих индивидуалних пољопривредника.

Највише запослених је у прерађивачкој индустрији 32,57%, затим у трговини и поправци моторних возила 24,17%, потом саобраћају 10,07%, у администрацији 5,77%, грађевинарство 4,09%, здравству и социјалној заштити 3,53%, образовању 3,47%, следи државна управа и обавезно социјално осигурање 2,54%, пољопривреда 1,76%.

Према подацима Републичког завода за статистику за првих 11 месеци остварена је просечна зарада у износу од 67.352,35 динара што чини просечну зараду без пореза и доприноса у износу од 49.044 динара.

У току 2021. године не очекује се већи прилив незапослених лица који су проглашени технолошким вишком услед стечаја или реструктурирања фирми, јер су сва већа предузећа у општини Стара Пазова окончала стечај претходних година, осим прилива лица која су била запослена на територији Београда.

Запосленост у сфери сиве економије и рада на црно је присутна у одређеној мери на подручју општине тако да Социјално-економски Савет општине Стара Пазова, између осталих активности, континуирано ради на едукацији и указивању на штетне последице рада у сивој зони и рада на црно.

У циљу сузбијања ових појава у 2020. години је планирана едукација и предавање за завршне разреде Економско трговинске и Техничке школе у Старој Пазови, али због насталих проблема и проглашења ванредне ситуације у држави, услед појаве вируса „Ковид–19“, а касније и преласком на Он-лајн наставу, планирана активност се није могла реализовати.

Ова активност је планирана у Акционом плану рада Радне групе СЕС-а за „Борбу против сиве економије и рада на црно“, за 2021. годину.

Активност на едукацији о штетности напред наведених појава, наставиће се континуирано кроз рад СЕС општине Стара Пазова и наредних година од 2021. до 2023. године, а могућа је и тематска седница СЕС-а на којој ће се расправљати о стању незапослености на подручју општине Стара Пазова.

О деловању и резултатима спроведених активности о овим појавама и даљим задацима расправљаће Социјално-економски савет на својим седницама, и о томе на погодан начин информисати јавност.

На званичном сајту општине Стара Пазова, такође се редовно публикују активности рада Савета путем саопштења за јавност и кроз објаве у локалним штампаним медијима и наступом на локалној РТВ Стара Пазова.

Добри природни, друштвено-економски и други услови на овом подручју у знатној мери утицали су на друштвено економски развој саме Општине у задњих 5 деценија. Од некада традиционално аграрног подручја општина Стара Пазова, задњих неколико деценија постаје индустријско подручје препознатљиво по развоју предузетништва и привредних предузећа, а посебно чувено не само у Србији већ и шире.

Велика близина Београда и Новог Сада, добра путна повезаност, допринели су атрактивности овог подручја и великом насељавању становништва на ову територију и бављење разним занатским и привредним делатностима.

На територији Општине има регистрованих преко 3.053 предузетника са доминантним учешћем металопластичарских, металопрерађивачких, трговинских и других предузетничких радњи. Према територијалном размештају највећи број предузетника лоциран је у Старој Пазови и Новој Пазови са учешћем од 70%.

Општина Стара Пазова је водећа општина по броју предузећа, као и по броју запослених радника у привреди, у Сремском округу.

Једна од најважнијих и водећих привредних грана у Општини по оствареном друштвеном производу, као и националном доходу, јесте пољопривреда.

На територији општине Стара Пазова има око 5.000 пољопривредних произвођача, односно око 2.000 регистрованих пољопривредних газдинстава, или тачније од пријављених 2.193 газдинстава активно је 1.782.

Од осталих ресурса постоје велики привредни потенцијали за развој туризма на реци Дунав.

Посебна компаративна предност за даљи привредни развој Општине су атрактивне радно-индустријске зоне које доприносе још бржем привредном развоју општине Стара Пазова.

Домаћи и страни инвеститори промовишу Општину као локацију са изванредним географским положајем, добром сировинском основом и радном снагом за нове потенцијалне инвеститоре.

Нове инвестиције представљају будућност развоја Старе Пазове, јер доносе неопходна финансијска средства, нове менаџерске вештине, нове технологије у производњи, нова

тржишта, повећање производње и извоза и нова радна места.

Што се тиче спољно трговинске размене на територији општине Стара Пазова у периоду јануар-децембар 2020. године остварен је укупан извоз од 350.910,80 USD и у односу на 2019. год бележи раст у износу од 6,4%. Остварени увоз за 2020. годину је износио 911.397,90 USD и у односу на 2019. год бележи раст у износу од 20,5 %.

У спољнотрговинској робној размени у 2020. год. на подручју општине Стара Пазова је остварен дефицит у износу од 560.487,10 USD.

Покривеност увоза извозом у 2020. години на територији општине Стара Пазова је износила 38,5 %.

У општини Стара Пазова, реализоване су или су у фази реализације следеће инвестиције:

1. Грчка компанија Alumil YU Industry a.d., 2012. године доградила је пословно производни објект у Новој Пазови укупне површине око 7.000 м².

2. Компанија Милшпед д.о.о. завршила је изградњу складишног простора у Крњешевцима на 17.000м² септембра 2013. године и тиме отворила око 220 нових радних места. Јула 2015. године компанија дограђује складишни простор површине 7.900 м².

3. Белгијска компанија Delhaize отворила је дистрибутивни центар за Балкан на 70.000 м², у централној радној зони у Старој Пазови новембра 2014.године. Вредност инвестиције је 50 милиона ЕУР, а планиран број запослених око 750.

4. Аустријска компанија EyeMaxx отворила је први објект логистичког центра од 17.000 м² у централној радној зони (јужни део). Вредност инвестиције је 10 милиона ЕУР, а планиран број запослених је неколико стотина.

5. Delta Real Estate d.o.o. (DTS) изградила је дистрибутивни центар у централној радној зони у Старој Пазови, марта 2015.године.Површина објекта је 20.400 м². Вредност инвестиције је 10,2 милиона ЕУР, а планиран број запослених 400.

6. Pneumo-Logic d.o.o. је домаћа компанија, основана 1992. године, специјализована за производњу система за грејање и климатизацију аутобуса, камиона, железничких и специјализованих возила. Данас компанија запошљава више од 40 високо образованих и квалификованих радника. Посебан акценат је на сталном усавршавању стручног кадра и подизању квалитета на још виши ниво. У 2016. години компанија је пресељена у новоизграђен производно-сервисни центар у индустријској зони у Старој Пазови.

7. Домаћа компанија Медиус д.о.о. из Нове Пазове која се бави трговином на велико, у оквиру својих 24 продајних објеката.

8. Бела хармонија д.о.о., делом италијанска инвестиција, отворила је у Старој Пазови највећу индустријску перионицу веша на Балкану, вредну 6 милиона евра. Планиран број запослених је 200 људи.

9. Почетак велике инвестиције је изградња новог производног погона авионских мотора у Старој Пазови, Привредно друштво „MTU Aero Engins AG“, укупне површине 21х 68а 72м². Инвеститор процењује висину улагања у износу од 115.000.000,00 ЕУР и запошљавање приближно 450 радника, у зависности од расположивости довољног броја висококвалификоване радне снаге.

10. Домаћа компанија „Делта Аграр“ д.о.о. 2020. год. изградила је објект на територији Нове Пазове површине 4.348,32м². Процењена вредност инвестиције је 9.373.200,00 динара.

11. Домаћа компанија „Леди МС“ из Панчева, изградила је 2020. год пословни комплекс у централној радној зони у Новој Пазови, површине 132а 06м². Инвестиција је вредна 287.303.576,10 динара.

Реализација нових инвестиција даће ново мултипликаторско дејство на економски развој општине Стара Пазова, односно повећањем друштвеног производа, повећаће се и број запослених радника што ће допринети даљем смањењу незапослености на територији општине Стара Пазова.

Ефикасним и бржим пословањем локалне администрације, њених служби и јавних предузећа и бројним олакшицама ће се, такође, дати подстрек инвестирању у Општину и тиме допринети отварању нових радних места.

Нове инвестиције представљају будућност развоја Старе Пазове, јер доносе неопходна финансијска средства, нове менаџерске вештине, нове технологије у производњи, нова тржишта, повећање производње и извоза и нова радна места.

3. ОБРАЗОВАЊЕ

Подаци о школској спреми становништва (попис 2011.године) на подручју општине Стара Пазова говоре да је: 1% мушкараца и 3% жена без школске спреме, 5% мушкараца и 12% жена са непотпуним основним образовањем, 17% мушкараца, жена 21%са основном школом, 66% мушкараца и 51% жена са средњом стручном четворогодишњом школом, мушкараца 6% а жена 7% са високом стручном спремом и 5%

мушкараца и 5% жена са вишом стручном спремом.

На територији Општине налази се 9 основних и 3 средње школе и ШОСО „Антон Скала“. Посматрано по средњим школама, број ученика уписан у школској 2020/2021. години је следећи: Гимназија—458 ђака, Економско-трговинска школа – 538 ђака, Средња техничка школа – 597 ђака, школа са посебним потребама „Антон Скала“ – 77 ђака (основна 47 и средња 30 ђака).

Анализом података о упису ученика у средње школе у школској 2020/2021. години примећујемо да је уписано 33 ученика више у текућој школској години у односу на претходну годину. У Гимназији је уписано у школској 2020/2021. години 8 ученика више, Економско-трговинској школи 2 ученика мање, у Техничкој школи уписано је 27 ученика више у односу на претходну годину, а у “Антон Скали“ 2 ученика мање.

Филијала Сремска Митровица прати стање и кретање на тржишту рада и на основу уочених недостатака појединих кадрова организује обуке за поједина дефицитарна занимања (Обука за тржиште рада и Обука за познатог послодавца). Циљ организовања ових обука је стицање знања и вештина које нису садржане у оквиру редовног школовања. Овим обукама се повећава могућност запошљавања подизањем квалитета понуде и образовног нивоа незапослених лица. Обуке за тржиште рада организују се у сарадњи са верификованим извођачима обука одређеним средњим школама и у Едукативном центру Нови Сад. Поједине обуке организује сама Филијала (Обука за активно тражење посла, Клуб за тражење посла, Инструктивна обука

„Пут до успешног предузетника“, специјалистичке обуке).

II СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

1. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Тржиште рада карактерише неусклађеност понуде и тражње радне снаге, несклад у квалификационој старосној структури, висока дугорочна незапосленост, висока стопа незапослености старијих од 50 година живота и младих до 30 година и висока стопа незапослености лица са нижим и средњим нивоима образовања.

Превазилажење постојеће ситуације, пре свега неповољне квалификационе структуре незапослених и велики број незапослених младих подразумева повећање нивоа вештина за тражење посла код младих, обезбедити им припрему за самосталан рад у струци и повећати спремност послодавца да запошљавају младе, а код старијих и вишкова запослених поред обуке за активно тражење посла обезбедити укључивање у субвенције послодавцима за запошљавање.

1.1. Реализација мера АПЗ у 2020. години

За спровођење мера активне политике запошљавања по ЛАПЗ у 2020. години је опредељено 9.800.000,00 динара средстава из буџета Општине и 3.843.137,00 динара средстава из буџета РС.

На основу извештаја о релизованим активностима, према извору НСЗ и Општине, средства су утрошена као у табеларном прегледу по мерама.

САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

Редни број	Општина	БРОЈ ПОДНЕТИХ ЗАХТЕВА	Лица	Планирана средства	Одлуке	Лица	Предвиђена средства по уговорима	УГОВОРИ	Лица
1.	Стара Пазова	41	41	3.921.584,00		26	4.480.000,00	26	26

ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА

Редни број	Општина	БРОЈ ПОДНЕТИХ ЗАХТЕВА	Лица	Планирана средства	Одлуке	лица	Средства	УГОВОРИ	Лица
2.	Стара Пазова	5	6	3.529.412,00	5	6	2.429.090,91	5	6

ПРИПРАВНИЦИ

Редни број	Општина	БРОЈ ПОДНЕТИХ ЗАХТЕВА	Лица	Планира на средства	Одлуке	лица	Средства	УГОВОРИ	лица
3.	Стара Пазова	7	7	5.500.000,00		7	5.500.000,00	7	7

2. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

2.1 Кретање незапослености

У Сремском округу регистровано је 12.288 незапослених лица. У односу на децембар 2019. године бележи се пад незапослених за 5,00%. У готово свим општинама Сремског округа повећан је број незапослених лица. Према подацима Националне службе за запошљавање, Филијале Сремска Митровица, укупан број незапослених лица на територији општине Стара Пазова, на дан 31.12.2020. године, био је 1.520 лица, а у децембру 2019. године 1.419 лица, што представља повећање од 9,33%.

2.2 Старосна и полна структура

Према подацима Националне службе за запошљавање, Филијале Сремска Митровица за општину Стара Пазова закључно са 31.12.2020. године, највеће учешће међу незапосленим лицима имају лица старости од 50-65 година која чине 38,16%, затим лица млађа од 30 година 22,83%.

Учешће незапослених жена је 60,53 % што је повећано до 2,00% у односу на исти период 2019. године.

2.3 Незапослени према дужини чекања на запослење

У 2020. години највећи удео незапослених, према трајању незапослености, су лица која чекају на запослење дуже од 12 месеци и то 53,78%, затим лица која се налазе на евиденцији краће од 12 месеци 46,22% незапослених.

2.4 Квалификациона и полна структура незапослених

У децембру 2020. године, највећи број лица на евиденцији незапослених је са завршеним I и II степеном стручне спреме (35%), затим следе лица са завршеним IV степеном спреме (27,37%), лица која имају завршен III степен стручне спреме (18,55%), лица са завршеним VII степеном стручне спреме (10,46%), лица са завршеним VI степеном стручне спреме (4,44%).

2.5 Теже запошљиве категорије лица

Категорији теже запошљивих лица припадају:

1. млади до 30 година живота,
2. вишак запослених,
3. незапослена лица старија од 50 година,
4. незапослени без квалификација или нискоквалификовани,
5. особе са инвалидитетом,
6. Роми,

7. радно способни корисници новчане социјалне помоћи и

8. дугорочно незапослени,

9. и друга лица у стању социјалне потребе.

У програме и мере ЛАПЗ укључиваће се и остала теже запошљива лица и посебно осетљиве категорије како би се омогућила њихова интеграција на тржиште рада и побољшао квалитет живота. Ту спадају посебно осетљиве категорије у складу са НАПЗ.

3. ОДНОС ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Неусклађеност понуде и тражње на тржишту рада је један од највећих изазова запошљавања како у Србији, тако и у Општини Стара Пазова и настаје због увођења савремених технологија у процесе рада што захтева примену нових знања и вештина, нови власници су покренули нову производњу а незапослена лица нису спремна да се кроз програм стручне обуке прилагоде захтевима послодаваца, као и система образовања који није реформисан због чега из школа излазе лица са суфицитарним занимањима.

Када се изврши анализа економске ситуације и ситуације на тржишту рада, може се закључити да су највећи проблеми:

- висока стопа незапослености младих, старијих од 50 година и неквалификоване радне снаге;
- недовољне квалификације незапослених лица због чега послодавци организују обуку пре запошљавања лица;
- немогућност задовољавања потреба послодаваца јер нема лица са одређеним квалификацијама, знањима, вештинама;
- велики број лица без завршене основне школе или са основном школом;
- низак ниво активације незапослених;
- незапослени нерадо прихватају обуку ако им се не гарантује запослење;
- застарела знања и вештине (лица која су проглашена технолошким вишком у великим гигантима имају застарела знања која нису довољна како би се запослили на тржишту рада);
- послодавци нерадо примају младе без искуства;
- млади нису добро припремљени за тржиште рада (нису активни у тражењу посла, немају одговарајућа знања и вештине).

4. ИНСТИТУЦИЈЕ ЛОКАЛНОГ ТРЖИШТА РАДА

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („ Сл. Гласник РС број 36/09 и 88/10,38/15 и 113/17) одређено је да су

носиоци послова запошљавања НСЗ и агенције за запошљавање. НСЗ обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и других права као и вођење евиденције у области запошљавања.

Филијала Сремска Митровица је модеран сервис који пружа услуге како незапосленим лицима, тако и послодавцима на територији Сремског округа. Већина запослених у Филијали Сремска Митровица има завршену високу стручну спрему, а додатна знања и вештине у раду са незапосленим лицима и послодавцима стекли су кроз обуке које се редовно организују у циљу пружања што квалитетнијих услуга.

IV ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ЛОКАЛНОМ НИВОУ

У складу са НАПЗ за 2021-2023. годину и Стратегијом одрживог развоја општине Стара Пазова у оквиру ЈАПЗ-а за 2021-2023 годину утврђени су следећи циљеви:

1. Подстицање запошљавања, укључивање теже запошљивих лица и подршка локалној политици:

- Повећање броја запослених младих,
- Подстицање запошљавања лица старијих од 50 година,
- Подстицање запошљавања осталих теже запошљивих категорија.

1.1. Повећање броја запослених младих

Да би се остварио циљ, односно да би се повећао број запослених младих на територији општине Стара Пазова, потребно је добро их припремити за тржиште рада. У структури незапослених, проценат младих је 22,83%. Страни инвеститори нерадо запошљавају лица која немају радно искуство, а у току 2021- 2023. године очекује се запошљавање незапослених лица у новим привредним субјектима.

Незапосленим лицима потребно је обезбедити стицање знања и вештина које су неопходна за самосталан рад у струци, стручно их оспособити за рад у струци, неопходно је повећати ниво вештина за активно тражење посла код младих, обезбедити младима стицање знања о предузетништву, и информативно-саветодавне услуге.

Успостављена је сарадња средње школе и предузећа у вођењем дуалног образовања.

1.2. Повећање броја запослених који су старијих од 50 година

Да би се повећао број запослених старијих од 50 година (38,16%), потребно је њихова знања и вештине прилагодити тржишту рада. Страни инвеститори нерадо запошљавају лица која су старија од 50 година, јер поседују застарела знања и вештине. Занимања која су стекли кроз школовање и стечена радна искуства су застарела и ова лица се теже прилагођавају новим условима које послодавци захтевају. Избор и селекцију лица за запошљавање врши послодавац и углавном је веома мали број лица која имају преко 50 година, а које послодавац запосли при отварању веће фирме. У обуке које пролазе сва лица када се запосле, а које финансира послодавац из сопствених прихода у најмањем броју су укључена лица старија од 50 година. Незапосленим лицима потребно је подићи ниво мотивације, повећати број лица са завршеном основном школом, обезбедити стицање знања и вештина за обављање послова који су тражени на тржишту, неопходно је повећати ниво вештина за активно тражење посла.

V ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Програми и мере АПЗ утврђене овим акционим планом које ће у 2021-2023. године реализовати општина Стара Пазова самостално или у сарадњи са другим институцијама, реализоваће се у складу са законом и правилима о контроли државне помоћи.

У 2021-2023. години применом мера АПЗ могуће је повећати запосленост, смањити незапосленост из категорије пре свега теже запошљивих лица, и обезбедити послодавцима лица са одговарајућим квалификацијама, искуствима и знањима.

Активна политика запошљавања реализује се кроз:

- Програме и мере дефинисане НАПЗ
- Програме и мере предвиђене Покрајинским акционим планом запошљавања
- Програме и мере предвиђене ЈАПЗ-а Локалне самоуправе

1. Програми и мере предвиђене законом и НАПЗ

- посредовање у запошљавању лица која траже запослење;
- професионална оријентација и саветовање о планирању каријере;
- субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих;
- подршка samozapošljavanju;
- додатно образовање и обука;

- подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде за случај незапослености;
- јавни радови;
- мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом;
- суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим планом запошљавања (ЛАПЗ).

2. Програме и мере предвиђене ЛАПЗ

Према НАПЗ постоје два модалитета реализације ЛАПЗ:

а) финансирање програма АПЗ предвиђене ЛАПЗ средствима из буџета ЈЛС

1. Програм приправника

Програм приправника подразумева стручно оспособљавање за самостални рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање-квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицање услова за полагање стручног испита кад се то законом, односно правилником предвиђа као посебан услов за самостални рад у струци. Програм је намењен незапосленим лицима млађим од 35 година, без радног искуства у струци од VI до VII степена образовања. Реализује се заснивањем радног односа на одређено најдуже 12 месеци. Програм се реализује код послодаваца који припадају приватном сектору.

б) Суфинансирање програма или мера АПЗ предвиђених ЛАПЗ средствима из буџета РС и буџета ЈЛС

1. Субвенција за samozapošljavanje

Средства за samozapošljavanje у 2021-2023. години одобравају се у виду субвенције, у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Приоритет код одобравања субвенције за samozapošljavanje имају:

- 1) млади до 30 година старости,
- 2) вишкови запослених,
- 3) Роми,
- 4) особе са инвалидитетом,
- 5) жене,
- 6) лица старија од 50 година,
- 7) дугорочно незапослена лица,
- 8) и друга лица у стању социјалне потребе.

У случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 270.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање при-

вредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

2. Субвенције за запошљавање лица из категорије теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено микро, мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити право на субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих, на које се ова субвенција може применити су:

- 1) млади до 30 година старости,
- 2) лица без квалификација и ниским квалификацијама,
- 3) старији од 50 година,
- 4) вишкови запослених,
- 5) Роми,
- 6) особе са инвалидитетом,
- 7) радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
- 8) дугорочно незапослени,
- 9) жртве породичног насиља,
- 10) млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама,
- 11) и друга лица у стању социјалне потребе.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2021-2023. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе - 200.000,00 динара по кориснику и увећан за 20% за категорије лица са инвалидитетом, радно способне кориснике социјалне помоћи, младе до 30 година старости који су имали или имају статус детета у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама и жртве породичног насиља.

Реализација програма прати се 12 месеци.

VI ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Финансирање активне политике запошљавања обављаће се из буџета општине Стара Пазова, као и из домаћих и страних донација.

За финансирање активне мере запошљавања приправника планирана је средствима из буџета ЈЛС у висини од 16.000.000,00 динара.

За финансирање субвенције за самозапошљавање у буџету општине планирано је 7.650.000,00, док се из буџета РС планира аплицирање за субвенционисање додатних 7.350.000,00.

За финансирање субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у буџету Општине планирано је 4.350.000,00 динара, док се из буџета РС планира аплицирање за субвенционисање додатних 4.179.411,00.

Један од начина финансирања активне политике запошљавања јесте и финансирање путем домаћих и страних донација. Општина ће у сарадњи са Филијалом Сремска Митровица, као и свим заинтересованим привредницима и невладиним организацијама настојати да прибави средства за финансирање активне политике запошљавања путем конкурисања за средства код страних донатора, затим код ЕУ фондова, као и код Министарстава РС.

Планирана структура извора средстава за финансирање наведених програма и мера активне политике запошљавања за период од 2021. до 2023. године је дата у следећој табели:

РБ	година	Мера активне политике запошљавања	укупно	НСЗ	учешће %	Општина	учешће %	планиран број лица
1	2021.	Субвенција за самозапошљавање	5.000.000	2.450.000	49	2.550.000	51	20
2		Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	2.843.137	1.393.137	49	1.450.000	51	14
3		Приправници	4.000.000	/	/	4.000.000	100	8
УКУПНО АМЗ 2021			11.843.137	3.843.137,00		8.000.000		42
1	2022.	Субвенција за самозапошљавање	5.000.000	2.450.000	49	2.550.000	51	20
2		Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	2.843.137	1.393.137	49	1.450.000	51	14
3		Приправници	6.000.000	/	/	6.000.000	100	10
УКУПНО АМЗ 2022			13.843.000	3.843.137,00	27,77	10.000.000	72,23	44
1	2023.	Субвенција за самозапошљавање	5.000.000	2.450.000	49	2.550.000	51	20
2		Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	2.843.137	1.393.137	49	1.450.000	51	14
3		Приправници	6.000.000	/	/	6.000.000	100	10
УКУПНО АМЗ 2023			13.843.000	3.843.137,00	27,77	10.000.000	72,23	44

VII – ЕФЕКТИ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ 2019. ГОДИНЕ

На основу увида у базу података НСЗ која прати кретање статуса лица укључених у мере АПЗ за 2019. годину по ЛАПЗ-у утврђени су следећи ефекти:

1. САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

У меру самозапошљавања од укључених 22 лица, свих 22 је наставило бављење својом делатношћу по истеку уговорне обавезе.

2. ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА

Кроз ову меру АПЗ је запослено 15 лица код 13 послодаваца, након истека уговорне обавезе 8 лица је остало у радном односу.

3. ПРИПРАВНИЦИ

Програм финансиран средствима буџета општине Стара Пазова обухватио је финансирање 9 лица код 9 послодаваца. Након истека мере једно лице је остало у радном односу, а два су се запослила код другог послодавца

VIII ИНДИКАТОРИ УСПЕХА У ПРИМЕНИ ЛАПЗ ЗА 2020. ГОДИНУ

У циљу праћења остваривања ЛАПЗ, индикатори успешности реализације програма и мера активне политике запошљавања су:

ЦИЉ	ИНДИКАТОР	Извор података
Повећање стопе активности 15–64	Стопа активности – пропорција радно активних становника у укупном становништву радног узраста.	РЗС
Повећање стопе запослености 15–64	Стопа запослености – пропорција запослених лица у укупном становништву радног узраста.	РЗС
Смањење стопе незапослености 15–64	Стопа незапослености – пропорција незапослених лица у активном становништву радног узраста.	РЗС
Смањење дугорочне незапослености	Учешће дугорочне незапослености – удео дугорочно незапослених лица у укупном броју незапослених радног узраста. Стопа дугорочне незапослености – пропорција дугорочно незапослених лица у активном становништву радног узраста. Број дугорочно незапослених лица на евиденцији НСЗ. Учешће дугорочно незапослених лица у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ.	РЗС НСЗ
Издавање већег износа финансијских средстава за мере АПЗ	Износ средстава опредељен за реализацију мера АПЗ. Учешће финансијских средстава издвојених за АПЗ на годишњем нивоу у БДП.	МРЗБСП НСЗ МФ
Већи број незапослених лица укључен у мере АПЗ	Број незапослених лица укључених у мере АПЗ у току једне године. Учешће незапослених укључених у мере АПЗ у просечном броју незапослених на евиденцији НСЗ.	НСЗ
Већи број незапослених лица запослен након укључивања у мере АПЗ	Број запослених лица шест месеци након укључивања у мере АПЗ, разврстан по мерама АПЗ.	НСЗ
Запошљавање младих до 30 година	Стопа активности младих – пропорција активних становника старости 15–24 у укупном становништву радног узраста. Стопа запослености младих – пропорција запослених младих 15–24 у укупном становништву радног узраста. Стопа незапослености младих – пропорција незапослених младих 15–24 у активном становништву радног узраста. Број младих (15-30) обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће младих (15-30) укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број младих (15-30) запослених са евиденције НСЗ.	РЗС НСЗ
Запошљавање вишкова запослених	Број вишкова запослених обухваћен мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће вишкова запослених укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број вишкова запослених са евиденције НСЗ.	НСЗ
Запошљавање старијих од 50 година	Стопа активности старијих – пропорција активних становника старости 50–64 у укупном становништву радног узраста. Стопа запослености старијих – број запослених старијих 50–64 у укупном становништву радног узраста. Стопа незапослености старијих – број незапослених старијих 50–64 у активном становништву радног узраста. Број старијих (50–65) обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће старијих (50–65) укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број старијих од 50 година запослених са евиденције НСЗ.	РЗС НСЗ
Запошљавање незапослених без квалификација и нискоквалификованих	Број незапослених без квалификација и нискоквалификованих обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће незапослених без квалификација и нискоквалификованих укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ.	НСЗ

	Број незапослених без квалификација и нискоквалификованих запослених са евиденције НСЗ.	
Запошљавање особа са инвалидитетом (ОСИ)	Број ОСИ обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ . Учешће ОСИ укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број ОСИ запослених са евиденције НСЗ.	НСЗ
Запошљавање Рома	Број Рома обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће Рома укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број Рома запослених са евиденције НСЗ.	НСЗ
Запошљавање корисника НСП	Број корисника НСП обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће корисника НСП укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број корисника НСП запослених са евиденције НСЗ.	НСЗ
Запошљавање дугорочно незапослених	Број дугорочно незапослених (на евиденцији дуже од 12 месеци односно 18 месеци) обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће дугорочно незапослених укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број дугорочно незапослених који су се запослили са евиденције НСЗ.	НСЗ
Запошљавање младих у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама	Број младих до 30 година старости који су имали/имају статус младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће младих до 30 година из ове категорије укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број младих до 30 година старости из ове категорије запослених са евиденције НСЗ.	НСЗ
Запошљавање жртава породичног насиља	Број жртава породичног насиља обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће жртава породичног насиља укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број жртава породичног насиља запослених са евиденције НСЗ.	НСЗ

НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЈАПЗ

Реализацијумера предвиђених ЈАПЗ-ом за 2021-2023. године спроводиће Општинска управа општине Стара Пазова и ЈСЗ у сарадњи са Филијалом Сремска Митровица и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања, као и социјалним партнерима.

САДРЖАЈ

Број акта	Назив акта	Број Страна акта	Назив акта	Страна
ОПШТИНА СТАРА ПАЗОВА				
Општинско веће				
135	Закључак о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Стара Пазова за период од 2021-2023. године са Локалним акционим планом запошљавања општине Стара Пазова за период од 2021-2023. године	341		

СР - Каталогизација у публикацији
Библиотека Матице српске, Нови Сад

34(497.113) (094.5)

СЛУЖБЕНИ лист општина Срема / главни и одговорни уредник Драгица Радосављевић. - Год. 1, бр. 1 (1971) - . - Сремска Митровица : Сремске новине, 1971-. - 30 cm

По потреби.
ISSN 1451-8740

COBISS.SR-ID 19814402

Издавач: Новинско - издавачко привредно друштво "Сремске новине"
д.о.о. Сремска Митровица, Трг војвођанских бригада бр. 14/II. Директор: Драган Ђорђевић.
Главни и одговорни уредник: **Драгица Радосављевић**. Телефон: 022/610-144. Факс: 022/610-144.
Матични број: 08013969. ПИБ: 100795364. Текући рачун: 355-1000163-43.
Штампа "Графо" д.о.о. Рума, Улица Владимира Назора 61и. Телефон/факс: 022/471-750.