

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНА СРЕМА

ИНЂИЈА, ИРИГ, ПЕЋИНЦИ, РУМА, СТАРА ПАЗОВА И ШИД

ISSN 1451-8740

ГОДИНА XLVII БРОЈ 1	Среда, 18. јануар 2017. године Сремска Митровица	Годишња претплата 10.120,00 динара Цена овог броја 20,00 динара
------------------------	---	--

ОПШТИНА ИРИГ

1

На основу члана 152. Закона о привредним друштвима (“Службени гласник РС”, бр. 36/2011, 99/2011, 83/14-др. закон и 5/2015) и члана 41. Статута општине Ириг (“Службени лист општина Срема”, бр. 13/14, 30/14 и 9/15), Скупштина општине Ириг, на седници одржаној 30. децембра 2016. године, донела је

ОДЛУКУ О ПОВЕРАВАЊУ УПРАВЉАЊА VETERINA GROUP ВЕТЕРИНАРСКА СТАНИЦА ИРИГ ДОО ИРИГ МАЊИНСКИМ УДЕЛИЧАРИМА

Члан 1.

Општина Ириг као власник 70% удела у VETERINA GROUP Ветеринарска станица Ириг доо Ириг поверава управљање ветеринарском станицом Ириг мањинским уделичарима.

Члан 2.

Општина Ириг поверава мањинским уделичарима право управљања, а не и право располагања над VETERINA GROUP Ветеринарска станица Ириг доо Ириг.

Члан 3.

Мањински уделичари су обавезни да се у управљању VETERINA GROUP Ветеринарска станица Ириг доо Ириг придржавају у свему одредби Закона о привредним друштвима (“Службени гласник РС”, бр. 36/2011, 99/2011, 83/14-др. закон и 5/2015).

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу у року од 8 дана од дана објављивања, а објавиће се у “Службеном листу општина Срема”.

Скупштина општине Ириг

Број: 01-011-1/2017
30. децембра 2016. године
Ириг

Председник
Владислав Илкић, с.р.

2

На основу члана 14. Закона о локалним изборима (“Службени гласник РС”, бр. 129/07, 34/13 – Одлука УС и 54/2011) и члана 41. Статута општине Ириг (“Службени лист општина Срема”, бр. 13/2014, 30/2014 и 9/2015), Скупштина општине Ириг, на седници одржаној 30. децембра 2016. године, донела је

РЕШЕЊЕ

О ИМЕНОВАЊУ ПРЕДСЕДНИКА, ЧЛАНОВА И СЕКРЕТАРА ОПШТИНСКЕ ИЗБОРНЕ КОМИСИЈЕ ИРИГ У СТАЛНОМ САСТАВУ И ЊИХОВИХ ЗАМЕНИКА

Г У Општинску изборну комисију Ириг у сталном саставу, коју чине председник и шест чланова, који имају заменике, именују се:

За председницу:

- Слађана Радић, дипломирана правница из Ирига, представница одборничке групе СРПСКА НАПРЕДНА СТРАНКА – Александар Вучић – Србија побеђује

за заменика председнице:

- Ненад Аврамовић, дипломирани правник из Врдника, представник одборничке групе “ЛСВ-СПС”;

1) за члана

- **Ведрана Ђекић** из Ирига, представник одборничке групе СРПСКА НАПРЕДНА СТРАНКА – Александар Вучић – Србија побеђује;

за заменика члана

- **Драган Стојић** из Врдника, представник одборничке групе СРПСКА НАПРЕДНА СТРАНКА – Александар Вучић – Србија побеђује.

2) за члана

- **Јован Глушић** из Врдника, представник одборничке групе СРПСКА НАПРЕДНА СТРАНКА – Александар Вучић – Србија побеђује;

за заменицу члана

- **Вукица Митровић** из Ирига, представница одборничке групе СРПСКА НАПРЕДНА СТРАНКА – Александар Вучић – Србија побеђује;

3) за члана

- **Мирјана Бабић** из Ирига, представник одборничке групе “За општину рада и знања”;

за заменицу члана

- **Драгица Трифуновић** из Ирига, представница одборничке групе СРПСКА НАПРЕДНА СТРАНКА – Александар Вучић;

4) за чланицу

- **Бранка Анђелковић** из Ирига, представник одборничке групе “За општину рада и знања”;

за заменика члана

- **Јосип Јухас** из Шатринаца, представник одборничке групе “За општину рада и знања”;

5) за члана

- **Живан Мајсторовић** из Јаска, представник одборничке групе “ЛСВ-СПС”;

за заменика члана

- **Никола Ристић** из Ирига, представник одборничке групе “ЛСВ-СПС”;

6) за чланицу

- **Јелена Ђурковић** из Ирига, представник одборничке групе “ЛСВ-СПС”;

за заменика члана

- **Бранислава Турчиновић** из Ирига, представница СРПСКА НАПРЕДНА СТРАНКА – Александар Вучић – Србија побеђује;

II У Општинску изборну комисију Ириг која има секретара и заменика секретара, именују се:

за секретара:

Оливера Филиповић Протић, дипл. правник из Ирига

за заменика секретара

Јелена Илић, дипл. правник из Новог Сада

III Ступањем на снагу овог решења престаје да важи Решење о именовању председника, чланова и секретара Општинске изборне

комисије Ириг у сталном саставу и њихових заменика број 01-020-65/2015 од 13.08.2015. године.

IV Ово решење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у “Службеном листу општина Срема”.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Одредбама члана 11. став 1. Закона о локалним изборима (“Службени гласник РС”, број 129/07, 34/10 – Одлука УС и 54/11) утврђено је да су органи за спровођење избора изборна комисија јединице локалне самоуправе и бирачки избори.

Чланом 14. Закона о локалним изборима предвиђено је да изборну комисију у сталном саставу чине председник и најмање шест чланова које именује Скупштина јединице локалне самоуправе на предлог одборничких група у Скупштини јединице локалне самоуправе, сразмерно броју одборника.

Изборна комисија има секретара кога именује Скупштина јединице локалне самоуправе.

Председник, чланови изборне комисије и њен секретар имају заменике.

За председника, заменика председника, секретара и заменика секретара изборне Комисије именује се лице које је дипломирани правник.

Скупштина општине Ириг има 20. одборника.

У Скупштини општине Ириг образоване су три одборничке групе и то:

1. “Српска напредна странка – Александар Вучић – Србија побеђује” која броји 12. одборника;
2. “Лига социјалдемократа Војводине – СПС” која броји 4. одборника;
3. “За општину рада и знања” која броји 3. одборника.

У складу са наведеним одредбама Закона о локалним изборима утврђен је предлог да Општинска изборна комисија општине Ириг има председника и шест чланова који имају заменике.

Одборничким групама у Скупштини општине Ириг, припада право предлагања кандидата за чланове Општинске изборне комисије и њихове заменике, сразмерно броју одборника који имају у Скупштини у тренутку именовања Комисије и то:

1. Српска напредна странка – Александар Вучић – Србија побеђује” која броји 12. одборника, има право на председника, два члана и четири заменика.
2. “Лига социјалдемократа Војводине и СПС” која броји 4. одборника, има право на заменика председника, два члана и једног заменика;

3. “За општину рада и знања” која броји 3. одборника, има право на два члана и једног заменика.

У складу са одредбама члана 14. Закона о локалним изборима, све одборничке групе у Скупштини општине Ириг предложиле су своје кандидате за састав Општинске изборне комисије, те је донето решење као у диспозитиву.

Против овог решења допуштена је жалба Управном суду у Београду у року од 24. часа од доношења Решења.

Скупштина општине Ириг

Број: 01-020-2/2017

30. децембра 2016. године

Ириг

Председник
Владислав Илкић, с.р.

ОПШТИНА СТАРА ПАЗОВА

3

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), Општинско веће општине Стара Пазова, на седници одржаној 18. јануара 2017. године, донело је

ЗАКЉУЧАК

О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ СТАРА ПАЗОВА ЗА 2017. ГОДИНУ

1. Усваја се Локални акциони план запошљавања општине Стара Пазова за 2017. годину.

2. Локални акциони план запошљавања општине Стара Пазова за 2017. годину чини саставни део овог закључка.

3. Овај закључак ће се објавити у “Службеном листу општина Срема”.

Општинско веће општине Стара Пазова

Број: 101-1/2017-IV

18. јануара 2017. године

Стара Пазова

Заменик председника
Милан Беара, с.р.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ СТАРА ПАЗОВА ЗА 2017. ГОДИНУ

УВОД

Локални акциони план запошљавања (у даљем тексту: ЛАПЗ) је основни инструмент спровођења активне политике запошљавања за 2017. годину општине Стара Пазова.

Општина Стара Пазова је преузела део одговорности за креирање активне политике запошљавања на својој територији, уважавајући циљеве утврђене Националном стратегијом запошљавања за период од 2011-2020 године, Националним акционим планом запошљавања за 2017. годину (у даљем тексту: НАПЗ) и локалне специфичности. Локална самоуправа је одговорна за резултате политике запошљавања на локалном нивоу и креира локалну политику запошљавања уважавајући и анализирајући карактеристике и специфичности локалног окружења, обезбеђује финансијске и друге ресурсе, прати и оцењује ефекте спроведених мера.

Овим документом дефинишу се циљеви и приоритети активне политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати у 2017. години, ради остварења задатих циљева и одрживог повећања запослености на територији локалне самоуправе.

ЛАПЗ за 2017. годину садржи све елементе који су предвиђени чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

Појединачни циљеви политике запошљавања општине Стара Пазова у 2017. години усмерени су на:

- повећање броја запослености младих,
- повећање број запослених теже запошљивих незапослених лица, пре свега неквалификованих радника, вишкова запослених и лица старијих од 50 година,
- усклађивање понуде и тражње на тржишту рада,
- отварање нових радних места,
- побољшање образовне структуре незапослених лица.

У израду ЛАПЗ укључени су представници Одељења за приведу Општинске управе,

Одељења за финансије Општинске управе, Националне службе за запошљавање – Филијала Сремска Митровица – Испостава Стара Пазова (у даљем тексту: НСЗ), Савеза самосталних синдиката општине Стара Пазова и Удружења предузетника општине Стара Пазова.

На ЛАПЗ за 2017. годину је претходно позитивно мишљење дао Савет за запошљавање општине Стара Пазова (у даљем тексту: ЈСЗ).

I. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР ЗА СТВАРАЊЕ И ПРИМЕНУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

1. АНАЛИЗА ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Општина Стара Пазова се налази у југоисточном делу Срема, у Аутономној Покрајини Војводини која заузима северни део Србије. Географски положај Општине је изванредан – налази се између два највећа града у земљи, тачније 30km је удаљена од главног града Београда и 40km од Новог Сада. Све важне саобраћајнице пресецају општину Стара Пазова и то: аутопут Београд – Загреб (Е-70) – Коридор 10, аутопут Београд – Нови Сад (Е-75), магистрални пут М-22/1 и регионални путеви R-106 и R-121.

Седиште општине је у Старој Пазови. Општина обухвата 9 насељених места од којих су три урбаног типа – Стара Пазова, Нова Пазова и Нови Бановци, а преосталих шест су руралног типа – Голубинци, Војка, Стари Бановци, Белегиш, Сурдук и Крњешевци. Свако од поменутих насељених места има своју месну заједницу изузев Нових Бановаца који имају две месне заједнице.

1.1. Демографско стање

Процењени број становника у општини Стара Пазова у 2015. години износио је 65.213 лица, од чега је 14,87% млађе од 15 година, 68,96% припада старосној групацији од 15 до 64 године, а 16,17% отпада на лица старија од 65 година. Просечна старост становништва општине Стара Пазова износи 41,5 година.

Општина Стара Пазова спада међу развијене општине у АПВ и Србији узимајући у обзир број привредних друштава, предузетничких радњи, остварен друштвени производ, број запослених радника и друге економске показатеље.

Значајно је истаћи да је општина Стара Пазова мултинационална средина у којој живи преко 83% Срба, 8% Словака, 2% Хрвата и други. Такође, постоје верски објекти православне, евангелистичке и католичке вероисповести.

2. ЗАПОСЛЕНОСТ И ПРИВРЕДНА АКТИВНОСТ

Поред огромног привредног потенцијала са 1.149 привредних предузећа, 2.530 предузетничких радњи и 17.761 запослених радника, постоје још увек велике могућности посебно у домену запошљавања. Треба истаћи да је задњих неколико година приметан тренд смањења незапослености у општини Стара Пазова, па је 31.12.2012. године било 4.520 незапослених лица и стопа незапослености износила је 24,83%, док је у месецу новембру 2016. године незапосленост износила 2.729 лица.

Према подацима Републичког завода за статистику на подручју општине Стара Пазова је крајем месеца децембра 2016. године било запослено у правним лицима 13.854 и 3.907 лица која самостално обављају делатност и запослени код њих. У 2016. години је био укупан број запослених 17.761, што је за 14,54% више запослених лица него у 2015. години.

Највише запослених је у прерађивачкој индустрији 35,69%, затим у трговини и поправци моторних возила 22,85%, потом образовању, саобраћају, складиштењу, здравству и социјалној заштити, у администрацији између 6 и 7%, следи државна управа и обавезно социјално осигурање 3,24%, снабдевање водом и управљање отпадним водама 2,65%, грађевинарство 2,59%, пољопривреда 2,15%. У осталим областима је запослено 0,26%.

У току 2017. године не очекује се већи прилив незапослених лица који су проглашени технолошким вишком услед стечаја или реструктурирања фирми, јер су сва већа предузећа на општини Стара Пазова окончала стечај претходних година, осим прилива лица која су била запослена на територији Београда.

Социјално-економски Савет општине Стара Пазова, кроз рад Радне групе за борбу против сиве економије и рада на црно, и током 2016. године усмерио је активност на едукативно деловање и указивање на штетне последице рада у сивој зони и рада на црно.

О тој тематици су током 2016. године публиковани чланци у ревији „Пазовачко огледало“ и одржана Јавна трибина, где су учешће узели представници Министарства рада РС, Министарства трговине РС, Савеза самосталних синдиката Војводине, Уније послодаваца Војводине и НАЛЕД-а.

Запосленост у сфери сиве економије је присутна у одређеној мери на целој регији и подручју Општине. Активност на едукацији о штетности ове појаве ће бити настављена кроз

рад СЕС-а општине Стара Пазова и током 2017. године.

Добри природни, друштвено-економски и други услови на овом подручју у знатној мери утицали су на друштвено економски развој саме Општине у задњих 5 деценија. Од некада традиционално аграрног подручја општина Стара Пазова, задњих неколико деценија постаје индустријско подручје препознатљиво по развоју предузетништва и привредних предузећа, а посебно чувено не само у Србији већ и шире.

Велика близина Београда и Новог Сада, добра путна повезаност, допринели су атрактивности овог подручја и великом насељавању становништва на ову територију и бављење разним занатским и привредним делатностима.

На територији Општине има регистрованих преко 2.530 предузетника са доминантним учешћем металопластичарских, металопрерађивачких, трговинских и других предузетничких радњи. Према територијалном размештају највећи број предузетника лоциран је у Старој Пазови и Новој Пазови са учешћем од 70%.

Општина Стара Пазова је водећа општина по броју предузећа, као и по броју запослених радника у привреди, у Сремском округу.

Једна од најважнијих и водећих привредних грана у Општини по оствареном друштвеном производу, као и националном доходу, јесте пољопривреда.

На територији општине Стара Пазова има око 5.000 пољопривредних произвођача, односно преко 2.000 регистрованих пољопривредних газдинстава.

Од осталих ресурса постоје велики привредни потенцијали за развој туризма на реци Дунав.

Посебна компаративна предност за даљи привредни развој Општине су атрактивне радно-индустријске зоне које доприносе још бржем привредном развоју општине Стара Пазова.

Домаћи и страни инвеститори промовишу Општину као локацију са изваредним географским положајем, добром сировинском основом и радном снагом за нове потенцијалне инвеститоре.

Нове инвестиције представљају будућност развоја Старе Пазове, јер доносе неопходна финансијска средства, нове менаџерске вештине, нове технологије у производњи, нова тржишта, повећање производње и извоза и нова радна места.

Када су у питању маркоекономски показатељи на територији општине Стара Пазова у 2016. години за првих десет месеци ове године остварен је физички обим производње у Срему већи за 3,8%, док је у општини Стара

Пазова већи за 3,9% у односу на исти период претходне године.

Што се тиче спољне трговинске размене на територији општине Стара Пазова у периоду јануар-октобар 2016. године остварен је укупан извоз од 174,010462 USD и учествује са 21,22% у структури сремског извоза и исти је већи за 1,92% у односу на исти период претходне године. Остварени увоз за 10 месеци 2016. године је износио 255,708232 USD и учествује са 32,66% укупног увоза Срема и исти је мањи за 0,2% у односу на исти период претходне године.

Покривеност увоза извозом у периоду 01.10.2016. године на територији општине Стара Пазова износила је 68,03%.

У општини Стара Пазова, реализоване су или су у фази реализације следеће инвестиције:

- Француска компанија „StreitGroupe“ је купила 2,6ha општинског земљишта и крајем 2013. године завршила изградњу фабрике за производњу турбина за аутомобиле у индустријској зони Стара Пазова и тиме отворила 150 нових радних места. Вредност инвестиције је 6 милиона EUR.

- Белгијска компанија „Delhaize“ отворила је дистрибуциони центар за балкан на 70.000m² у централној радној зони у Старој Пазови. Вредност инвестиције је 50 милиона EUR, а планиран број новозапослених је око 750.

- Аустријска компанија “EyeMaxx” отворила је објекат логистичког центра од 17.000m² у Централној радној зони (јужни део). Вредност инвестиције је 10 милиона EUR, а планиран број запослених је неколико стотина.

- Компанија “Delta DMD” изградила је дистрибутивни центар у Централној зони у Старој Пазови месеца марта 2015. године. Површина објекта ће бити 20.400m². Вредност инвестиције је 10,2 милиона EUR, а планиран број запослених је 400 радника.

- Немачка трговинска компанија “Lidl” купила је парцелу општинског земљишта од 20ha у старопазовачкој атрактивној индустријској зони у близини аутопута Е-75 Београд-Суботица и започела изградњу главног “Lidl” дистрибутивног центра.

- „Bellanta“ д.о.о. је компанија која се бави производњом кухиња. Чланица је водеће европске групације (ILCAM) за производњу намештаја чије је седиште у Италији. Основана је 2014. године и од тада веома успешно послује. Тренутно запошљава око 20 радника.

- Италијанска компанија „Plados-Telma“ д.о.о. је једна од водећих светских произвођача судопера направљених од квалитетних материјала и славина, уређаја и аспиратора у гранитним бојама.

Своју прву фабрику ван Италије отворила је у Новој Пазови почетком 2015. године. У погон и у опрему уложено је око 2 милиона евра, а фазно ће бити запослено око 100 радника.

- „Pneumo-Logic“ д.о.о. је домаћа компанија, основана 1992. године, специјализована за производњу система за грејање и климатизацију аутобуса, камиона, железничких и специјалних возила. Данас компанија запошљава више од 40 високо образованих и квалификованих радника. Посебан акценат је на сталном усавршавању стручног кадра и подизању квалитета на још виши ниво. У 2016. години компанија је пресељена у новоизграђен производно-сервисни центар у индустријској зони у Старој Пазови.

- Италијанска компанија „De Rigo Refrigeration“ д.о.о. је отворена 2014. године у Старој Пазови. Компанија се бави производњом расхладних уређаја у којој је посао нашло око 100 радника. Већи део производње намењен је трговинским ланцима југоисточне Европе и Русије. Производња се одвија у хали површине 8.000 квадрата. До сада су инвеститори уложили 3,5 милиона евра, а у плану је и повећање капацитета и запошљавање још радника.

Реализација нових инвестиција даће ново мултипликаторско дејство на економски развој општине Стара Пазова, односно повећањем друштвеног производа, повећаће се и број запослених радника што ће допринети даљем смањењу незапослености на територији општине Стара Пазова.

Ефикасним и бржим пословањем локалне администрације, њених служби и јавних предузећа и бројним олакшицама ће се, такође, дати подстрек инвестирању у Општину и тиме допринети отварању нових радних места.

Нове инвестиције представљају будућност развоја Старе Пазове, јер доносе неопходна финансијска средства, нове менаџерске вештине, нове технологије у производњи, нова тржишта, повећање производње и извоза и нова радна места.

3. ОБРАЗОВАЊЕ

Подаци о школској спреми становништва (попис 2011. године) на подручју општине Стара Пазова говоре да је: 1,98% без школе, 8,48% са непотпуном основном школом, 19,25% са основном школом, 4,76% са гимназијом, 26,42% са средњом стручном трогодишњом школом, 26,63% са средњом стручном четворогодишњом школом, 6,33% са високом стручном спремом и 5,11% са вишом стручном спремом.

На територији Општине налази се 9 основних и 4 средње школе. Посматрано по средњим школама, број ученика уписан у

школској 2016/2017. години је следећи: Гимназија - 404 ђака, Економско-трговинска школа – 528 ђака, Средња техничка школа–415 ђака, школа са посебним потребама „Антон Скала“ – 29 ђака.

Анализом података о упису ученика у средње школе у школској 2016/2017. години примећујемо да је уписано 2 ђака мање у текућој школској години у односу на претходну годину. Посебно се види да је у Гимназији уписано у школској 2016/2017. години 13 ученика мање, Економско-трговинској школи 15 ученика мање, док је у Техничкој школи уписано 27 ученика више у односу на претходну годину.

Филијала Сремска Митровица прати стање и кретање на тржишту рада и на основу уочених недостатака појединих кадрова организује обуке за поједина дефицитарна занимања (Обука за тржиште рада и Обука за познатог послодавца). Циљ организовања ових обука је стицање знања и вештина које нису садржане у оквиру редовног школовања. Овим обукама се повећава могућност запошљавања подизањем квалитета понуде и образовног нивоа незапослених лица. Обуке за тржиште рада организују се у сарадњи са верификованим извођачима обука одређеним средњим школама и у Едукативном центру Нови Сад. Поједине обуке организује сама Филијала (Обука за активно тражење посла, Клуб за тражење посла, Инструктивна обука „Пут до успешног предузетника“, специјалистичке обуке). У Општини тренутно не постоје званичне установе које се баве образовањем одраслих, нема стандардизованих програма који су акредитовани, недостаје систем кратких обука за које се издају сертификати.

II СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

1. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Тржиште рада карактерише неусклађеност понуде и тражње радне снаге, несклад у квалификационој и старосној структури, висока дугорочна незапосленост, висока стопа незапослености старијих од 50 година живота и младих до 30 година и висока стопа незапослености лица са нижим и средњим нивоима образовања.

Превазилажење постојеће ситуације, пре свега неповољне квалификационе структуре незапослених и велики број незапослених младих, подразумева повећање нивоа вештина за тражење посла код младих, обезбедити им припрему за самосталан рад у струци и повећати спремност послодавца да запошљавају младе, а код старијих поред обуке за активно тражење

посла обезбедити укључивање у јавне радове и субвенције послодавцима за запошљавање.

2. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

2.1. Кретање незапослености

У Сремском округу регистровано је 22.379 незапослених лица. У односу на новембар 2015. године бележи се благи пад незапослених за 8,93%. У готово свим општинама Сремског округа смањен је број незапослених лица. Према подацима Националне службе за запошљавање, Филијале Сремска Митровица, укупан број незапослених лица на територији Општине Стара Пазова на дан 30.11.2016. године био је **2.729 лица**, а у новембру 2015. године 3.176 лица, што представља смањење за 14%.

2.2. Старосна и полна структура

Према подацима Националне службе за запошљавање, Филијале Сремска Митровица за општину Стара Пазова закључно са 30.11.2016. године, највеће учешће међу незапосленим лицима имају лица старости од 50-65 године која чине 29,68%, затим лица млађа од 30 година са 24,22%.

Учешће незапослених жена је 54,14%, што је повећано за 1,62% у односу на исти период 2015. године.

2.3. Незапослени према дужини чекања на запослење

У 2016. години највећи удео незапослених, према трајању незапослености, су лица која чекају на запослење дуже од 12 месеци и то 57,02%, затим лица која се налазе на евиденцији краће од 12 месеци и то 44,15% незапослених.

2.4. Квалификациона и полна структура незапослених

У новембру 2016. године, највећи број лица на евиденцији незапослених је са завршеним I и II степеном стручне спреме (36,82%), затим следе лица са завршеним IV степеном спреме (27,04%), лица која имају завршен III степен стручне спреме (21,32%), лица са завршеним VII степеном стручне спреме (7,69%), лица са завршеним VI степеном стручне спреме (6,26%).

2.5. Осетљиве групе незапослених – теже запошљиве категорије лица

Категорији теже запошљивих лица припадају:

1. млади до 30 година живота,
2. вишак запослених и незапослена лица старија од 50 година,

3. незапослени без квалификација или нискоквалификовани,
4. особе са инвалидитетом,
5. Роми,
6. радно способни корисници новчане социјалне помоћи и дугорочно незапослени.

У програме и мере АПЗ укључиваће се и остала теже запошљива лица и посебно осетљиве категорије како би се омогућила њихова интеграција на тржишту рада и побољшао квалитет живота. Ту спадају: млади до 30 година са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жене, самохрани родитељи, избегла и интерно расељена лица, жртве породичног насиља и трговине људима и родитељи деце са сметњама у развоју и др.

3. ОДНОС ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Неусклађеност понуде и тражње на тржишту рада је један од највећих изазова запошљавања како у Србији, тако и у општини Стара Пазова и настаје због: увођења савремених технологија у процесе рада што захтева примену нових знања и вештина, нови власници су покренули нову производњу, а незапослена лица нису спремна да се кроз програм стручне обуке прилагоде захтевима послодавца, као и система образовања који није реформисан због чега из школа излазе лица са суфицитарним занимањима.

Када се изврши анализа економске ситуације и ситуације на тржишту рада, може се закључити да су највећи проблеми:

- висока стопа незапослености младих, старијих од 50 година и неквалификоване радне снаге,
- недовољне квалификације незапослених лица због чега послодавци организују обуку пре запошљавања лица,
- немогућност задовољавања потреба послодавца јер нема лица са одређеним квалификацијама, знањима, вештинама,
- велики број лица без завршене основне школе или са основном школом,
- низак ниво активације незапослених,
- незапослени нерадо прихватају обуку ако им се не гарантује запослење,
- застарела знања и вештине (лица која су проглашена технолошким вишком у великим гигантима имају застарела знања која нису довољна како би се запослили на тржишту рада),
- послодавци нерадо примају младе без искуства,

- млади нису добро припремљени за тржиште рада (нису активни у тражењу посла, немају одговарајућа знања и вештине).

4. ИНСТИТУЦИЈЕ ЛОКАЛНОГ ТРЖИШТА РАДА

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/2009 и 88/2010) одређено је да су носиоци послова запошљавања НСЗ и агенције за запошљавање. НСЗ обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и других права као и вођење евиденције у области запошљавања.

Филијала Сремска Митровица је модеран сервис који пружа услуге како незапосленим лицима, тако и послодавцима на територији Сремског округа. Већина запослених у Филијали Сремска Митровица има завршену високу стручну спрему, а додатна знања и вештине у раду са незапосленим лицима и послодавцима стекли су кроз обуке које се редовно организују у циљу пружања што квалитетних услуга.

На територији општине Стара Пазова поред Испоставе Стара Пазова НСЗ појављује се више агенција које обављају послове посредовања у запошљавању.

III ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ЛОКАЛНОМ НИВОУ

У складу са НАПЗ за 2017. годину и Стратегијом одрживог развоја општине Стара Пазова у оквиру ЛАПЗ-а за 2017. годину утврђени су следећи циљеви:

- 1. Повећање броја запослених младих за 5%;**
- 2. Подстицати запошљавање лица старијих од 50 година за 5%;**
- 3. Подстицати запошљавање неквалификоване радне снаге за 5%.**

1. ПОВЕЋАЊЕ БРОЈА ЗАПОСЛЕНИХ МЛАДИХ

Да би се остварио циљ, односно да би се повећао број запослених младих на територији општине Стара Пазова, потребно је добро их припремити за тржиште рада. У структури незапослених, проценат младих је (24,22%). Страни инвеститори нерадо запошљавају лица која немају радно искуство, а у току 2017. године очекује се запошљавање незапослених лица у новим привредним субјектима.

Незапосленим лицима потребно је обезбедити стицање знања и вештина која су неопходна за самосталан рад у струци, стручно

их оспособити за рад у струци, неопходно је повећати ниво вештина за активно тражење посла код младих, обезбедити младима стицање знања о предузетништву и информативно-саветодавне услуге.

Успостављена је сарадња средње школе и предузећа, из године у годину школоваће се лица која ће наћи посао у својој струци.

2. ПОВЕЋАЊЕ БРОЈА ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ СУ СТАРИЈИ ОД 50 ГОДИНА

Да би се повећао број запослених старијих од 50 година, потребно је њихова знања и вештине прилагодити тржишту рада. Страни инвеститори нерадо запошљавају лица која су старија од 50 година, јер поседују застарела знања и вештине. Занимања која су стекли кроз школовање и стечена радна искуства су застарела и ова лица се теже прилагођавају новим условима које послодавци захтевају. Избор и селекцију лица за запошљавање врши послодавац и углавном је веома мали број лица која имају преко 50 година, а које послодавац запосли при отварању веће фирме. У обуке које пролазе сва лица када се запосле, а које финансира послодавац из сопствених прихода, у најмањем броју су укључена лица старија од 50 година. Незапосленим лицима потребно је подићи ниво мотивације, повећати број лица са завршеном основном школом, обезбедити стицање знања и вештина за обављање послова који су тражени на тржишту, неопходно је повећати ниво вештина за активно тражење посла.

3. ПОВЕЋАЊЕ БРОЈА ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ СУ НЕКВАЛИФИКОВАНИ

С обзиром на промену привредне структуре и неусклађеност образовања са потребама привреде, неопходно је улагање у образовање незапослених лица, односно стручно оспособљавање и преквалификације. На евиденцији НСЗ је највећи проценат (34,81%) нискоквалификованих и треба им пружити прилику да дођу до одговарајућег образовања, ако је могуће и до прилике за запослење.

IV ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Програме и мере АПЗ утврђене овим акционим планом које ће у 2017. години реализовати општина Стара Пазова самостално или у сарадњи са другим институцијама, реализоваће се у складу са законом и правилима о контроли државне помоћи.

У 2017. години применом мера АПЗ могуће је повећати запосленост, смањити

незапосленост из категорије пре свега теже запошљивих лица и обезбедити послодавцима лица са одговарајућим квалификацијама, искуствима и знањима.

Активна политика запошљавања реализује се кроз:

- 1. Програме и мере дефинисане НАПЗ,**
- 2. Програме и мере предвиђене Покрајинским акционим планом запошљавања,**
- 3. Програме и мере предвиђене ЛАПЗ-а Локалне самоуправе.**

1. ПРОГРАМИ И МЕРЕ ПРЕДВИЂЕНЕ ЗАКОНОМ И НАПЗ

Специфични проблеми локалног тржишта рада у 2017. години решаваће НСЗ и локална самоуправа следећим мерама или пакетима мера:

1. ЗА МЛАДЕ

- Посредовање у запошљавању,
- Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере,
- Обука за активно тражење посла,- СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ,
- Информисање и саветовање за отпочињање сопственог бизниса,
- Програм стручне праксе,
- Програм запошљавања приправника,
- ФООО,
- Сајам запошљавања,
- Програми стицања практичних знања код приватних послодаваца.

2. ЗА ВИШКОВЕ

- Саветовање и израда индивидуалног плана запошљавања,
- Информисање о предностима улагања отпремнине у samozapošljavanje,
- Радионица за превладавање стреса,
- Сајам запошљавања,
- Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

3. ЗА НЕКВАЛИФИКОВАНА ЛИЦА

- Мотивационо-активациона обука,
- Функционално основно образовање одраслих,
- Обуке,
- Јавни радови.

Специфични проблеми локалног тржишта рада у општини Стара Пазова у 2017. години, решаваће се на основу анализе потреба и материјалних средстава. Средства су планирана из буџета општине Стара Пазова, а из осталих извора (средстава АПВ, Министарства рада, запошљавања, ЕУ фондова и сл.) планира се аплицирање.

Мере АПЗ које реализује Филијала Сремска Митровица, дефинисане су Законом и

НАПЗ. То су активности усмерене ка унапређењу запослености и то:

I Посредовање у запошљавању лица која траже запослење

1.1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење

Применом ове мере повезује се понуда и тражња на тржишту рада, врши селекција лица за запошљавање према захтеву послодавца, саветовање усмерено ка избору одговарајућег посла, обука за активно тражење посла, утврђивање индивидуалних планова запошљавања са незапосленим лицима, упућивање лица која траже запослење послодавцима ради избора за заснивање радног односа или другог радног ангажовања, успостављање контакта са послодавцима и задовољење исказаних потреба, селекције кандидата и упућивање лица послодавцу.

1.2. Обука за активно тражење посла

Циљ обуке за активно тражење посла је да се повећа интезитет и успешност тражења посла и убрза процес запошљавања.

Уз помоћ инструктора Националне службе – Филијале Сремска Митровица незапослени добијају практичне савете да сами нађу посао, напишу радну биографију, мотивационо писмо, пријаву за посао и препоруке, и ускладе свој профил са потребама фирме у коју конкуришу.

На АТП-у незапослени се кроз практичне примере и симулацију реалне ситуације припремају за разговор са послодавцем.

Добијањем савета како да препознају изворе информисања у процесу тражења посла и направе план свог професионалног развоја, полазници АТП обуке научиће да процене и користе сопствене потенцијале и постану озбиљна конкуренција на тржишту рада.

II Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

2.1. Информисање

Незапосленим лицима се појединачно или групно пружа помоћ при избору или промени занимања и тражењу запослења. Филијала обезбеђује професионално информисање, саветовање, селекцију, класификацију и друге саветодавне активности усмерене ка повећању запошљивости тражиоца запослења.

2.2. Саветовање

Психолошко оснаживање, подизање мотивације теже запошљивих лица, предочавање реалних могућности кориснику за избор/промену каријерног пута у односу на његове способности, особине личности и интересовања,

као и могућности школовања и стања на тржишту рада и мотивисање корисника за преузимање одговорности у процесу доношења одлука у вези са каријером.

2.3. Селекција и класификација

Селекција - психолошка процена усклађености особина личности и способности кандидата за запошљавање са захтевима посла ила са захтеваним критеријумима за укључивање у програме образовања и обуке. Идентификовање кандидата који задовољавају постављене критеријуме селекције.

Класификација - утврђивање психофизичких карактеристика (компетенција) запослених и степена у којем одговарају захтевима радног места. Консултативна помоћ послодавцу у виду предлога за распоређивање запослених на послове у складу са њиховим психофизичким способностима.

2.4. Тренинг самоефикасности

Тренинг има за циљ повећање самопоуздања и самоефикасности у процесу тражења посла код циљне групе корисника, као и повећање интензитета и истрајности у тражењу посла код циљне групе корисника.

III Додатно образовање и обука

Додатно образовање и обука је мера намењена незапосленим и запосленим лицима за чијим је радом престала потреба код послодавца и коме није могуће обезбедити одговарајуће запослење. Наведена лица се могу укључити у обуку која подразумева процес теоретског и практичног оспособљавања у циљу стицања нових знања и вештина ради запошљавања, односно стварања могућности за запошљавање или самозапошљавање.

Филијала организује обуке за тржиште рада или за потребе познатог послодавца, а према Годишњем програму додатног образовања и обуке.

3.1. Програм стручне праксе

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавају за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање-квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

3.2. Приправници

Циљеви ове мере јесу запошљавање приправника, тј. незапослених лица без радног

искуства, којима је потребно пружити шансу да заснују радни однос након завршене школе и оспособе се за самосталан рад.

3.3. Обуке за тржиште рада

Филијала Сремска Митровица Испостава Стара Пазова прати стање и кретање на тржишту рада и на основу уочених недостатака појединих кадрова предлаже/организује обуке за поједина дефицитарна занимања (Обука за тржиште рада и Обука за познатог послодавца). Циљ организовања ових обука је стицање знања и вештина које нису садржане у оквиру редовног школовања. Овим обукама се повећава могућност запошљавања подизањем квалитета понуде и образовног нивоа незапослених лица.

НСЗ годинама организује обуке који имају за циљ унапређење знања незапослених лица и бржу упошљивост истих и то: Обука за активно тражење посла, Инструктивна обука "Пут до успешног предузетника", специјалистичке обуке и др.

Страни послодавци који послују у Општини, најчешће сами организују обуке за отворена радна места с обзиром да лица која запошљавају немају адекватна знања и вештине за новоотворена радна места.

У Општини тренутно не постоје званичне установе које се баве образовањем одраслих, нема стандардизованих програма који су акредитовани, недостаје систем кратких обука за које се издају сертификати.

3.4. Функционално основно образовање одраслих

Програм функционалног основног образовања одраслих подразумева стицање основног образовања и прве квалификације за обављање једноставних послова. Овај програм се реализује кроз програм основног образовања одраслих у две основне школе у Срему које су регистроване за образовање одраслих и то Основна школа „Иво Лола Рибар“ у Руми и Основна школа у Буђановцима.

IV Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено тежезапошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим лицем уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнада за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица, накнаду трошкова спровођења јавног рада, и у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке.

Јавни радови се организују у области социјалних и хуманитарних делатности; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине. Јавни радови се могу организовати и у области културе на којима се ангажују искључиво особе са инвалидитетом.

V Сајам запошљавања

У току 2017. године организоваће се Сајам запошљавања у Старој Пазови у сарадњи са НСЗ - Филијалом Сремска Митровица, општином Стара Пазова и Привредном комором Срема. Циљ сајма је довођење у непосредан контакт послодавца који су исказали потребе за запошљавањем и незапослених лица која траже посао.

VI Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити субвенцију за запошљавање на новоствореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу, али је крајњи корисник субвенције незапослено лице које се запошљава кроз ову меру.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих на које се ова субвенција примењује су:

1. млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци,
2. старији од 50 година,
3. вишкови запослених,
4. Роми,
5. особе са инвалидитетом,
6. радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
7. млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца,
8. млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања,
9. жртве трговине људима,
10. жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2017. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

1. за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 250.000,00 динара по кориснику,
2. за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) – 200.000,00 динара по кориснику,
3. за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе -150.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције се за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе до 30 година старости са статусом деце палих бораца и млади до 30 година старости који су имали /имају статус детета без родитељског старања увећавају за 20% тако да износе:

1. за четврту групу 300.000,00 динара по кориснику,
2. за трећу групу 240.000,00 динара по кориснику,
3. за другу групу и остале јединице локалне самоуправе 180.000,00 динара по кориснику.

VII Подршка samozapoшљавању

Подршка samozapoшљавању подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за samozapoшљавање. Средства за samozapoшљавање у 2017. години одобравају се у виду субвенције, у једнократном износу од 180.000,00 динара по кориснику.

Приоритет код одобравања субвенције за samozapoшљавање имају:

1. млади до 30 година старости, а посебно млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца и млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, вишкови запослених,
2. Роми,
3. особе са инвалидитетом,
4. жене,
5. жртве трговине људима,
6. жртве породичног насиља.

У случају samozapoшљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 220.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. У случају samozapoшљавања вишкова запослених субвенција се одобрава у

једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају да се два или више лица из категорије вишкова запослених удруже ради оснивања привредног субјекта у складу са законом, уколико оснивачи заснивају у њему радни однос, субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, а уколико се у року од 3 месеца доставе докази кумулативно о утрошку одобрене субвенције и 20% износа средстава додељених по основу отпремнине, кориснику се може одобрити додатних 40.000,00 динара у складу са расположивим финансијским средствима за ову намену за 2017. годину. Кориснику новчане накнаде за случај незапослености може се исплатити новчана накнада без доприноса за обавезно социјално осигурање, у једнократном износу ради samozапшљавања.

Стручну помоћ у циљу подстицања samozапшљавања незапослени остварују кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима НСЗ и регионалним развојним агенцијама, кроз обуке из предузетништва, уз подршку предузетницима у првој години пословања који се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке.

1.1. Учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања из републичког буџета (по захтеву јединице локалне самоуправе)

Јединице локалне самоуправе, могу до 31. јануара 2017. године, преко надлежне филијале НСЗ, поднети захтев министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању следећих програма или мера активне политике запошљавања:

- субвенција за samozапшљавање,
- субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

2. ПРОГРАМИ И МЕРЕ ПРЕДВИЂЕНЕ ПАПЗ-ом И НАПЗ-ом

У 2017. години финансирање се програми приправника код послодаваца и спровођење јавних радова на територији АП Војводине.

3. ПРОГРАМИ И МЕРЕ ПРЕДВИЂЕНЕ ЛАПЗ

У 2017. години Локална самоуправа финансирање:

- програм приправника код послодаваца,
- организовање Сајма запошљавања.

V ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Финансирање активне политике запошљавања обављаће се из буџета општине Стара Пазова у износу од 9.000.000,00 динара, као и из домаћих и страних донација у износу од 4.000.000,00 динара.

За финансирање приправника у буџету Општине планирано је 2.805.000,00 динара, док се из других извора планира аплицирање за додатних 2.695.000,00 динара.

За финансирање јавних радова у буџету Општине планирано је 1.530.000,00 динара, док се из других извора планира аплицирање за додатних 1.470.000,00 динара. Ова средства ће се користити за накнаду трошкова зарада незапослених лица укључених у јавне радове, трошкова превоза и трошкова спровођења јавних радова. Трошкови зараде не могу бити нижи од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, а одређују се у зависности од степена образовања лица и расположивих средстава за ову меру.

За финансирање субвенције за samozапшљавање у буџету Општине планирано је 918.000,00 динара, док се из других извора планира аплицирање за додатних 882.000,00 динара.

За финансирање субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у буџету Општине планирано је 765.000,00 динара, док се из других извора планира аплицирање за додатних 735.000,00 динара.

За финансирање Сајма запошљавања у буџету Општине планирано је 200.000,00 динара.

Један од начина финансирања активне политике запошљавања јесте и финансирање путем домаћих и страних донација. Општина ће у сарадњи са Филијалом Сремска Митровица, као и свим заинтересованим привредницима и невладиним организацијама настојати да прибави средства за финансирање активне политике запошљавања путем конкурсања за средства код страних донатора, затим код ЕУ фондова, као и код Министарства РС и Покрајинских секретаријата.

VI ТАБЕЛА - ПРЕГЛЕД ПРОЈЕКТА ЧИЈА СЕ РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНИРА У 2017. ГОДИНИ

	Пројекат	Партнери	Износ финансирања (динара)	Извор финансирања
1.	Приправници	НСЗ Локална самоуправа АПВ	5.500.000,00	Буџетска средства локалне самоуправе и буџетска средства АПВ
2.	Јавни радови	НСЗ Локална самоуправа АПВ	3.000.000,00	Буџетска средства локалне самоуправе, буџетска средства АПВ, и Фондови ЕУ
3.	Сајам запошљавања	НСЗ Локална самоуправа Послодавци Привредна комора Срема	200.000,00	Буџетска средства локалне самоуправе
4.	Субвенција за самозапошљавање	НСЗ Локална самоуправа	1.800.000,00	Буџетска средства РС, буџетска средства локалне самоуправе
5.	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	НСЗ Локална самоуправа	1.500.000,00	Буџетска средства РС, буџетска средства локалне самоуправе

VII ИНДИКАТОРИ УСПЕШНОСТИ ПРОГРАМА И МЕРА АПЗ

У циљу праћења остваривања ЛАПЗ-а, индикатори успешности реализације програма и мера активне политике запошљавања са одговорностима за спровођење (носиоцима активности) и изворима финансирања дати су у табели.

КАРИЈЕРНО ВОЂЕЊЕ И САВЕТОВАЊЕ				
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА				
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
Приправници	Оспособљена лица за самостално обављање посла	Број лица заослених после завршетка приправничког стажа (12 лица)	Општинска управа општине Стара Пазова, НСЗ	Буџет локалне самоуправе
Спровођење јавних радова	Повећање броја ангажованих на јавним радовима који се финансирају из републичког и буџета Општине, а у које се првенствено укључују теже запошљива лица као и лица у стању социјалне потребе	Ангажовањелица са евиденције незапослених кроз ангажовање на јавним радовима (13 лица)	Општинска управа општине Стара Пазова, Филијала Сремска Митровица	Буџет општине, буџет РС
Организовање Сајма запошљавања	Непосредан контакт послодаваца и незапослених лица ради запошљавања	У току је праћење потреба послодавца	Општина Стара Пазова, Филијала Сремска Митровица и Привредна комора Срема	Буџет општине
Стручна пракса	Стручно оспособљавање и усавршававање незапослених лица без радног искуства од IV до VII-2 степена стручне спреме	Ангажовање лица у јавном сектору и у јединици локалне самоуправе на стручној пракси (20 лица)	Општинска управа општине Стара Пазова, Филијала Сремска Митровица	Буџет општине, буџет РС

VIII НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а

Реализацију мера предвиђених ЛАПЗ-ом за 2017. годину спроводиће Општинска управа општине Стара Пазова и ЛСЗ у сарадњи са Филијалом Сремска Митровица и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања, као и социјалним партнерима.

САДРЖАЈ

Број акта	Назив акта	Страна	Број акта	Назив акта	Страна
	ОПШТИНА ИРИГ			ОПШТИНА СТАРА ПАЗОВА	
	Скупштина општине			Општинско веће	
1	Одлука о поверавању управљања VETERINA GROUP Ветеринарска станица Ириг доо Ириг мањинским уделичарима	1	3	Закључак о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Стара Пазова за 2017. годину	3
2	Решење о именовању председника, чланова и секретара Општинске изборне комисије Ириг у сталном саставу и њихових заменика	1			

CIP - Каталогизација у публикацији
Библиотека Матице српске, Нови Сад

34(497.113) (094.5)

СЛУЖБЕНИ лист општина Срема / главни и одговорни
уредник Драгица Радосављевић. - Год. 1, бр. 1 (1971) -
. - Сремска Митровица : Сремске новине, 1971-. - 30 cm

По потреби.
ISSN 1451-8740

COBISS.SR-ID 19814402

Издавач: Новинско - издавачко привредно друштво "Сремске новине"
д.о.о. Сремска Митровица, Трг војвођанских бригада бр. 14/П. Директор: Драган Ђорђевић.
Главни и одговорни уредник: **Драгица Радосављевић**. Телефон: 022/610-144. Факс: 022/610-144.
Матични број: 08013969. ПИБ: 100795364. Текући рачун: 355-1000163-43.
Штампа "Графо" д.о.о. Рума, Улица Владимира Назора 61и. Телефон/факс: 022/471-750.
