

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНА СРЕМА

ИНЂИЈА, ИРИГ, ПЕЋИНИ, РУМА, СТАРА ПАЗОВА И ШИД

ISSN 1451-8740

ГОДИНА XLIX БРОЈ 3	Среда, 13. фебруар 2019. године Сремска Митровица	Годишња претплата 10.120,00 динара Цена овог броја 20,00 динара
-----------------------	--	--

ОПШТИНА РУМА

3

На основу члана 104. став 3. Закона о основама система образовања и васпитања (“Службени гласник РС”, бр. 88/2017 и 27/2018-други Закони), члана 3. Уредбе о критеријумима за доношење акта о мрежи јавних предшколских установа и акта о мрежи јавних основних школа (“Службени гласник РС”, број 21/2018) и члана 37. став 1. тачка 7. Статута општине Рума (“Службени лист општина Срема”, бр. 6/2009, 38/2012 и 28/2014), Скупштина општине Рума, на седници одржаној 18. децембра 2018. године, донела је

ОДЛУКУ О МРЕЖИ ЈАВНИХ ОСНОВНИХ ШКОЛА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ

Члан 1.

Овом Одлуком утврђује се број и просторни распоред јавних основних школа на територији Општине Рума, према врсти и структури (у даљем тексту: мрежа основних школа).

Члан 2.

Мрежу основних школа чине основне школе које делатност основног образовања и васпитања, у складу са законом и подзаконским актима, обављају у свом седишту и ван седишта-организовањем издвојеног одељења школе.

Делатност образовања и васпитања из става 1. овог члана обавља се у једанаест основних школа и десет издвојених одељења, као и у једној основној музичкој школи, са два издвојена одељења.

Члан 3.

Мрежу основних школа чине:

Ред. бр.	Назив школе	Издвојено одељење	Адреса	Врста делатности	Разредност	Остале делатности
1.	ОШ "ИВО ЛОЛА РИБАР" РУМА		Рума, Главна 270	Основно образовање и васпитање	I-VIII	Основно образовање одраслих/ Кућна настава
1.1.		КРАЉЕВЦИ	Краљевци, Железничка 4	Основно образовање и васпитање	I-IV	
1.2.		ДОБРИНЦИ	Добринци, Борковачка 2	Основно образовање и васпитање	I-IV	
2.	ОШ "ДУШАН ЈЕРКОВИЋ" РУМА		Рума, Главна 70	Основно образовање и васпитање	I-VIII	
3.	ОШ "ВЕЉКО ДУГОШЕВИЋ" РУМА		Рума, Главна 70	Основно образовање и васпитање	I-VIII	
3.1.		ВОГАЊ	Вогањ, Румска 3	Основно образовање и васпитање	I-IV	
3.2.		СТЕЈАНОВЦИ	Стејановци, Фрушкогорска 22	Основно образовање и васпитање	I-IV	
4.	ОШ "ЗМАЈ ЈОВА ЈОВАНОВИЋ" РУМА		Рума, Главна 177	Основно образовање и васпитање	I-VIII	

4.1.		ПАВЛОВЦИ	Павловци, Фрушкогорска 2	Основно образо- вање и васпитање	I-IV	
4.2.		МАЛИ РАДИНЦИ	Мали Радинци, Румска 4	Основно образо- вање и васпитање	I-IV	
5.	ОШ "ДОСИТЕЈ ОБРА- ДОВИЋ" ПУТИНЦИ		Путинци, Лењинова 3	Основно образо- вање и васпитање	I-VIII	
5.1.		ЖАРКОВАЦ	Жарковац, Досите- ја Обрадовића 23	Основно образо- вање и васпитање	I-IV	
5.2.		ДОЊИ ПЕТРОВЦИ	Доњи Петровци, Јанковић Бранка Мује 42	Основно образо- вање и васпитање	I-IV	
6.	ОШ "МИЛИВОЈ ПЕТКОВИЋ-ФЕЋ- КО" ПЛАТИЧЕВО		Платичево, Лале Јанића 3	Основно образо- вање и васпитање	I-VIII	
6.1.		ВИТОЈЕВЦИ	Витојевци, Досите- ја Обрадовића 133	Основно образо- вање и васпитање	I-IV	
7.	ОШ "23.ОКТОБАР" КЛЕНАК		Кленак, Мачванска 2	Основно образо- вање и васпитање	I-VIII	
8.	ОШ "VI УДАРНА ВОЈВОЂАНСКА БРИ- ГАДА" ГРАБОВЦИ		Грабовци, Главна 40	Основно образо- вање и васпитање	I-VIII	
9.	ОШ "БРАНКО РАДИ- ЧЕВИЋ" НИКИНЦИ		Никинци, Трг Бран- ка Радичевића 1	Основно образо- вање и васпитање	I-VIII	
10.	ОШ "НЕБОЈША ЈЕР- КОВИЋ" БУЂАНОВЦИ		Буђановци, Небојше Јерковића 1	Основно образо- вање и васпитање	I-VIII	Основно образо- вање одраслих
10.1		СРЕМСКА МИТРОВИЦА	Сремска Митровица Фрушкогорска бб	Основно образо- вање одраслих	I-VIII	
11.	ОШ "МИЛОШ ЦРЊА- НСКИ" ХРТКОВЦИ		Хртковци, Школска 5	Основно образо- вање и васпитање	I-VIII	
12.	ОСНОВНА МУЗИЧКА ШКОЛА "ТЕОДОР ТОША АН- ДРЕЈЕВИЋ" РУМА		Рума, ЈНА 140	Основно музичко образовање	I-II I-IV I-VI	
12.1		ИРИГ	Ириг, Змај Јовина 59	Основно музичко образовање	I-II I-IV I-VI	
12.2		СТАРА ПАЗОВА	Стара Пазова, Вука Караџића 4	Основно музичко образовање	I-II I-IV I-VI	

Члан 4.

Одлука ће бити достављена на сагласност Влади Аутономне Покрајине Војводине - Покрајинском секретаријату за образовање, прописе, управу и националне мањине- националне заједнице, у складу са законом.

По добијању сагласности из става 1. овог члана, Одлука ће бити објављена у "Службеном листу општина Срема".

Члан 5.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу општина Срема".

Члан 6.

Ступањем на снагу ове Одлуке престаје да важи Одлука о мрежи основних школа на територији Општине Рума („Сл.лист општина Срема“, бр. 2/2012, 31/2012, 17/2016).

Скупштина општине Рума

Број: 06-93-3/2018-III
18. децембра 2018. године
Рума

Председник
Стеван Ковачевић, с.р.

ОПШТИНА СТАРА ПАЗОВА

4

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурање за случај незапослености ("Службени гласник РС", бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др. закон), Општинско веће општине Стара Пазова, на седници одржаној 13. фебруара 2019. године, донело је

ЗАКЉУЧАК**О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ СТАРА ПАЗОВА ЗА 2019. ГОДИНУ**

1. Усваја се Локални акциони план запошљавања општине Стара Пазова за 2019. годину.

2. Локални акциони план запошљавања општине Стара Пазова за 2019. годину чини саставни део овог Закључка.

3. Овај Закључак ће се објавити у "Службеном листу општина Срема".

Општинско веће општине Стара Пазова

Број: 101-1/2019-IV

13. фебруара 2019. године

Стара Пазова

Заменик председника

Милан Беара, с.р.**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН
ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ СТАРА
ПАЗОВА ЗА 2019. ГОДИНУ****УВОД**

Локални акциони план запошљавања (у даљем тексту: ЛАПЗ) је основни инструмент спровођења активне политике запошљавања за 2019. годину општине Стара Пазова.

Општина Стара Пазова је преузела део одговорности за креирање активне политике запошљавања на својој територији, уважавајући циљеве утврђене Националном стратегијом запошљавања за период од 2011-2020, Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину (у даљем тексту: НАПЗ) и локалних специфичности. Локална самоуправа је одговорна за резултате политике запошљавања на локалном нивоу и креира локалну политику запошљавања уважавајући и анализирајући карактеристике и специфичности локалног окружења, обезбеђује финансијске и друге ресурсе, прати и оцењује ефикасности и ефективности спроведених мера.

Овим документом дефинишу се циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују

програми и мере који ће се реализовати у 2019. години, ради остварења задатих циљева и одрживог повећања запослености на територији локалне самоуправе општине Стара Пазова (у даљем тексту: општина).

ЛАПЗ за 2019. годину садржи све елементе који су предвиђени чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

1. Макроекономски оквир
2. Стање на тржишту рада
3. Циљеве и приоритете политике запошљавања на локалном нивоу
4. Програме и мере активне политике запошљавања
5. Финансијски оквир политике запошљавања и изворе финансирања
6. Носиоце послова реализације ЛАПЗ-а
7. Табеле приоритета, мера и активности за реализацију ЛАПЗ
8. Ефекте реализације ЛАПЗ 2017. године
9. Индикаторе успеха програма и мера ЛАПЗ за 2019. годину.

Појединачни циљеви активне политике запошљавања у 2019. години усмерени су на:

- повећање броја запослености младих,
- повећање број запослених теже запошљивих лица и рањивих категорија,
- усклађивање понуде и тражње на тржишту рада;
- отварање нових радних места;
- јачање социјалног дијалога на територији Општине.

У припреми и изради ЛАПЗ за 2019. годину, укључени су поред чланова локалног Савета за запошљавање општине Стара Пазова и представници Општинске управе Одељења за привреду, Одељења за финансије, Националне службе за запошљавање-Филијала Сремска Митровица - Испостава Стара Пазова (у даљем тексту: НСЗ), Савеза самосталних синдиката општине Стара Пазова и Уније послодаваца општине Стара Пазова, путем својих представника у Савету.

II МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР**1. АНАЛИЗА ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ**

Општина Стара Пазова се налази у југоисточном делу Срема, у Аутономној Покрајини Војводини која заузима северни део Србије. Географски положај Општине је изванредан - налази се између два највећа града у земљи,

тачније 30 km је удаљена од главног града Београда и 40 km од Новог Сада. Све важне саобраћајнице пресецају општину Стара Пазова и то: државни пут I А реда АЗ, Коридор 10, државни пут I А реда А1, државни пут II А реда број 100 - Суботица -Нови Сад- Стара Пазова - Београд, и регионални путеви државни пут II А реда број 127, и државни пут II А реда број 128.

Седиште општине је у Старој Пазови. Општина обухвата 9 насељених места од којих су три урбаног типа-Стара Пазова, Нова Пазова и Нови Бановци, а преосталих шест су руралног типа-Голубинци, Војка, Стари Бановци, Белегиш, Сурдук и Крњешевци. Свако од поменутих насељених места има своју месну заједницу изузев Нових Бановаца који имају две месне заједнице.

1.1. Демографско стање

Процењени број становника у општини Стара Пазова у 2017. години износио је 65.033 лица, од чега је 18% млађе од 17 година, 64% припада старосној групацији од 15 до 64 године, а 18% отпада на лица старија од 65 година. Просечна старост становништва општине Стара Пазова износи 42 године.

Општина Стара Пазова спада међу развијене општине у АПВ и Србији узимајући у обзир број привредних друштава, предузетничких радњи, остварен друштвени производ, број запослених радника и друге економске показатеље.

Значајно је истаћи да је општина Стара Пазова мултинационална средина у којој живи преко 83% Срба, 8% Словака, 2% Хрвата и други. Такође, постоје верски објекти православне, евангелистичке и католичке вероисповести.

2. ЗАПОСЛЕНОСТ И ПРИВРЕДНА АКТИВНОСТ

Поред огромног привредног потенцијала са 1.015 привредних предузећа, 2.542 предузетничких радњи и 20.622 запослених радника укључујући и регистроване индивидуалне пољопривреднике, постоје још увек велике могућности посебно у домену запошљавања. Треба истаћи да је задњих неколико година приметан тренд смањења незапослености у општини Стара Пазова, па је 31.12.2012. године било 4.520 незапослених лица и стопа незапослености износила је 24,83%, док је у месецу децембру 2017.године незапосленост износила 1.939 лица, а у децембру 2018. год. износи 1.623 незапослена, што чини пад од 16,3 % у односу на претходну годину.

Према подацима Републичког завода за статистику на подручју општине Стара Пазова

регистрована запосленост- годишњи просек је 20.622, од чега је било запослено у правним лицима 16.633 и 3.539 лица која самостално обављају делатност и запослени код њих, као и 450 регистрованих индивидуалних пољопривредника.

Највише запослених је у прерађивачкој индустрији 34,13%, затим у трговини и поправци моторних возила 23,77%, потом образовању, саобраћају, складиштењу, здравству и социјалној заштити, у администрацији између 6 и 7%, следи државна управа и обавезно социјално осигурање 2,67%, снабдевање водом и управљање отпадним водама 1,30%, грађевинарство 3,98%, пољопривреда 1,38%. У осталим областима је запослено 1,47%.

Према подацима Републичког завода за статистику за првих 11 месеци остварена је просечна зарада у износу од 56.764 динара што чини просечну зараду без пореза и доприноса у износу од 39.792 динара.

У току 2019.године не очекује се већи прилив незапослених лица који су проглашени технолошким вишком услед стечаја или реструктурирања фирми, јер су сва већа предузећа у општини Стара Пазова окончала стечај претходних година, осим прилива лица која су била запослена на територији Београда.

Социјално-економски Савет општине Стара Пазова, кроз рад Радне групе за борбу против сиве економије и рада на црно, и током 2018. године усмерио је активност на едукативно деловање и указивање на штетне последице рада у сивој зони и рада на црно.

Током 2018. године, Социјално-економски савет општине Стара Пазова усмерио је активности свога рада и на едукацију и указивања на штетне последице "Сиве економије и рада на црно". На основу Акционог плана рада Радне групе СЕС-а за борбу против сиве економије и рада на црно, у 2018. години одржана су предавања за матуранте завршних разреда Техничке школе и Економско-трговинске школе "Вук Караџић" у Старој Пазови на тему: "Шта знаш о сивој економији и раду на црно", у организацији Социјално - економског савета општине Стара Пазова.

Након одржаних предавања и едукације ученици су попуњавали Упитник *са намером да се утврди колико су од предавања усвојили и научили о томе шта је "сива економија" и "рад на црно,, и како се против ових штетних појава борити.

О резултатима спроведених активности расправљао је Социјално-економски савет општине Стара Пазова. На седници су били присутни и представници електронских и

штампаних медија који су публиковали ове активности. На званичном сајту општине Стара Пазова, такође су дате информације спроведених активности путем Саопштења за јавност.

Запосленост у сфери сиве економије је присутна у одређеној мери на целој регији и подручју Општине. Активност на едукацији о штетности ове појаве ће бити настављена кроз рад СЕС-а, општине Стара Пазова и током 2019. године.

Добри природни, друштвено-економски и други услови на овом подручју у знатној мери утицали су на друштвено економски развој саме Општине у задњих 5 деценија. Од некада традиционално аграрног подручја општина Стара Пазова, задњих неколико деценија постаје индустријско подручје препознатљиво по развоју предузетништва и привредних предузећа, а посебно чувено не само у Србији већ и шире.

Велика близина Београда и Новог Сада, добра путна повезаност, допринели су атрактивности овог подручја и великом насељавању становништва на ову територију и бављење разним занатским и привредним делатностима.

На територији Општине има регистрованих преко 2.500 предузетника са доминантним учешћем металопластичарских, металопераћивачких, трговинских и других предузетничких радњи. Према територијалном размештају највећи број предузетника лоциран је у Старој Пазови и Новој Пазови са учешћем од 70%.

Општина Стара Пазова је водећа општина по броју предузећа, као и по броју запослених радника у привреди, у Сремском округу.

Једна од најважнијих и водећих привредних грана у Општини по оствареном друштвеном производу, као и националном доходу, јесте пољопривреда.

На територији општине Стара Пазова има око 5.000 пољопривредних произвођача, односно око 2.000 регистрованих пољопривредних газдинстава, или тачније од пријављених 2.193 газдинстава активно је 1.782.

Од осталих ресурса постоје велики привредни потенцијали за развој туризма на реци Дунав.

Посебна компаративна предност за даљи привредни развој Општине су атрактивне радно-индустријске зоне које доприносе још бржем привредном развоју општине Стара Пазова.

Домаћи и страни инвеститори промовишу Општину као локацију са изванредним географским положајем, добром сировинском основом и радном снагом за нове потенцијалне инвеститоре.

Нове инвестиције представљају будућност развоја Старе Пазове, јер доносе неопходна финансијска средства, нове менаџерске вештине, нове технологије у производњи, нова тржишта, повећање производње и извоза и нова радна места.

Што се тиче спољно трговинске размене на територији општине Стара Пазова у периоду јануар-новембар 2018. године остварен је укупан извоз од 293.568,2 USD и учествује са 18,75% у структури сремског извоза и исти је мањи за 15,16% у односу на исти период претходне године. Остварени увоз за 2018. годину је износио 488.737,7 USD и учествује са 31,33% укупног увоза Срема и исти је већи за 11,90% у односу на исти период претходне године.

Покривеност увоза извозом у 2018. години на територији општине Стара Пазова износила је 60,1%.

У општини Стара Пазова, реализоване су или су у фази реализације следеће инвестиције:

1. Грчка компанија Alumil YU Industry a.d., 2012. године доградила је пословно производни објекат у Новој Пазови укупне површине око 7.000 м².

2. Компанија Милшпед д.о.о. завршила је изградњу складишног простора у Крњешевцима на 17.000м² септембра 2013. године и тиме отворила око 220 нових радних места. Јула 2015. године компанија дограђује складишни простор површине 7.900м².

3. Белгијска компанија Delhaize отворила је дистрибутивни центар за Балкан на 70.000 м², у централној радној зони у Старој Пазови новембра 2014. године. Вредност инвестиције је 50 милиона ЕУР, а планиран број запослених око 750.

4. Аустријска компанија EyeMaxx отворила је први објекат логистичког центра од 17.000 м² у централној радној зони (јужни део). Вредност инвестиције је 10 милиона ЕУР, а планиран број запослених је неколико стотина.

5. Delta Real Estate d.o.o. (DTS) изградила је дистрибутивни центар у централној радној зони у Старој Пазови, марта 2015. године. Површина објекта је 20.400м². Вредност инвестиције је 10,2 милиона ЕУР, а планиран број запослених 400.

6. Немачка трговинска компанија Lidl купила је парцелу површине око 20 хектара у старопазовачкој најатрактивнијој индустријској зони у близини ауто-пута Е-75 (Београд-Суботица), подигнут складишни објекат (дистрибутивни центар) површине 45.500 м².

7. Италијанска компанија Plados-Telma d.o.o. је једна од водећих светских произвођача судопера направљених од квалитетних материјала и славина, уређаја и аспиратора у гранитним бојама. Своју прву фабрику ван Италије отворила је у Новој Пазови почетком 2015. године. У погон и у опрему уложено је око 2 милиона евра, а фазно ће бити запослено ок 100 радника.

8. Pneumo-Logic d.o.o. је домаћа компанија, основана 1992. године, специјализована за производњу система за грејање и климатизацију аутобуса, камиона, железничких и специјализованих возила. Данас компанија запошљава више од 40 високо образованих и квалификованих радника. Посебан акценат је на сталном усавшавању стручног кадра и подизању квалитета на још виши ниво. У 2016. години компанија је пресељена у новоизграђен производно-сервисни центар у индустријској зони у Старој Пазови.

9. Домаћа компанија Технопласт д.о.о. из Старих Бановаца која се бави производњом опреме за дистрибуцију електричне енергије и опреме за управљање електричном енергијом, 2017. године проширила је пословни простор доградњом магацинског простора површине 1.300 м².

10. Реса градња д.о.о. из Нових Бановаца која се бави изградњом стамбених и нестамбених зграда, 2017. године изграђен је пословни објекат - трговинског центра укупне површине 2.000 м².

11. Froneri Adriatic d.o.o. из Старе Пазове који се бави производњом сладоледа, на укупној површини од 23.500 м².

12. Домаћа компанија Медиус д.о.о. из Нове Пазове која се бави трговином на велико, у оквиру својих 27 продајних објеката.

13. Бела хармонија д.о.о., делом италијанска инвестиција, отворила је у Старој Пазови највећу индустријску перионицу веша на Балкану, вредну 6 милиона евра. Планиран број запослених је 200 људи.

Реализација нових инвестиција даће ново мултипликаторско дејство на економски развој општине Стара Пазова, односно повећањем друштвеног производа, повећаће се и број запослених радника што ће допринети даљем смањењу незапослености на територији општине Стара Пазова.

Ефикасним и бржим пословањем локалне администрације, њених служби и јавних предузећа и бројним олакшицама ће се, такође, дати подстрек инвестирању у Општину и тиме допринети отварању нових радних места.

Нове инвестиције представљају будућност развоја Старе Пазове, јер доносе неопходна финансијска средства, нове менаџерске вештине, нове технологије у производњи, нова тржишта, повећање производње и извоза и нова радна места.

3. ОБРАЗОВАЊЕ

Подаци о школској спреми становништва (попис 2011. године) на подручју општине Стара Пазова говоре да је: 1,98% без школе, 8,48% са непотпуном основном школом, 19,25% са основном школом, 4,76% са гимназијом, 26,42% са средњом стручном трогодишњом школом, 26,63% са средњом стручном четворогодишњом школом, 6,33% са високом стручном спремом и 5,11% са вишом стручном спремом.

На територији Општине налази се 9 основних и 4 средње школе. Посматрано по средњим школама, број ученика уписан у школској 2018/2019. години је следећи: Гимназија - 450 ђака, Економско-трговинска школа - 540 ђака, Средња. техничка школа - 533 ђака, школа са посебним потребама „Антон Скала” - 32 ђака.

Анализом података о упису ученика у средње школе у школској 2018/2019. години примећујемо да је уписано 120 ученика више у текућој школској години у односу на претходну годину. Посебно се види да је у Гимназији уписано у школској 2018/2019. години 26 ученика више, Економско-трговинској школи 28 ученика више, у Техничкој школи уписано 64 ученика више у односу на претходну годину, а у “Антон Скали” 2 ученика више.

Филијала Сремска Митровица прати стање и кретање на тржишту рада и на основу уочених недостатака појединих кадрова организује обуке за поједина дефицитарна занимања (Обука за тржиште рада и Обука за познатог послодавца). Циљ организовања ових обука је стицање знања и вештина које нису садржане у оквиру редовног школовања. Овим обукама се повећава могућност запошљавања подизањем квалитета понуде и образовног нивоа незапослених лица. Обуке за тржиште рада организују се у сарадњи са верификованим извођачима обука одређеним средњим школама и у Едукативном центру Нови Сад. Поједине обуке организује сама Филијала (Обука за активно тражење посла, Клуб за тражење посла, Инструктивна обука „Пут до успешног предузетника”, специјалистичке обуке). У Општини су у току активности у вези са акредитацијом Тренинг центра при Техничкој школи, с тим да и даље

недостаје систем кратких обука за које се издају сертификати.

II СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

1. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Тржиште рада карактерише неусклађеност понуде и тражње радне снаге, несклад у квалификационој и старосној структури, висока дугорочна незапосленост, висока стопа незапослености старијих од 50 година живота и младих до 30 година и висока стопа незапослености лица са нижим и средњим нивоима образовања.

Превазилажење постојеће ситуације, пре свега неповољне квалификационе структуре незапослених и велики број незапослених младих подразумева повећање нивоа вештина за тражење посла код младих, обезбедити им припрему за самосталан рад у струци и пове-

ћати спремност послодавца да запошљавају младе, а код старијих и вишкова запослених поред обуке за активно тражење посла обезбедити укључивање у субвенције послодавцима за запошљавање.

1.1. Реализација мера АПЗ у 2018. години

За спровођење мера активне политике запошљавања по ЛАПЗ у 2018. години је опредељено 9.500.000,00 динара средстава из буџета Општине и 3.109.090,91 динар средстава из буџета РС.

На основу извештаја о релизованим активностима, према извору НСЗ и Општине, средства су утрошена као у табеларном прегледу по мерама.

САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

Редни број	Општина	БРОЈ ПОДНЕТИХ ЗАХТЕВА	Лица	Планирана средства	Одлуке	Лица	Предвиђена средства по уговорима	УГОВОРИ	Лица
1.	Стара Пазова	25	25	3.921.584,00		20	3.660.000,00	20	20

ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА

Редни број	Општина	БРОЈ ПОДНЕТИХ ЗАХТЕВА	Лица	Планирана средства	Одлуке	Лица	Средства	УГОВОРИ	Лица
2.	Стара Пазова	17	21	3.529.412,00	17	21	3.180.000,00	17	21

ПРИПРАВНИЦИ

Редни број	Општина	БРОЈ ПОДНЕТИХ ЗАХТЕВА	Лица	Планирана средства	Одлуке	Лица	Средства	УГОВОРИ	Лица
3.	Стара Пазова	11	12	5.500.000,00		11	5.500.000,00	10	11

2. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

2.1 Кретање незапослености

У Сремском округу регистровано је 15.620 незапослених лица. У односу на децембар 2018. године бележи се пад незапослених за 16,07%. У готово свим општинама Сремског округа смањен је број незапослених лица. Према подацима Националне службе за запошљавање, Филијале Сремска Митровица, укупан број незапослених лица на територији општине Стара Пазова, на дан 31.12.2018. године, био је 1.623 лица, а у децембру 2017. године 1.939 лица, што представља смањење за 16%.

2.2 Старосна и полна структура

Према подацима Националне службе за запошљавање, Филијале Сремска Митровица за општину Стара Пазова закључно са 31.12.2018. године, највеће учешће међу незапосленим лицима имају лица старости од 50-65 године која

чине 39,25%, затим лица млађа од 30 година 21,07%.

Учешће незапослених жена је 56,74% што је повећано за 1,00% у односу на исти период 2017. године.

2.3 Незапосленост према дужини чекања на запослење

У 2018. години највећи удео незапослених, према трајању незапослености, су лица која чекају на запослење дуже од 12 месеци и то 50,10%, затим лица која се налазе на евиденцији краће од 12 месеци 49,90% незапослених.

2.4 Квалификациона и полна структура незапослених

У децембру 2018. године, највећи број лица на евиденцији незапослених је са завршеним I и II степеном стручне спреме (41,65%), затим следе лица са завршеним IV степеном спреме (24,95%), лица која имају завршен III

степен стручне спреме (16,08%), лица са завршеним VII степеном стручне спреме (10,04%), лица са завршеним VI степеном стручне спреме (6,72 %).

2.5 Теже запошљиве категорије лица

Категорији теже запошљивих лица припадају:

1. млади до 30 година живота,
2. вишак запослених,
3. незапослена лица старија од 50 година,
4. незапослени без квалификација или нискоквалификовани,
5. особе са инвалидитетом,
6. Роми,
7. радно способни корисници новчане социјалне помоћи и
8. дугорочно незапослени.

У програме и мере ЛАПЗ укључиваће се и остала теже запошљива лица и посебно осетљиве категорије како би се омогућила њихова интеграција на тржиште рада и побољшао квалитет живота. Ту спадају посебно осетљиве категорије у складу са НАПЗ.

3. ОДНОС ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Неусклађеност понуде и тражње на тржишту рада је један од највећих изазова запошљавања како у Србији, тако и у Општини Стара Пазова и настаје због увођења савремених технологија у процесе рада што захтева примену нових знања и вештина, нови власници су покренули нову производњу а незапослена лица нису спремна да се кроз програм стручне обуке прилагоде захтевима послодаваца, као и система образовања који није реформисан због чега из школа излазе лица са суфицитарним занимањима.

Када се изврши анализа економске ситуације и ситуације на тржишту рада, може се закључити да су највећи проблеми:

- висока стопа незапослености младих, старијих од 50 година и неквалификоване радне снаге;
- недовољне квалификације незапослених лица због чега послодавци организују обуку пре запошљавања лица;
- немогућност задовољавања потреба послодавца јер нема лица са одређеним квалификацијама, знањима, вештинама;
- велики број лица без завршене основне школе или са основном школом; низак ниво активације незапослених;
- незапослени нерадо прихватају обуке ако им се не гарантује запослење;
- застарела знања и вештине (лица која су проглашена технолошким вишком у великим гиган-

тима имају застарела знања која нису довољна како би се запослили на тржишту рада);

- послодавци нерадо примају младе без искуства;
- млади нису добро припремљени за тржиште рада (нису активни у тражењу посла, немају одговарајућа знања и вештине).

4. ИНСТИТУЦИЈЕ ЛОКАЛИОГ ТРЖИШТА РАДА

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. Гласник РС број 36/09 и 88/10,38/15 и 113/17) одређено је да су носиоци послова запошљавања НСЗ и агенције за запошљавање. НСЗ обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и других права као и вођење евиденције у области запошљавања.

Филијала Сремска Митровица је модеран сервис који пружа услуге како незапосленим лицима, тако и послодавцима на територији Сремског округа. Већина запослених у Филијали Сремска Митровица има завршену високу стручну спрему, а додатна знања и вештине у раду са незапосленим лицима и послодавцима стекли су кроз обуке које се редовно организују у циљу пружања што квалитетнијих услуга.

На територији Општине Стара Пазова, поред испоставе НСЗ Стара Пазова у току 2017. године регистрована је и прва Агенција за запошљавање.

IV ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ЛОКАЛНОМ НИВОУ

У складу са НАПЗ за 2019. годину и Стратегијом одрживог развоја општине Стара Пазова у оквиру ЛАПЗ-а за 2019. годину утврђени су следећи циљеви:

1. Подстицање запошљавања, укључивање теже запошљивих лица и подршка локалној политици:

- Повећање броја запослених младих,
- Подстицање запошљавања лица старијих од 50 година,
- Подстицање запошљавања осталих теже запошљивих категорија.

1.1. Повећање броја запослених младих

Да би се остварио циљ, односно да би се повећао број запослених младих на територији општине Стара Пазова, потребно је добро их припремити за тржиште рада. У структури незапослених, проценат младих је 21,07 %. Страни инвеститори нерадо запошљавају лица која немају радно искуство, а у току 2019. године;

очекује се запошљавање незапослених лица у новим привредним субјектима.

Незапосленим лицима потребно је обезбедити стицање знања и вештина које су неопходна за самосталан рад у струци, стручно их оспособити за рад у струци, неопходно је повећати ниво вештина за активно тражење посла код младих, обезбедити младима стицање знања о предузетништву, и информативно-саветодавне услуге.

Успостављена је сарадња средње школе и предузећа, из године у годину школоваће се лица која ће наћи посао у својој струци.

1.2. Повећање броја занослених који су старијих од 50 година

Да би се повећао број запослених старијих од 50 година (39,25%), потребно је њихова знања и вештине прилагодити тржишту рада. Страни инвеститори нерадо запошљавају лица која су старија од 50 година, јер поседују застарела знања и вештине. Занимања која су стекли кроз школовање и стечена радна искуства су застарела и ова лица се теже прилагођавају новим условима које послодавци захтевају. Избор и селекцију лица за запошљавање врши послодавац и углавном је веома мали број лица која имају преко 50 година, а које послодавац запосли при отварању веће фирме. У обуке које пролазе сва лица када се запосле, а које финансира послодавац из сопствених прихода у најмањем броју су укључена лица старија од 50 година. Незапосленим лицима потребно је подићи ниво мотивације, повећати број лица са завршеном основном школом, обезбедити стицање знања и вештина за обављање послова који су тражени на тржишту, неопходно је повећати ниво вештина за активно тражење посла.

V ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Програми и мере АПЗ утврђене овим акционим планом које ће у 2019. години реализовати општина Стара Пазова самостално или у сарадњи са другим институцијама, реализоваће се у складу са законом и правилима о контроли државне помоћи.

У 2019. години применом мера АПЗ могуће је повећати запосленост, смањити незапосленост из категорије пре свега теже запошљивих лица, и обезбедити послодавцима лица са одговарајућим квалификацијама, искуствима и знањима.

Активна политика запошљавања реализује се кроз:

- Програме и мере дефинисане НАПЗ

- Програме и мере предвиђене Покрајинским акционим планом запошљавања

- Програме и мере предвиђене ЈАПЗ-а Локалне самоуправе

1. Програми и мере предвиђене законом и НАПЗ

- посредовање у запошљавању лица која траже запослење;

- професионална оријентација и саветовање о планирању каријере;

- субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих;

- подршка самозапошљавању;

- додатно образовање и обука;

- подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде за случај незапослености;

- јавни радови;

- мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом;

- суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим планом запошљавања (ЈАПЗ).

2. Програми и мере предвиђене ЈАПЗ-ом

У 2019. години финансираће се програми приправника код послодавца на територији АП Војводине.

3. Програме и мере предвиђене ЈАПЗ

Према НАПЗ постоје два модалитета реализације ЈАПЗ:

а) финансирање програма АПЗ предвиђене ЈАПЗ средствима из буџета ЈЛС

1. Програм приправника

Програм приправника подразумева стручно оспособљавање за самостални рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање-квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицање услова за полагање стручног испита кад се то законом, односно правилником предвиђа као посебан услов за самостални рад у струци. Програм је намењен незапосленим лицима млађим од 35 година, без радног искуства у струци од VI до VII степена образовања. Реализује се заснивањем радног односа на одређено најдуже 12 месеци. Програм се реализује код послодавца који припадају приватном сектору.

2. Сајам запошљавања

Сајам запошљавања подразумева непосредни контакт послодавца и њихових потреба и незапослених лица ради запошљавања.

Ова мера је планирана да се реализује у току трајања Регионалног сајма привреде у ор-

ганизацији општине Стара Пазова и Регионалне привредне коморе Сремског управног округа.

б) Суфинансирање програма или мера АПЗ предвиђених ЈАПЗ средствима из буџета РС и буџета ЈЛС

1. Субвенција за samozapoшљавање

Средства за samozapoшљавање у 2019. години одобравају се у виду субвенције, у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Приоритет код одобравања субвенције за samozapoшљавање имају:

- 1) млади до 30 година старости,
- 2) вишкови запослених,
- 3) Роми,
- 4) особе са инвалидитетом,
- 5) жене,
- 6) лица старија од 50 година,
- 7) дугорочно незапослена лица.

У случају samozapoшљавања вишкова запослених субвенција се одобрава у једнократном износу од 220.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају samozapoшљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 240.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

2. Субвенције за запошљавање лица из категорије теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено микро, мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити право на субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих, на које се ова субвенција може применити су:

- 1) млади до 30 година старости,
- 2) лица без квалификација и ниским квалификацијама,
- 3) старији од 50 година,
- 4) вишкови запослених,
- 5) Роми,

- 6) особе са инвалидитетом,
- 7) радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
- 8) дугорочно незапослени,
- 9) жртве породичног насиља,
- 10) млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама,
- 11) и друга лица теже запошљива.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2019. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе - 150.000,00 динара по кориснику и увећан га 20% за категорије лица са инвалидитетом, радно способне кориснике социјалне помоћи, младе до 30 година старости који су имали или имају статус детета у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама и жртве породичног насиља.

Реализација програма прати се 12 месеци.

VI ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Финансирање активне политике запошљавања обављаће се из буџета општине Стара Пазова, као и из домаћих и страних донација.

За финансирање активне мере запошљавања приправника планирана је средствима из буџета ЈЛС у висини од 5.500.000,00 динара, док се из других извора планира аплицирање за додатних 5.284.314,00 динара.

За финансирање организовања Сајма запошљавања планирано је 200.000,00 дин.

За финансирање субвенције за samozapoшљавање у буџету општине планирано је 2.000.000,00, док се из буџета РС планира аплицирање за субвенционисање додатних 1.921.584,00.

За финансирање субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у буџету Општине планирано је 1.800.000,00 динара, док се из буџета РС планира аплицирање за субвенционисање додатних 1.729.412,00.

Један од начина финансирања активне политике запошљавања јесте и финансирање путем домаћих и страних донација. Општина ће у сарадњи са Филијалом Сремска Митровица, као и свим заинтересованим привредницима и невладиним организацијама настојати да прибави средства за финансирање активне политике запошљавања путем конкурсања за средства

код страних донатора, затим код ЕУ фондова, секретаријата.
као и код Министарстава РС и Покрајинских

VII ТАБЕЛЕ- ПРЕГЛЕД ПРОЈЕКТА ЧИЈА СЕ РЕАЛИЗАЦИЈА ПЛАНИРА У 2019. ГОДИНИ

Планирана структура финансирања мера активне политике запошљавања у 2019. години кроз суфинансирање програма или мера АПЗ предвиђених ЈАПЗ средствима из буџета РС и буџета ЈЛС

Ред. број	Програм или мера активне политике запошљавања	Планирани износ средстава за подстицај запошљавања					Планирани обухват лица
		Буџет општине	Учешће %	Министарство рада, запошљавања и социјалне политике	Учешће %	Укупно:	
1.	Субвенција за samozapošljavanje	2,000,000.00	51%	1,921.584.00	49%	3,921.584.00	18
2.	Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	1,800.000.00	51%	1,729.412.00	49%	3,529.412.00	21
Укупно у 2019. години		3,800,000.00	51%	3,650.996,00	49%	7,450.996.00	39

Планирана структура финансирања мера активне политике запошљавања у 2019. години кроз финансирање програма АПЗ предвиђене ЈАПЗ средствима из буџета ЈЛС

Ред. број	Програм или мера активне политике запошљавања	Планирани износ средстава за подстицај запошљавања					Планирани обухват лица
		Буџет општине	Учешће %	АПВ	Учешће %	Укупно:	
1.	Приправници	5,500.000.00	51 %	5,284.314.00	49%	10,784.314.00	20
2.	Сајам запошљавања	200.000,00	100%	0.00	0%	200.000.00	
Укупно у 2019. години		5,700,000.00	51,90%	5,284.314.00	48,10%	10,984.314.00	20

VIII -ЕФЕКТИ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЈАИЗ 2017. ГОДИНЕ

На основу увида у базу података НСЗ која прати кретање статуса лица укључених у мере АПЗ за 2017. годину по ЈАПЗ-у утврђени су следећи ефекти:

1. САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

У меру samozapošljavanja од укључених 9 лица, 8 је наставило бављење својом делатношћу по истеку уговорне обавезе.

2. ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА

Кроз ову меру АПЗ је запослено 9 лица код 5 послодаваца, након истека уговорне обавезе 7 лица је остало у радном односу од чега 5 лица код истог послодавца, а 2 лица код неког другог послодавца.

3. ПРИПРАВНИЦИ

Програм финансиран средствима буџета општине Стара Пазова обухватио је финансирање 12 лица код 11 послодаваца. Након истека мере 9 лица је остало у радном односу.

IX ИНДИКАТОРИ УСПЕХА У ПРИМЕНИ ЈАПЗ ЗА 2019. ГОДИНУ

У циљу праћења остваривања ЈАПЗ, индикатори успешности реализације програма и мера активне политике запошљавања су:

ЦИЉ	ИНДИКАТОР	Извор података
Повећање стопе активности 15-64	Стопа активности - пропорција радно активних становника у укупном становништву радног узраста.	РЗС
Повећање стопе запослености 15-64	Стопа запослености - пропорција запослених лица у укупном становништву радног узраста.	РЗС
Смањење стопе незапослености 15-64	Стопа незапослености - пропорција незапослених лица у активном становништву радног узраста.	РЗС
Смањење дугорочне незапослености	Учешће дугорочне незапослености - удео дугорочно незапослених лица у укупном броју незапослених радног узраста.	РЗС НСЗ

	Стопа дугорочне незапослености - пропорција дугорочно незапослених лица у активном становништву радног узраста. Број дугорочно незапослених лица на евиденцији НСЗ. Учешће дугорочно незапослених лица у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ.	
Издавање већег износа финансијских средстава за мере АПЗ	Износ средстава одређен за реализацију мера АПЗ. Учешће финансијских средстава издвојених за АПЗ на годишњем нивоу у БДП.	МРЗБСП НСЗ МФ
Већи број незапослених лица укључен у мере АПЗ	Број незапослених лица укључених у мере АПЗ у току једне године. Учешће незапослених укључених у мере АПЗ у просечном броју незапослених на евиденцији НСЗ.	НСЗ
Већи број незапослених лица запослен након укључивања у мере АПЗ	Број запослених лица шест месеци након укључивања у мере АПЗ, разврстан по мерама АПЗ.	НСЗ
Запошљавање младих до 30 година	Стопа активности младих - пропорција активних становника старости 15-24 у укупном становништву радног узраста. Стопа запослености младих-пропорција запослених младих 15-24 у укупном становништву радног узраста. Стопа незапослености младих-пропорција незапослених младих 15-24 у активном становништву радног узраста. Број младих (15-30) обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће младих (15-30) укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број младих (15-30) запослених са евиденције НСЗ.	РЗС НСЗ
Запошљавање вишкова запослених	Број вишкова запослених обухваћен мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће вишкова запослених укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број вишкова, запослених са евиденције НСЗ.	НСЗ
Запошљавање старијих од 50 година	Стопа активности старијих - пропорција активних становника старости 50-64, у укупном становништву радног узраста. Стопа запослености старијих - број запослених старијих 50-64 у укупном становништву радног узраста. Стопа незапослености старијих - број незапослених старијих 50-64 у активном становништву радног узраста. Број старијих (50-65) обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће старијих (50-65) укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број старијих од 50 година запослених са евиденције НСЗ.	РЗС НСЗ
Запошљавање незапослених без квалификација и нискоквалификованих	Број незапослених без квалификација и нискоквалификованих обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће незапослених без квалификација и нискоквалификованих укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број незапослених без квалификација и нискоквалификованих запослених са евиденције НСЗ.	НСЗ
Запошљавање особа са инвалидитетом (ОСИ)	Број ОСИ обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће ОСИ укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број ОСИ запослених са евиденције НСЗ.	НСЗ
Запошљавање Рома	Број Рома обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће Рома укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број Рома запослених са евиденције НСЗ.	НСЗ
Запошљавање корисника НСП	Број корисника НСП обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће корисника НСП укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број корисника НСП запослених са евиденције НСЗ.	НСЗ
Запошљавање дугорочно незапослених	Број дугорочно незапослених (на евиденцији дуже од 12 месеци односно 18 месеци) обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће дугорочно незапослених укључених у мере АПЗ у укупном броју	НСЗ

	незапослених укључених у мере АПЗ. Број дугорочно незапослених који су се запослили са евиденције НСЗ.	
Запошљавање младих у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама	Број младих до 30 година старости који су имали/имају статус младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће младих до 30 година из ове категорије укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број младих до 30 година старости из ове категорије запослених са евиденције НСЗ.	НСЗ
Запошљавање жртава породичног насиља	Број жртава породичног насиља обухваћених мерама АПЗ, разврстан по мерама АПЗ. Учешће жртава породичног насиља укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ. Број жртава породичног насиља запослених са евиденције НСЗ.	НСЗ

НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ

Реализацију мера предвиђених ЛАПЗ-ом за 2019. годину спроводиће Општинска управа општине Стара Пазова и ЛСЗ у сарадњи са Филијалом Сремска Митровица и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања, као и социјалним партнерима.

САДРЖАЈ

Број акта	Назив акта	Страна	Број акта	Назив акта	Страна
ОПШТИНА РУМА			ОПШТИНА СТАРА ПАЗОВА		
Скупштина општине			Општинско веће		
3	Одлука о мрежи јавних основних школа на територији општине Рума	9	4	Закључак о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Стара Пазова за 2019. годину	11

CIP - Каталогизација у публикацији
Библиотека Матице српске, Нови Сад

34(497.113) (094.5)

СЛУЖБЕНИ лист општина Срема / главни и одговорни
уредник Драгица Радосављевић. - Год. 1, бр. 1 (1971) -
. - Сремска Митровица : Сремске новине, 1971-. - 30 cm

По потреби.
ISSN 1451-8740

COBISS.SR-ID 19814402

Издавач: Новинско - издавачко привредно друштво "Сремске новине"
д.о.о. Сремска Митровица, Трг војвођанских бригада бр. 14/П. Директор: Драган Ђорђевић.
Главни и одговорни уредник: **Драгица Радосављевић**. Телефон: 022/610-144. Факс: 022/610-144.
Матични број: 08013969. ПИБ: 100795364. Текући рачун: 355-1000163-43.
Штампа "Графо" д.о.о. Рума, Улица Владимира Назора 61и. Телефон/факс: 022/471-750.
