

# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

## ОПШТИНА СРЕМА

ИНЂИЈА, ИРИГ, ПЕЋИНЦИ, РУМА, СТАРА ПАЗОВА И ШИД

ISSN 1451-8740

ГОДИНА XLVII БРОЈ 3	Петак, 10. фебруар 2017. године Сремска Митровица	Годишња претплата 10.120,00 динара Цена овог броја 20,00 динара
------------------------	--	--

### ОПШТИНА СТАРА ПАЗОВА

6

На основу члана 46. став 2. и 4., а у вези са ставом 1. тачка 1. истог члана Закона о локалним изборима (“Службени гласник РС”, бр. 129/07, 34/10 - Одлука УС, 54/11) Скупштина општине Стара Пазова, на седници одржаној 10. фебруара 2017. године, донела је

#### ОДЛУКУ

I

**УТВРЂУЈЕ СЕ** да је одборници у Скупштини општине Стара Пазова Сандри Дроњак, рођеној 1981. године, професорки српског језика и књижевности, из Нових Бановаца, Светосавска 1а/11, са Изборне листе Демократска странка престао мандат, због подношења оставке.

II

Против ове Одлуке може се изјавити жалба Управном суду у Београду у року од 48 часова од дана доношења Одлуке.

III

Ову Одлуку објавити у “Службеном листу општина Срема”.

#### Образложење

Скупштина општине Стара Пазова на седници одржаној 18. маја 2016. године донела је Одлуку број 011-14/2016-I којом је потврђен мандат 48 одборника/одборница Скупштине општине који су изабрани на изборима одржаним 24. априла 2016. године. Мандат је између осталих потврђен и одборници Сандри Дроњак из Нових Бановаца, са Изборне листе Демократска странка.

Дана 29. децембра 2016. године одборница Сандра Дроњак је поднела оставку на функцију одборника у Скупштини општине Стара Пазова, у форми оверене писане изјаве.

Одредбом члана 46. став 1. тачка 1. Закона о локалним изборима (“Сл. гласник РС”, број 129/07, 34/10-одлука УС и 54/11) прописано је да одборнику престаје мандат, подношењем оставке, ставом 2. истог члана да одборник може поднети оставку између две седнице у форми оверене писане изјаве, а ставом 4. прописано је да је о оставци коју је одборник поднео између две седнице скупштина дужна да одлучи на првој наредној седници.

Мандатно административна комисија је сагласно овлашћењима утврђеним чланом 51. став 6. алинеја 1. Статута општине Стара Пазова (“Сл. лист општина Срема”, бр. 26/08 и 5/13) на седници одржаној 30. децембра 2016. године, полазећи од наведених чињеница, утврдила испуњеност законских услова за престанак мандата из члана 46. став 1. тачка 1. Закона о локалним изборима, којим је утврђено да је подношење оставке основ престанка мандата одборника пре истека времена на које је изабран и предложила Скупштини општине Стара Пазова да на првој наредној седници донесе Одлуку којом се утврђује престанак мандата одборнице Сандре Дроњак са Изборне листе Демократска странка.

Полазећи од утврђеног чињеничног стања, а у складу са наведеним прописима, Скупштина општине на седници одржаној 10. фебруара 2017. године је већином гласова присутних одборника изјашњавајући се јавним гласањем о поднетој оставци, утврдила да је именованој одборници престао мандат, и донела Одлуку као у диспозитиву.

#### Скупштина општине Стара Пазова

Број: 011-2/2017-I  
10. фебруара 2017. године  
Стара Пазова

Председник  
Горан Јовић, с.р.

7

На основу члана 92. став 2. и 4. Закона о буџетском систему (“Службени гласник РС”, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13, 108/13, 142/14, 68/15-други закон, 103/15 и 99/16), члана 32. тачка 6. Закона о локалној самоуправи (“Службени гласник РС”, бр. 129/07 и 83/14-др. закон) и члана 33. тачка 7. Статута Општине Стара Пазова (“Службени лист општина Срема”, бр. 26/08 и 5/13), Скупштина општине Стара Пазова, на седници одржаној 10. фебруара 2017. године, донела је

**ОДЛУКУ  
О АНГАЖОВАЊУ РЕВИЗОРА ЗА  
ЕКСТЕРНУ РЕВИЗИЈУ ЗАВРШНОГ  
РАЧУНА БУЏЕТА ОПШТИНЕ СТАРА  
ПАЗОВА ЗА 2016. ГОДИНУ**

Члан 1.

За обављање екстерне ревизије завршног рачуна буџета општине Стара Пазова за 2016. годину, уз сагласност Државне ревизорске институције, ангажоваће се лице које испуњава услове за обављање послова ревизије финансијских извештаја прописане законом којим се уређује рачуноводство и ревизија.

Члан 2.

Ангажовање лица из чл. 1. ове Одлуке извршиће се закључивањем Уговора у поступку набавке услуге екстерне ревизије завршног рачуна буџета општине Стара Пазова, сагласно одредбама Закона о јавним набавкама.

Члан 3.

Овлашћује се Председник општине Стара Пазова да, по добијеној сагласности Државне ревизорске институције о ангажовању лица из члана 1. ове Одлуке, у складу са Законом о јавним набавкама, покрене поступак набавке услуге екстерне ревизије завршног рачуна буџета и закључи Уговор са најповољнијим понуђачем након спроведеног поступка набавке.

Члан 4.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у “Службеном листу општина Срема”.

**Скупштина општине Стара Пазова**

Број: 011-1/2017-I  
10. фебруара 2017. године  
Стара Пазова

Председник  
**Горан Јовић, с.р.**

8

На основу члана 32. тачка 6. а у вези члана 20. тачка 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07 и 83/14), члана 38. став 5. Закона о удружењима („Службени гласник РС“, бр. 51/2009 и 99/11-др. закон), члана 33. тачка 7. а у вези члана 22. тачка 39. Статута општине Стара Пазова („Службени лист општина Срема“, бр. 26/08 и 5/13), Скупштина општине Стара Пазова, на седници одржаној 10. фебруара 2017. године, донела је

**ОДЛУКУ  
О ИЗМЕНИ ОДЛУКЕ О НАЧИНУ  
ФИНАНСИРАЊА ПРОГРАМА  
ОРГАНИЗАЦИЈА И УДРУЖЕЊА  
ГРАЂАНА ИЗ БУЏЕТА ОПШТИНЕ СТАРА  
ПАЗОВА**

Члан 1.

У Одлуци о начину финансирања програма организација и удружења грађана из буџета општине Стара Пазова („Службени лист општина Срема“, број 5/15) члан 3. мења се и гласи:

„Средства за финансирање и суфинансирање програма утврђују се одлуком о буџету општине за сваку буџетску годину и могу се користити само до износа средстава утврђених том одлуком.

Целокупни износ средстава из става 1. овог члана додељује се на основу јавног конкурса за реализацију програма организација и удружења“.

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општина Срема“.

**Скупштина општине Стара Пазова**

Број: 011-3/2017-I  
10. фебруара 2017. године  
Стара Пазова

Председник  
**Горан Јовић, с.р.**

9

На основу члана 32. тачка 6. а у вези члана 20. тачка 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07 и 83/14), члана 28. став 2. Закона о црквама и верским заједницама („Службени гласник РС“, бр. 36/06, 23/13- одлука УС) и члана 33. тачка 7. а у вези члана 22. тачка 39. Статута општине Стара Пазова („Службени лист општина Срема“, бр. 26/08 и 5/13), Скупштина општине Стара Пазова, на седници одржаној 10. фебруара 2017. године, донела је

**ОДЛУКУ  
О ИЗМЕНИ ОДЛУКЕ О ДОДЕЛИ  
БУЏЕТСКИХ СРЕДСТАВА ЦРКВАМА И  
ВЕРСКИМ ЗАЈЕДНИЦАМА**

Члан 1.

У Одлуци о додели буџетских средстава црквама и верским заједницама („Службени лист општина Срема“ бр. 5/15) члан 3. мења се и гласи:

„Средства за финансирање и суфинансирање делатности из члана 2. ове Одлуке, утврђују се одлуком о буџету општине за сваку буџетску годину и могу се користити само до износа средстава утврђених том одлуком.

Целокупни износ средства из става 1. овог члана додељује се на основу јавног конкурса.“

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општина Срема“.

**Скупштина општине Стара Пазова**

Број: 011-4/2017-I

10. фебруара 2017. године

Стара Пазова

Председник  
**Горан Јовић, с.р.**

**10**

На основу члана 32. тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, бр. 129/07, 83/14) и члана 33. тачка 7. Статута општине Стара Пазова („Службени лист општина Срема”, бр. 26/08, 5/13), Скупштина општине Стара Пазова, на седници одржаној 10. фебруара 2017. године, донела је

**ОДЛУКУ  
О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ  
ПЛАНА ЗА МЛАДЕ ЗА ПЕРИОД 2017 – 2020.  
ГОДИНЕ**

Члан 1.

Овом Одлуком усваја се Локални акциони план за младе за период 2017–2020. године.

Члан 2.

Локални акциони план за младе за период 2017–2020. године чини саставни део ове Одлуке.

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у “Службеном листу општина Срема”.

**Скупштина општине Стара Пазова**

Број: 011-5/2017-I

10. фебруара 2017. године

Стара Пазова

Председник  
**Горан Јовић, с.р.**

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ  
ЗА ПЕРИОД 2017-2020. ГОДИНЕ**

**Уводна реч председника општине**

Општина Стара Пазова је место на раскрсници свих значајнијих путева, место са перспективом, место које препознаје квалитет, подржава иновативност, креативност и младост, пружа могућности за напредак и поштује принципе и вредности на којима се заснива Национална стратегија за младе. Млади људи су највећи, најзначајнији ресурс наше општине, покретачка снага на коју Стара Пазова може да рачуна а томе у прилог иде напор Општине да креира овај Локални акциони план за младе.

Локални акциони план за младе је стратешки документ креиран на основу потреба младих људи у Старој Пазови. Он има за задатак да пружи подршку развоју младих као и да младе подстакне на активније учешће у друштвеном животу општине. На основу активности у Локалном акционом плану за младе и сама Канцеларија за младе ће усмеравати свој рад. Она је место где су сви млади добродошли са својим идејама и питањима, пружа подршку младима у реализацији својих идеја и заступа интересе младих.

Стара Пазова је ту да подржи и мотивише укључивање младих у јавни живот, у доношење одлука у локалној заједници и ослушкивањем потреба младих у Општини ће се креирати и садржаји и атмосфера прилагођена младима. Улагањем у младе људе обезбеђује се напредак, јер су млади садашњост и будућност наше Општине.

**Општи појмови – скраћенице**

КЗМ – Канцеларија за младе

ЛАП – Локални акциони план

ЛС – Локална самоуправа

НСЗ – Национална служба за запошљавање

УГ – Удружење грађана

УП – Ученички парламент

ЦзК – Центар за културу

ЦСР – Центар за социјални рад

ПКС – Привредна комора Срема

ДЗ – Дом здравља

ПАС – Психоактивне супстанце  
ЦК – Црвени крст  
ЕВС – European voluntary service (Европски волонтерски сервис)  
МОС – Министарство омладине и спорта

### 1. Млади

Младост се дефинише као посебно животно раздобље у којем се, поред биолошког и психолошког сазревања, одвија и процес укључивања појединца у друштвену заједницу. Овај процес траје док се не достигне одговарајући степен социјалне аутономије, одговорности и самосталности, мада свака од поменутих карактеристика подлеже индивидуалним мерилима. Прецизно одређење узрасне границе младости представља својеврстан проблем. Најједноставнији начин дефинисања појма младих је на основу узрасне категорије, како је учињено и у случају Републике Србије. Према важећем Закону о младима Републике Србије, младе, односно омладину чине све особе од 15 до навршених 30 година. У Националној стратегији за младе под појмом „млади” подразумева се фаза живота између детињства и одраслог доба. Младе можемо дефинисати као флуидну категорију пре него сегмент друштва прецизно одређен годинама живота.

#### 1.1. Млади у Старој Пазови

Према попису становништва из 2011. године, општина Стара Пазова броји укупно 65 792 становника. Слично као на нивоу Републике Србије, једну петину, односно око 20% чине млади. Општина Стара Пазова броји око 13000 младих.

Млади у Старој Пазови<sup>1</sup> се суочавају са разноврсним изазовима у свакодневном животу и у томе се не разликују од својих вршњака из других градова и општина Републике Србије. Потребно је ипак нагласити неколико групних елемената који су специфични за општину а који произилазе из истраживања спроведеног током израде ЛАП-а за младе.

Запошљавање, односно проблем незапослености младих је на државном нивоу кључни проблем и одражава се на различите начине. Према истраживању, скоро једна половина младих који су запослени раде ван Општине, а разлоге за то наводе бољу понуду послова, послове који су у складу са образовањем које је стечено, бољу зараду и могућност за напредовањем што је последица одласка младих у друга места. Национална служба за запошљавање пружа широк спектар могућности

за програме усавршавања, едукација, међутим мање од половине пријављених у базу НСЗ користи ове могућности. Решавање проблема незапослености, као једног од централних проблема, у заједничкој сарадњи свих актера који се директно или индиректно баве овом проблематиком, свакако би могло да доведе и до ублажавања осталих проблема, односно, уколико се у томе не успе, незапосленост може успорити развојне шансе Општине.

Активизам као важна основа за унапређење друштва није довољно препознат у Старој Пазови. Тек 10% младих је активно у неком удружењу, мали број је упознат са радом ученичких парламената и уопште са постојањем цивилног сектора у општини а томе говори у прилог податак да чак 51% испитаника никада није учествовало у друштвено корисним волонтерским активностима. Млади у Старој Пазови најчешће проводе слободно време код куће уз ТВ програм или компјутер. Охрабрује да се велики број младих бави неком врстом спорта, професионално или рекреативно. Поражава податак да чак 65% испитаника види себе у некој другој земљи, односно да би желео да због бољих услова живота и зараде живи у иностранству. Поред активне културне понуде у Општини, млади исказују неинформисаност о дешавањима и неучествовање у активном креирању програма за младе. Мада, међу младима у Старој Пазови постоји јасно изражена жеља за осмишљавањем начина и програмских садржаја којима би испунили своје слободно време. У већини су спремни да се укључе у организацију културних дешавања, журки и спортеких дешавања, али и да се образују кроз едукације на одређене теме, као и да учествују у хуманитарним акцијама.

Генерално, 45% младих се осећа безбедно у Општини. Један део испитаника оцењује лошу осветљеност путева и одређених делова града као велики проблем за безбедност. Иако у истраживању није јасно препознато вршњачко насиље, информације које долазе из средњих школа говоре о великом броју случајева вршњачког насиља и проблему којем се мора посветити додатна пажња од стране више актера у општини.

Здравље и здрави стилови живота нису системски обухваћени мерама у општини. Према добијеним подацима, недостаје више елемената, као што су: психолошка подршка, саветовалиште општег типа за младе, перманентна кампања против пушења, алкохолизма и болести зависности, као и кампање на подизању здравствене и физичке културе.

<sup>1</sup> Подаци добијени из истраживања за потребе израде ЛАП-а и који представљају засебан документ.

## 2. Локални Акциони план за младе – ЛАП

Локални акциони план за младе је стратешки општински документ који дефинише приоритетне области за младе и активности које одговарају на специфичне потребе младих. План доприноси спровођењу циљева и приоритета Националне стратегије за младе, Акционог плана политике за младе у Војводини на локалном нивоу, као и других секторских стратегија које утичу на живот младе особе, те међународних докумената из области омладинске политике. Процесом израде и спровођења ЛАП-а Општина обезбеђује: планско и дугорочно задовољење потреба младих креирањем мера и услуга прилагођених потребама младих у локалној средини; економичније коришћење постојећих ресурса (материјалних, техничких и људских); унапређење сарадње локалних институција и организација, њиховим умрежавањем; економичније и ефикасније коришћење општинског буџета намењеног омладинским програмима; могућност успешног коришћења алтернативних извора финансирања.

### 2.1. Комисија за израду ЛАП-а за младе

Решењем Председника Општине Стара Пазова број: 020-20/2016-ИИ од 5. априла 2016. именована је Комисија за креирање акционог плана за младе у следећем саставу:

1. Велибор Катић, Начелник одељења за спорт и омладину ОУ Стара Пазова, председник комисије
2. Снежана Инђић, педагошкиња Гимназије „Бранко Радичевић”, Стара Пазова,
3. Сузана Турудић, педагошкиња Техничке школе Стара Пазова,
4. Бранислава Добрић - Бојановић, педагошкиња ЕТШ „Вук Караџић”, Стара Пазова,
5. Зорица Кешел, наставница социологије, Техничка школа Стара Пазова,
6. Гордана Јованчевић, психолошкиња, Центар за социјални рад, Стара Пазова
7. Драгана Стевић, Центар за културу, Стара Пазова,
8. Оливера Антић, Дом здравља „Др Ј. Ј. Змај“, Стара Пазова
9. Надежда Хадрик, координаторка Канцеларије за младе, ОУ Стара Пазова,
10. Милан Бајић, ОУ Стара Пазова,
11. Јелена Цетина, студенткиња и волонтерка у Канцеларији за младе Стара Пазова,
12. Милан Тарлаћ, волонтер у Канцеларији за младе Стара Пазова,
13. Душан Шубић, НВО „Културна мрежа Дунав“, Нови Бановци,

14. Александар Балиновић, координатор Канцеларије за инклузију Рома, ОУ Стара Пазова,
15. Марина Чапо, МУП Републике Србије, Стара Пазова
16. Татјана Голубовић, запослена у Националној служби за запошљавање

### 2.2. Принципи и вредности

Локални акциони план за младе општине Стара Пазова се заснива на неколико принципа и вредности, а у складу са Националном стратегијом за младе и Акционим планом политике за младе у Војводини, који су у складу са Уставом Републике Србије, Универзалном декларацијом о људским правима, Конвенцијом УН о правима детета са Протоколима, Конвенцијом Савета Европе о људским правима и основним слободама, као и Међународним пакетом о грађанским и политичким правима.

Принципи ЛАП-а су:

- **Поштовање људских права** – Сви млади имају иста права без обзира на пол, расну и националну припадност, религијско и политичко опредељење, сексуалну оријентацију, социјални статус, као и функционалне сметње/инвалидитет. Стварају се равноправне могућности за развој младих, засноване на једнаким правима, а у складу са потребама, властитим изборима и способностима.
- **Равноправност** – Сви млади имају право на једнаке шансе, на информисање, на лични развој, доживотно учење, запошљавање у складу са разноврсним сопственим карактеристикама, изборима и способностима. Обезбеђује се поштовање родне равноправности, недискриминације, слободе, достојанства, безбедности, личног и друштвеног развоја младих.
- **Одговорност** – Подстиче се и развија одговорност оних који раде са младима, као и одговорност младих у складу са њиховим могућностима.
- **Доступност** – Препознају се и уважавају капацитети младих као важан друштвени ресурс, при чему се исказује поверење и подршка њиховим потенцијалима. Омогућава се и обезбеђује доступност свих ресурса младима. Обезбеђују се услови за очување здравља младих и квалитетно провођење слободног времена. Афирмише се и стимулише постепено увођење и развијање инклузивног образовања на свим нивоима.
- **Солидарност** – Развија се међугенерациска солидарност и улога младих у изградњи демократског грађанства. Подстичу се сви облици вршњачке солидарности, култура ненасиља и толеранције међу младима.

• **Сарадња** – Подржава се и обезбеђује слобода удруживања како са вршњацима тако и са различитим генерацијама на локалном, националном и међународном нивоу.

• **Активно учешће младих** – Обезбеђују се права, подршка, средства, простор и могућност како би млади учествовали у процесу доношења одлука и изградњи бољег квалитета живота.

• **Интеркултурализам** - Омогућава се поштовање различитости у свим областима људског живота, толеранција, као и афирмација уметничких и креативних приступа усмерених на неговање и развијање интеркултуралног дијалога међу младима.

• **Целоживотно учење** – Промовише се целоживотно учење у којем се афирмишу знање и вредности и омогућава стицање компетенција. Обезбеђује се повезивање формалних и неформалних облика образовања и развијање и успостављање стандарда у образовању.

• **Заснованост** – Обезбеђује се да сви стратешки концепти, принципи и активности који се односе на младе буду засновани на утемељеним и релевантним подацима и резултатима истраживања о младима.

### 2.3. Стратешки правци и приоритети

На основу свих докумената који постоје на покрајинском и националном нивоу а тичу се младих (НСМ, АП Војводине), свака локална самоуправа тј. радна група на основу мишљења и процене потреба креира специфичан ЛАП за младе у својој локалној заједници, како би најбоље одговорио на њихове потребе.

Радна група је креирала 4 стратешка правца у којима су садржани приоритети:

Стратешки правци	Приоритети
<b>1. Запошљавање</b>	Образовање, samozapošljavanje, професионална оријентација, предузетништво, унапређење каријере, преквалификација, компетенције/анализа индивидуалних потенцијала
<b>2. Активизам</b>	Култура и уметност младих, волонтерство младих, мобилност, слободно време, информисање младих, образовање, спорт, грађанско васпитање
<b>3. Безбедност</b>	Здравље, социјална питања, насиље, осетљиве групе младих, млади са потешкоћама у интелектуалном развоју и особе са инвалидитетом
<b>4. Међусекторска сарадња</b>	Сарадња институција и организација које се директно или индиректно баве младима

### 2.4. Запошљавање младих

Према истраживањима Крвне организације младих Србије из 2016. године, свака друга млада особа у Србији је незапослена. С једне стране млади наилазе на велики број препрека током тражења посла и по запошљавању, а с друге стране послодавци тешко проналазе кадрове који су им потребни. Кроз истраживање у оквиру израде овог акционог плана, млади су препознали могућности за лично напредовање када је реч о општини Стара Пазова. Такође, препознају предузетништво и приватну иницијативу као могућности самосталног решавања питања запошљавања. Млади уочавају битност саветовања и каријерног вођења као помоћ ка даљем образовању, запошљавању и остварењу успешне каријере.

### 2.5. Активизам младих

Активизам и волонтирање младих су веома битни за друштвени живот заједнице јер повећавају квалитет живота грађана без обзира на узраст, доводе до размене информација, знања и вештина и указују на проблеме различитих група становништва. Велики број новооснованих удружења и неформалних група чине млади људи који узимају учешће у стварању различитих културних, образовних, хуманитарних, социјалних и еколошких садржаја и акција. Њихов активизам треба да буде ослонац и подршка у реализацији програма и политика које спроводе различити нивои власти, као и указивање на нове или старе нерешене проблеме. Оснаживањем појединаца и организација се омогућује и развој социоекономског стања у друштву у најширем смислу.

### 2.6. Безбедност младих

Безбедност младих је једна од приоритетних области Националне стратегије за младе. Савремено схватање безбедности огледа се у концепту људске безбедности која полази од појединца и његових потреба, али не подразумева само физичку безбедност, већ и широк опсег људских права, као и постојање адекватних услова за развој и остварење потенцијала појединца у свим сферама живота. Према познатој дефиницији Програма УН за развој (УНДП) људска безбедност обухвата индивидуалну безбедност и безбедност заједнице, као и економску и политичку безбедност, безбедност хране и животне средине и здравствену безбедност. Током истраживања, млади из Старе Пазове су указали на неколико важних елемената безбедности који се тичу саобраћаја, превоза, расвете, сарадње са надлежним институцијама. Истакнути елементи безбедности уврштени су и у мере којим се бави акциони план.

### 2.7. Међусекторска сарадња

Подршка младима у њиховом пуном друштвеном и социоекономском развоју и учешћу у развоју локалне заједнице није и не може бити

одговорност једне особе, нити само једне организације или институције. То је задатак свих актера омладинске политике у локалној заједници. Синхронизованим радом, међусобним обавештавањем, сарадњом и планирањем можемо очекивати позитивне резултате у домену подршке младима. Сама природа институционалне бриге о младима упућује на интерсекторски рад и ослањање више сектора на заједнички циљ.

Кроз међусекторску сарадњу се ствара могућност за размену искустава и унапређење заједничких сегмената рада између различитих субјеката на локалном нивоу. Заједничким радом институција и организација које директно или индиректно раде са младима и за младе се усмерено даје јача подршка за развој младих. Кроз међусекторску сарадњу се подиже ниво информисања о активностима како код младих тако и на нивоу сарадње актера омладинске политике.

Предуслов за успешну омладинску политику и пуну подршку младима подразумева заједничко ангажовање свих актера омладинске политике а самим тим и поделу ризика, средстава, ресурса а као коначну корист овакав рад доноси бољем друштвеном положају младих у локалној заједници.

Радна група је дефинисала неколико активности у циљу покретања и одржавања

међусекторске сарадње а у складу са спроведеним истраживањем и трендовима у развоју институционалне омладинске политике у земљи.

### 3. Истраживање

Истраживање које је саставни део процеса израде Локалног акционог плана за младе општине Стара Пазова имало је за циљ прикупљање квалитативних и квантитативних података о младима, њиховом стању, потребама, мишљењима и ставовима о животу младих у Општини Стара Пазова. Истраживање је методолошки постављено као комбинација више техника и инструмената за прикупљање релевантних података који су дали смернице за даљу израду документа. За основу истраживања је постављена SWOT анализа као свеобухватна техника, анкета која је била комбинација отворених и затворених питања а поред ње коришћена је и техника фокус група. Сама анкета је била постављена на онлајн платформи Канцеларије за младе општине Стара Пазова а такође је била дељена по средњим школама и друштвеним мрежама. Фокус групе су осмишљене и спроведене уз подршку чланова и чланица радне групе за израду ЈАП-а. Реализоване су три фокус групе са укупно 30 учесника и учесница различитог узраста (15-20, 21-25 и 26-30 година). Истраживање је спроведено у периоду фебруар-јун 2016 године.

#### 3.1. Интерпетација резултата – SWOT анализа

Снаге	Слабости
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Стручан кадар</li> <li>- Ентузијазам</li> <li>- Могућност за образовање и запошљавање</li> <li>- Културна инфраструктура</li> <li>- Јак аматерски програм (КУД, аматерско позориште...)</li> <li>- Инклузија Рома</li> <li>- Географска позиција</li> <li>- Општина Ст. Пазова спада у 1. групу развијености</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Омладински центар/омладински клубови у свим местима</li> <li>- Буџет за младе</li> <li>- Простор за физичко васпитање/недостаје адекватан простор</li> <li>- Једна зграда за све средње школе/недостаје простор</li> <li>- Слаба опремљеност учионица, кабинета</li> <li>- Аутобуске линије</li> <li>- Проток информација према младима</li> <li>- Слаба посећеност културним догађајима</li> <li>- Лоша међусекторска сарадња</li> <li>- „Цепкање“ по клубовима и КУД-овима</li> <li>- Недостатак администрације</li> </ul>
Могућности	Претње
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Рационалнија расподела буџета</li> <li>- Међусобна сарадња</li> <li>- Оснаживање НВО сектора</li> <li>- Покретање волонтерског сервиса</li> <li>- Развијање програма у међусекторској сарадњи</li> <li>- Анализа постојећих удружења грађана</li> <li>- Анализа неформалних група</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Избори</li> <li>- Недовољна информисаност свих актера</li> <li>- Корупција</li> <li>- Непотизам</li> </ul>

### 3.2. Интерпретација резултата – Анкета

Анализа анкете је указала на различите проблеме са којима се млади суочавају на дневном и системском нивоу.

Као највећи изазови наводе се:

- Висока незапосленост и изазови приликом запошљавања,
- Слаба промоција догађаја за младе (недовољна реклама)
- Незаинтересованост младих (мањак амбиције, мотивације и активизма), друштвена неактивност
- Болести зависности (цигарете, алкохол, ПАС)
- Недостатак едукативних активности као што су семинари, обуке, тренинзи
- Недостатак градског превоза (лош превоз – кашњење – јавни превоз постоји само до 22 часа, нема ноћног превоза, превоз је скуп и лоше организован)

Такође, анкетирани су дали предлоге за организовање обука за тзв. „soft skills“ вештине, за писање CV-а, активно тражење посла, курсеве страних језика и сл.

Анкетирани у највећем броју оцењују да су неопходни програми подршке као што су професионална оријентација и радна (стручна) пракса. Анкета је показала да се млади у Старој Пазови генерално осећају безбедно. Неопходно је поспешити механизме информисања младих, јер и поред широког спектра културних дешавања, анкетирани оцењују да је понуда културних дешавања врло слаба. Индикативно је да је само око 10% младих у Старој Пазови члан неке организације.

### 3.3. Интерпретација резултата – Фокус групе

Фокус групе су омогућиле квалитативнији приказ стања младих у Старој Пазови, њихових ставова и мишљења. Све три групе носе веома истакнут осећај за каријеру и недостатак подршке од стране институција и других организација. Учесници фокус група оцењују да је неопходна већа подршка у програмима каријерног вођења и саветовања. Испитаници истичу да практично не постоје удружења грађана у Старој Пазови, што указује да је потребно промовисати постојање, смисао, вредности удружења а поготову оних која се баве младима. У излагањима учесника фокус група се може закључити да имају велику потребу за додатним знањима о постојању, раду и делатностима ученичких парламената као важног елемента за партиципацију младих.

Сви чланови фокус групасе слажу да је потребна боља комуникација између привреде, образовања и цивилног сектора.

## 4. Акциони план

### 4.1. Запошљавање младих

Општи циљ: Повећати запошљивост младих

Активности	Рокови	Очекивани резултати	Индикатори	Реализатори
Формирање, промоција и рад на Локалној академској мрежи ЛАМ (млади са средњом стручном и високом спремом)	Континуирано 2017-2020.	Формирана функционална Локална академска мрежа, покренути програми са корисницима мреже	200 младих уписано у базу, реализовано минимум 2 састанка са уписанима, минимум 2 састанка одржана са институцијама, удружењима и послодавцима	КЗМ, НСЗ, локална самоуправа (ЛС)
Организовање обука за стицање нових знања и вештина неопходних за ефикасније проналажење посла	Континуирано 2017-2020.	Млади обучени у вештинама за лакше проналажење посла	Реализоване минимум две обуке по свакој области	КЗМ, НСЗ, средње школе, послодавци, ПКС, РРАС
Формирање Тренинг центра за младе- за обуку младих предузетника и младих без стечених квалификација	Континуирано 2017-2020.	Стечене квалификације код младих који су испали из система школовања	Минимум две обуке током године	КЗМ, НСЗ, локални тим заКвиС, средње стручне школе, ПКС
Промоција предузетништва	Континуирано 2017-2020.	Стечена основна знања и вештине изпредузетништва	Минимум две обуке током године	КЗМ, НСЗ, СЕС, РРАС, ПКС
Промоција	Континуирано	Информисани млади о	Минимум 40 младих који	НСЗ, КЗМ,



целоживотног учења и развоја каријере	2017-2020.	важности развоја каријере и целоживотног учења	су прошли обуке, минимум 200 младих учествовали на сајмовима запошљавања, предузетништва, мале привреде.	Локални тим за КвиС, Тимови за КвиС средњих школа
Развој предузетништва у формалном образовању	Континуирано 2017-2020.	Формиране ученичке компаније, задруге (виртуелних и реалних)	Креирана минимум 2 ученичка предузећа	КЗМ, средње школе
Лиценцирање особе за испитивање професионалних интересовања младих	2018.	Успостављања услуга, утврђивања професионалних интересовања ученика и младих.	Лиценцирана 1 стручна особа	КЗМ, средње школе
Едукација у области активног тражења посла	Континуирано 2017-2020.	Стечене основне вештине за активно тражење посла	Минимум 30 младих који су прошли обуке	КЗМ, НВО, НСЗ
Унапређење практичне наставе кроз сарадњу са привредом	Континуирано 2017-2020.	Развијене компетенције код младих неопходних за свет рада, кроз професионалну праксу	Трећина ученика у одељењу (IV степена трећег и четвртог разреда) самостално изабрало фирму где обавља професионалну, феријалну праксу	КЗМ, средње школе, ПКС, ЛС
Стицање и развој навика активног информисања у области образовања, запошљавања и предузетништва код младих	Континуирано 2017-2020.	Развијене способности код ученика и младих да самостално долазе до информација у наведеним областима	За трећину повећан број прегледа на сајтовима НСЗ-а, КЗМ-а, ИНФОСТУД-а, итд... као и директни контакти са овим службама	КЗМ, НСЗ, средње школе

#### 4.2. Безбедност младих

Општи циљ: Побољшати безбедносну културу младих у локалној заједници

АКТИВНОСТИ	РОКОВИ	ОЧЕКИВАН РЕЗУЛТАТ	ИНДИКАТОР	РЕАЛИЗАТОР
Едукација младих о комуникацији (умеће комуникације, конструктивно решавање проблема...)	Континуирано 2017-2020.	Млади упознати са могућностима и предностима успешне комуникације	10 обука, минимум 150 младих	КЗМ, ЦСР, школе, УГ, УП
Организовање семинара за превенцију вршњачког и друге облике насиља	Континуирано 2017-2020.	Повећано знање о врстама насиља, смањење случајева насиља	12 обука, минимум 240 младих	Школе, КЗМ, Дом здравља, полиција, УГ, УП
Предавање о насиљу у породици	Континуирано 2017-2020.	Оснажени млади за препознавање насиља у породици	12 обука, минимум 240 младих	КЗМ, Дом здравља, ЦСР, полиција, УП
Израда едукативних памфлета о облицима насиља (дигитално, вршњачко, партнерско, породично)	Континуирано 2017-2020.	Повећана информисаност младих	Минимум 1200 комада памфлета годишње	КЗМ, УП
Успостављање „инфо тачке” у локалној заједници где ће моћи да се информишу о насиљу и начину пријављивања свих	Континуирано 2017-2020.	Информисање младих о начинима пријаве и заштите од свих облика насиља	Успостављена једна инфо тачка	ЛС, полиција, ЦСР

врста насиља				
Постављање видео надзора у средњим школама и школском дворишту	Континуирано 2017-2020.	Смањен број ризичног понашања у школи и школском окружењу	Полугодишњи извештај шк. тимова за заштиту ученика од насиља	ЛС, школе
Увођење школског обезбеђења	Континуирано 2017-2020.	Осигуран надзор над безбедношћу младих	Особа задужена за безбедност младих у школи	Школе, ЛС
Едукација младих за заштиту од дигиталног насиља	Једном годишње	Повећано знање о ризицима друштвених мрежа и начинима заштите	Минимум 6 радионица број младих 120	КЗМ, школе, УП
Едукативна предавања на тему здравих стилова живота	Континуирано 2017-2020.	Боља информисаност младих	Минимум 3 предавања, број младих 300	КЗМ, Дом здравља
Едукативне радионица на тему болести зависности	Континуирано 2017-2020.	Боља информисаност о зависности (ПАС-а, коцка, интернет)	Минимум 12 радионица, број младих 200	КЗМ, ДЗ, ЦСР, УГ
Покретање Саветовалишта за младе	2017.	Обезбеђена стручна помоћ и подршка младима	Покренуто активно саветовалиште за младе	ЛС, ДЗ,
Постављање уличне расвете	2017.	Повећан ниво безбедности	Покренута иницијатива на нивоу савета за безбедност	ЛС
Едукација на тему: спречавање дискриминације младих у ризику од социјалне искључености	2017.	Повећана сензибилност младих на тему осетљивих група	Минимум 6 радионица, број младих 120	ЦСР, КЗМ, школе, УГ
Едукација на тему безбедности у саобраћају	Континуирано 2017-2020.	Повећан ниво безбедности у саобраћају	Минимум 2 радионице годишње, 60 младих	КЗМ, ДЗ, Полиција, Ватрогасци, ЦК
Едукације на тему прве помоћи и заштите	Континуирано 2017-2020.	Повећано знање из ППЗ	Минимум 2 радионице годишње, 60 младих	КЗМ, ЦК, ДЗ

#### 4.3. Активизам

Општи циљ: Креирати окружење за активно учешће и квалитетно провођење слободног времена младих у локалној заједници

АКТИВНОСТИ	РОКОВИ	ОЧЕКИВАН РЕЗУЛТАТ	ИНДИКАТОР	РЕАЛИЗАТОР
Промовисање активности КЗМ (медијски наступи, флајери, плакати, друштвене мреже, онлајн промоција...)	Континуирано 2017-2020.	Побољшана видљивост улоге и рада КЗМ	Месечно, 1 појављивање, 1 информатор, 1 саопштење за јавност	КЗМ, локални медији, Општинска ПР служба
Подизање капацитета и умрежавање локалних НВО за младе	Континуирано 2017-2020	Оснажена удружења за квалитетнији рад, побољшана комуникација и сарадња	Најмање 30 младих сарадника и волонтера, са посебним нагласком на младе из осетљивих група	УГ, КЗМ
Промоција и подстицање волонтирања у општини Стара Пазова;	Континуирано 2017-2020	Повећан број активиста и волонтера у општини	5 трибина, радионица, едукација за волонтере и регрутација нових 20 волонтера, са нагласком на младе из осетљивих група;	КЗМ и остали актери који се директно и индиректно баве младима
Сарадња КЗМ и УГ на успостављању локалног конкурса и тражења алтернативних извора финансирања	Континуирано 2017-2020	Успостављен конкурс за УГ које се баве младима, боља имплементација ЛАП-а	1 конкурс за УГ које се баве младима годишње	КЗМ, ЛС, УГ

програма за младе.				
Реализација међународног волонтерског кампа	Једном годишње 2017-2020	Реализован волонтерски камп са 20 домаћих и страних волонтера	1 организован камп, 10 акција и 15 укључених нових волонтера, са нагласком на младе из осетљивих група	КЗМ, локална и регионална УГ
Обележавање Међународног дана младих	Једном годишње, август	Повећана свест младих и читаве заједнице о проблемима и потребама младих.	Учешће минимум 50 младих, са нагласком на младе из осетљивих група; медијска испраћеност догађаја	КЗМ, ЛС, локална УГ
Истраживање о информативним потребама младих	2018	Установљене информативне потребе младих у општини и смернице за информативни омладински рад	1 истраживање спроведено, укључено минимум 150 младих и 10 организација и институција	КЗМ, УГ
Информисање и активније учешће младих у очувању животне средине	Континуирано 2017-2020	Информисанији, активнији и еколошки освешћени млади.	Минимум 5 акција, едукација и трибина на тему заштите животне средине;	КЗМ, УП, УГ, локалне институције
Оснивања омладинског центра	2017	Формирање омладинског центра који окупља младе из целе општине и удружења грађана	Формиран 1 омладински центар са минимум 50 корисника	ЛС, КЗМ, УГ, УП, МЗ, ТО и друга удружења /ор-ганизације
Едукација за писање пројеката	Континуирано 2017-2020	Постављене основе за писање општинских пројеката	Минимум 24 младих едукованих за писање пројеката	КЗМ, ЛС, НВО, ЦЗК, фондације, конкурси итд.
Промоција и акредитација за Европске програме (ЕВС, Ерасмус+)	Континуирано 2017-2020	Повећана знања о европским програмима за младе	Минимум 1 едукација годишње, минимум 25 учесника	КЗМ, УГ
Рад са младима у дијаспори	Континуирано 2017-2020	Успоставље веза и активна сарадња са младима у дијаспори	Минимум 1 активност годишње сам младима у дијаспори	КЗМ, УГ, ИОМ, ЛС, Асоцијација КЗМ
Концерти младих на територији целе Општине	Континуирано 2017-2020	Повећана понуда културне понуде у општини, повећано учешће младих у културним манифестацијама	Минимум 2 концерта за младе годишње, минимум 200 учесника	КЗМ, ДК, ЛС, УГ
Организовање креативних, едукативних, културних, уметничких радионица, курсева, школа, програма, едукација за младе на нивоу целе Општине	Континуирано 2017-2020	Повећан квалитет провођења слободног времена младих у општини	Организовано 10 радионица, курсева, школа, програма, едукација, учествовало 150 младих	ЦЗК, КЗМ, УГ
Промоција спорта у општини	Континуирано 2017-2020	Промовисани здрави стилови живота	Минимум 1 промотивна активност годишње	КЗМ, спортски савез, спортски клубови
Организовање спортских и хуманитарно спортских манифестација за младе	Континуирано 2017-2020	Повећање учешће младих у креирању и учествовању у спортским програмима; фер плеј; развијање психо-физичких способности	Организовање најмање 1 спортске манифестације где ће бити укључено најмање 40 младих	КЗМ, ЦЗК, библиотека, УП, УГ за младе, ЛС, МЗ
Оснивање омладинских клубова у местима Општине	Континуирано 2017-2020	Повећан квалитет и капацитет КЗМ-а, где би се млади окупљали и корисно проводили слободно време итд...	Формирање и функционисање ОК у Месним заједницама	КЗМ, ЛС, МЗ, Спортски савез, спортски клубови, УГ

**4.4. Међусекторска сарадња**

Општи циљ: Успоставити бољу међусекторску сарадњу и механизме подршке младима на локалном нивоу

АКТИВНОСТИ	РОКОВИ	ОЧЕКИВАН РЕЗУЛТАТ	ИНДИКАТОР	РЕАЛИЗАТОР
Праћење и вредновање ЛАП-а	Континуирано 2017-2020	Ефикасно и ефективно спровођење стратешког документа за младе	Састанци радне групе, минимум 20 пројеката подржано, Извештај о спровођењу ЛАП-а	КЗМ, Радна група за израду ЛАП-а
Организација заједничких састанака представника институција који се директно или индиректно баве младима	Континуирано 2017-2020	Успостављена комуникација и сарадња са свим актерима омладинске политике на локалном нивоу	2 састанка годишње	КЗМ, УГ
Обуке за представнике институција који се директно или индиректно баве младима	Континуирано 2017-2020	Успостављена комуникација и сарадња са свим актерима омладинске политике на локалном нивоу	2 обуке годишње	КЗМ, УГ
Писање и реализације заједничких пројеката између више институција	Континуирано 2017-2020	Успостављена комуникација и сарадња са свим актерима омладинске политике на локалном нивоу	2 пројекта годишње	КЗМ, ЛС и друге институције
Потписивање Меморандума о сарадњи између КЗМ и других институција	Континуирано 2017-2020	Успостављена институционална сарадња за подршку младима	Потписано минимум 5 меморандума о сарадњи	КЗМ, ЛС и друге институције
Приступ Националној асоцијацији канцеларија за младе	2017	Учешће у највишем представничком телу КЗМ на нивоу Србије	Одлука о учешћу	КЗМ, ЛС
Истраживање на тему капацитета локалних институција и организација	2017	Сprovedено истраживање, установљени капацитети	Резултат истраживања	КЗМ, УГ, Радна група за израду ЛАП-а

**11**

На основу члана 32. тачка 6. и члана 89. Закона о локалној самоуправи (“Службени гласник РС”, бр. 129/07, 83/14-др. закон, 101/16-др. закон) и члана 33. тачка 7. Статута општине Стара Пазова (“Службени лист општина Срема”, бр. 26/08, 5/13), Скупштина општине Стара Пазова, на седници одржаној 10. фебруара 2017. године, донела је

**ОДЛУКУ****О ПРИСТУПАЊУ ОПШТИНЕ СТАРА ПАЗОВА НАЦИОНАЛНОЈ АСОЦИЈАЦИЈИ КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ**

## Члан 1.

Општина Стара Пазова приступа “Националној асоцијацији канцеларија за младе”.

## Члан 2.

Скупштина општине Стара Пазова потврђује да прихвата све одредбе Статута “Националне асоцијације канцеларија за младе” који је усвојен на ванредној скупштини одржаној 17. септембра 2015. године.

## Члан 3.

Овлашћује се Јелена Цетина из Старе Пазове, координатор Канцеларије за младе општине Стара Пазова да представља, са пуним правом гласа, општину Стара Пазова на редовним и ванредним скупштинама удружења и да представља општину Стара Пазова у другим органима удружења.

Овом одлуком представник стиче право на кандидатуру у председништво Асоцијације.

## Члан 4.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у “Службеном листу општина Срема”.

**Скупштина општине Стара Пазова**

Број: 011-6/2017-I  
10. фебруара 2017. године  
Стара Пазова

Председник  
**Горан Јовић, с.р.**

**12**

На основу члана 34. став 2. Закона о јавним предузећима (“Службени гласник РС”, бр. 15/16) и члана 33. тачка 10а. Статута општине Стара Пазова (“Службени лист општина Срема”, бр. 26/08 и 5/13), Скупштина општине Стара Пазова, на седници одржаној 10. фебруара 2017. године, донела је

**РЕШЕЊЕ****О ОБРАЗОВАЊУ КОМИСИЈЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ КОНКУРСА ЗА ИЗБОР ДИРЕКТОРА ЈАВНИХ ПРЕДУЗЕЋА****I**

Разрешавају се дужности председник и чланови/чланице Комисије за именовања директора јавних предузећа, даном доношења овог Решења, због истека мандата и то:

1. Бојан Коврлија, дипломирани правник, председник,
2. Милена Диковић, дипломирани правник, чланица,
3. Драгољуб Трифуновић, дипломирани економиста, члан,
4. Марина Савић, дипломирани менаџер туризма, чланица,
5. Вања Гагић, дипломирани правник, чланица.

**II**

Образује се Комисија за спровођење конкурса за избор директора јавних предузећа

чији је оснивач општина Стара Пазова (у даљем тексту: Комисија) на период од три године, почев од наредног дана од дана доношења овог решења, у следећем саставу:

1. Војислав Ђекић, дипломирани економиста, за председника,
2. Марио Квржић, дипломирани економиста, за члана,
3. Александар Мијић, дипломирани економиста, за члана,
4. Жељко Шолаја, дипломирани политиколог, за члана,
5. Оливера Жујић, дипломирани правник, за чланицу.

**III**

Задатак Комисије је да, на начин и по поступку утврђеном Законом о јавним предузећима, спроводе јавни конкурс за избор директора јавних предузећа чији је оснивач општина Стара Пазова.

**IV**

Ово Решење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеном листу општина Срема”.

**Скупштина општине Стара Пазова**

Број: 020-10/2017-I

10. фебруара 2017. године

Стара Пазова

Председник  
**Горан Јовић, с.р.**

**САДРЖАЈ**

Број акта	Назив акта	Страна	Број акта	Назив акта	Страна
	<b>ОПШТИНА СТАРА ПАЗОВА</b>		9	Одлука о измени Одлуке о додели буџетских средстава црквама и верским заједницама	26
	<b>Скупштина општине</b>				
6	Одлука о престанку мандата одборници Скупштине општине Стара Пазова Сандри Дроњак	25	10	Одлука о усвајању Локалног акционог плана за младе за период 2017-2020. године	27
7	Одлука о ангажовању ревизора за екстерну ревизију завршног рачуна буџета општине Стара Пазова за 2016. годину	26	11	Одлука о приступању општине Стара Пазова Националној асоцијацији канцеларија за младе	36
8	Одлука о измени Одлуке о начину финансирања програма организација и удружења грађана из буџета општине Стара Пазова	26	12	Решење о образовању Комисије за спровођење конкурса за избор директора јавних предузећа	37



CIP - Каталогизација у публикацији  
Библиотека Матице српске, Нови Сад

34(497.113) (094.5)

СЛУЖБЕНИ лист општина Срема / главни и одговорни  
уредник Драгица Радосављевић. - Год. 1, бр. 1 (1971) -  
. - Сремска Митровица : Сремске новине, 1971-. - 30 cm

По потреби.  
ISSN 1451-8740

COBISS.SR-ID 19814402

---

Издавач: Новинско - издавачко привредно друштво "Сремске новине"  
д.о.о. Сремска Митровица, Трг војвођанских бригада бр. 14/П. Директор: Драган Ђорђевић.  
Главни и одговорни уредник: **Драгица Радосављевић**. Телефон: 022/610-144. Факс: 022/610-144.  
Матични број: 08013969. ПИБ: 100795364. Текући рачун: 355-1000163-43.  
Штампа "Графо" д.о.о. Рума, Улица Владимира Назора 61и. Телефон/факс: 022/471-750.

---