

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНА СРЕМА

ИНЂИЈА, ИРИГ, ПЕЋИНИЦИ, РУМА, СТАРА ПАЗОВА И ШИД

ISSN 1451-8740

ГОДИНА XLVI БРОЈ 5	Четвртак, 18. фебруар 2016. године Сремска Митровица	Годишња претплата 10.120,00 динара Цена овог броја 20,00 динара
-----------------------	---	--

ОПШТИНА СТАРА ПАЗОВА

32

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), Општинско веће општине Стара Пазова, на седници одржаној 17. фебруара 2016. године, донело је

ЗАКЉУЧАК О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ СТАРА ПАЗОВА ЗА 2016. ГОДИНУ

1. Усваја се Локални акциони план запошљавања општине Стара Пазова за 2016. годину.

2. Локални акциони план запошљавања општине Стара Пазова за 2016. годину чини саставни део овог Закључка.

3. Овај Закључак ће се објавити у “Службеном листу општина Срема”.

Општинско веће општине Стара Пазова

Број: 101-1/2016-IV
17. фебруара 2016. године
Стара Пазова

Заменик председника
Горан Врањеш, с.р.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ СТАРА ПАЗОВА ЗА 2016. ГОДИНУ

УВОД

Локални Акциони план запошљавања (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања за 2016. годину за општину Стара Пазова. Локална самоуправа преузима део одговорности за креирање активне политике запошљавања на својој територији, уважавајући циљеве утврђене Националним акционим

планом запошљавања за 2016. годину (у даљем тексту: НАПЗ) и локалних специфичности.

Локална самоуправа одговорна је за резултате политике запошљавања на локалном нивоу као и обезбеђење финансијских и других ресурса, праћење и оцењивање ефикасности и ефективности спроведених мера. У складу са наведеном одговорношћу, у буџету општине Стара Пазова опредељена су средства намењена за спровођење Акционог плана запошљавања за 2016. годину, која ће уз учешће одговарајућих средстава Републике Србије и Покрајине Војводине, омогућити запошљавање одређеног броја незапослених лица са евиденције НСЗ.

Овим документом дефинишу се циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се удруживањем средстава реализовати, како би се постигли задати циљеви и омогућило одрживо повећање запослености на територији општине Стара Пазова (у даљем тексту: општина).

ЛАПЗ за 2016. годину садржи све елементе који су предвиђени чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

1. Макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања;
2. Стање и токове на тржишту рада;
3. Циљеви и приоритети политике запошљавања;
4. Програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорношћу за њихово спровођење и потребним средствима;
5. Финансијски оквир политике запошљавања и изворе финансирања;
6. Индикатори успешности реализације програма и мера АПЗ
7. Носиоце послова реализације Локалног Акционог плана;

Циљеви активне политике запошљавања у 2016. години усмерени су на:

- повећање броја запослености младих,
- повећање број теже запошљивих лица који су проглашени технолошким вишком, неквалификованих лица као и лица преко 50 година старости,

- повећање усклађености понуде и тражње на тржишту рада.

- отварање нових радних места.

У припреми за израду Акционог плана, Савет за запошљавање је иницирао састанак који је одржан са социјалним партнерима којом приликом је извршена анализа ситуације на тржишту рада и предложени приоритети за запошљавање.

У израду ЛАПЗ укључени су представници Одељења Општинске управе за привреду, Одељења за финансије, Националне службе за запошљавање – Филијала Сремска Митровица – Испостава Стара Пазова (у даљем тексту: НСЗ), Савеза самосталних синдиката општине Стара Пазова и Удружења предузетника општине Стара Пазова. Уз помоћ наведених представника, Акциони план је припремила Радна група Савета за запошљавање Општине.

На ЛАПЗ претходно позитивно мишљење дао је Савет за запошљавање Општине (у даљем тексту: ЛСЗ).

1. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР ЗА СТВАРАЊЕ И ПРИМЕНУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

1.1. АНАЛИЗА ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Општина Стара Пазова се налази у југоисточном делу Срема, у Аутономној Покрајини Војводини која заузима северни део Србије. Географски положај Општине је изванредан – налази се између два највећа града у земљи, тачније 30 km је удаљена од главног града Београда и 40 km од Новог Сада. Све важне саобраћајнице пресецају Општину Стара Пазова и то: аутопут Београд – Загреб (Е70) – Коридор 10, аутопут Београд – Нови Сад (Е75), магистрални пут М-22/1 и регионални путеви R-106 и R-121.

Седиште општине је у Старој Пазови. Општина обухвата 9 насељених места од којих су три урбаног типа – Стара Пазова, Нова Пазова и Нови Бановци, а преосталих шест су руралног типа – Голубинци, Војка, Стари Бановци, Белегиш, Сурдук и Крњешевци. Свако од поменутих насељених места има своју месну заједницу изузев Нових Бановаца која има две месне заједнице.

ДЕМОГРАФСКО СТАЊЕ

Процењени број становника у општини Стара Пазова у 2014. години износио је 65.389

лица од чега је 14,87% млађе од 15 година, 68,96% припада старосној групацији од 15 до 64 године док 16,17% отпада на лица старија од 65 година и просечна старост становништва општине Стара Пазова износи 41,5 година.

Општина Стара Пазова спада међу развијене општине у АПВ и Србији узимајући у обзир број привредних друштава, предузетничких радњи, остварен друштвени производ, број запослених радника и друге економске показатеље.

Значајно је истаћи да је општина Стара Пазова мултинационална средина у којој живи преко 83% Срба, 8% Словака, 2% Хрвата и други. Такође, постоје верски објекти православне, евангелистичке и католичке вероисповести.

(У прилогу: Табела бр. 1)

1.2. ЗАПОСЛЕНОСТ И ПРИВРЕДНА АКТИВНОСТ

Поред огромног привредног потенцијала са преко 900 привредних предузећа и 2.000 предузетничких радњи, 15.500 запослених радника постоје још увек велике могућности посебно у домену запошљавања. Треба истаћи да задњих неколико година, приметан је тренд смањења незапослености у општини Стара Пазова, па је 31.12.2012. године било 4.520 незапослених лица и стопа незапослености износила 24,83% док је крајем 2015. године незапосленост износила око 3.140 лица односно стопа незапослености је износила 15,87% и мања је у односу на 2012. годину за 9 индексних поена.

(У прилогу: Табела бр. 2)

Према подацима Републичког завода за статистику на подручју општине Стара Пазова је крајем марта 2015. године било запослено у правним лицима 12.057 и 3.518 лица која самостално обављају делатност и запослених код њих. У 2014. години је био укупан број запослених 14.589, што је за 6,33% мање запослених лица него у 2015. години.

Највише запослених је у прерађивачкој индустрији 35,69%, затим у трговини и поправци моторних возила 22,85 % и образовању, саобраћају, складиштењу и везама, здравству и социјалној заштити, администрацији између 6 и 7%, следи државна управа и обавезно социјално осигурање 3,24%, Снабдевање водом и управљање отпадним водама 2,65%, грађевинарство 2,59%, пољопривреда 2,15%, %. У осталим областима је запослено 0,26%.

(У прилогу: Табела бр. 3)

У току 2016. године не очекује се велики прилив незапослених лица који су проглашени технолошким вишком услед стечаја

или реструктурирања фирми, јер су сва већа предузећа на општини Стара Пазова окончали стечај претходних година, осим прилива лица која су била запослена на територији Београда.

Социјално-економски Савет општине Стара Пазова, кроз рад Радне групе за борбу против сиве економије и рада на црно, и током 2015. године усмерио је активност на едукативно деловање и указивање на штетне последице рада у сивој зони и рада на црно.

О тој тематици су током 2015. године публиковани чланци у ревијама „Пазовачко огледало“, и „Пазовачка ревија“, и одржана Јавна трибина, где су учешће узели представници Министарства рада РС, Министарства трговине РС и Савеза самосталних синдиката Војводине.

Запосленост у сфери сиве економије је присутна у одређеној мери на целој регији и подручју општине. Активност на едукацији о штетности ове појаве ће бити настављена кроз рад СЕС-а општине Стара Пазова и током 2016. године.

Добри природни, друштвено економски и други услови на овом подручју у знатној мери утицали су на друштвено економски развој саме општине у задњих 5 деценија. Од некада традиционално аграрног подручја општина Стара Пазова, задњих неколико деценија постаје индустријско подручје препознатљиво по развоју предузетништва и привредних предузећа, а посебно чувено не само у Србији већ и шире.

Велика близина Београда и Новог Сада, добра путна повезаност, допринели су атрактивности овог подручја и великом насељавању становништва на ову територију и бављење разним занатским и привредним делатностима.

На територији општине Стара Пазова има регистрованих преко 2.000 предузетника са доминантним учешћем металопластичарских, металопрерађивачких, трговинских и других предузетничких радњи. Према територијалном размештају највећи број предузетника лоциран је у Старој Пазови и Новој Пазови са учешћем од 70%.

Општина Стара Пазова је водећа општина по броју предузећа, као и по броју запослених радника у привреди, у Сремском округу.

Једна од најважнијих и водећих привредних грана у општини Стара Пазова по оствареном друштвеном производу, као и националном доходу, јесте пољопривреда.

На територији општине Стара Пазова има око 5.000 пољопривредних произвођача, односно преко 2.000 регистрованих пољопривредних газдинстава.

Од осталих ресурса постоје велики привредни потенцијали за развој туризма на реци Дунав.

Посебна компаративна предност за даљи привредни развој општине су атрактивне радно-индустријске зоне које доприносе још бржем привредном развоју општине Стара Пазова.

Домаћи и страни инвеститори промовишу Општину као локацију са изваредним географским положајем, добром сировинском основом и радном снагом за нове потенцијалне инвеститоре.

Нове инвестиције представљају будућност развоја Старе Пазове, јер доносе неопходна финансијска средства, нове менаџерске вештине, нове технологије у производњи, нова тржишта, повећање производње и извоза и нова радна места.

Када су у питању маркоекономски показатељи на територији Општине Стара Пазова у 2015. години за првих десет месеци ове године остварен је физички обим производње у Срему већи је за 22,8%, док је у општини Стара Пазова већи за 23% у односу на исти период претходне године. Што се тиче спољне трговинске размене на територији општине Стара Пазова у периоду јануар-новембар 2015. године остварен је укупан извоз од 170,732 357USD и учествује са 20% у структури сремског извоза и исти је већи за 0,33% у односу на исти период претходне године. Остварени увоз за 11 месеци 2015. године је износио 256, 270 721 USD и учествује са 30,93% укупног увоза Срема и исти је већи за 12,55% у односу на исти период претходне године.

Покривеност увоза извозом у периоду 01.11.2015. године на територији општине Стара Пазова износила је 66,62%.

У општини Стара Пазова, реализоване су или су у фази реализације следеће инвестиције:

- Шведска компанија "Scania" на парцели од око 3ha у Индустријској зони у Крњешевцима у 2013. години отворила је продајно-сервисни центар за своја возила.

- Немачка компанија "Obo Betterman" отворила је пословни објекат у Индустријској зони у Старој Пазови средином 2013. године који заузима површину од 1.800m² магацинског и 600m осталог простора. Вредност инвестиције 2,3 милиона EUR.

- Компанија „Milšped“ d.o.o. је водећи логистички центар на Балкану и региону. Завршила је изградњу складишног простора у Крњешевцима у Индустријској зони и тиме отворила 220 нових радних места.

- Француска компанија „Streit Groupe“ је купила 2,6ha општинског земљишта и крајем 2013. године завршила изградњу фабрике за производњу турбина за аутомобиле, у Индустријској зони Стара Пазова и тиме отворила 150 нових радних места. Вредност инвестиције 6 милиона EUR.

- Белгијска компанија „Delhaize“ отворила је дистрибуциони центар за балкан на 70.000m², у централнојрадној зони у Старој Пазови, вредност инвестиције је 50 милиона EUR, а планиран број новозапослених је око 750.

- Аустријска компанија "EyeMaxx" отворила је објекат логистичког центра од 17.000m² у Централнојрадној зони (јужни део). Вредност инвестиције 10 милиона EUR и планиран број запослених је неколико стотина.

- Компанија "Delta DMD" изградила је дистрибутивни центар у Централној зони у Старој Пазови месеца марта 2015. године. Површина објекта ће бити 20.400 m² а вредност инвестиције је 10,2 милиона EUR а планиран број запослених је 400 радника.

- Немачка трговинска компанија "Lidl" купила је парцелу општинског земљишта од 20ha у старопазовачкој атрактивној индустријској зони у близини аутопута Е-75 Београд-Суботица и започела изградњу главног "Lidl" дистрибутивног центра.

Реализација нових инвестиција даће ново мултипликаторско дејство на економски развој општине Стара Пазова, односно повећањем друштвеног производа, повећаће се и број запослених радника што ће допринети даљем смањењу незапослености на територији општине Стара Пазова.

Ефикасним и бржим пословањем локалне администрације, њених служби и јавних предузећа и бројним олакшицама ће се, такође, дати подстрек инвестирању у Општину и тиме допринети отварању нових радних места.

Нове инвестиције представљају будућност развоја Старе Пазове, јер доносе неопходна финансијска средства, нове менаџерске вештине, нове технологије у производњи, нова тржишта, повећање производње и извоза и нова радна места.

1.3. ОБРАЗОВАЊЕ

Подаци о школској спреми становништва (попис 2011. г.) на подручју општине Стара Пазова говоре да је: 1,98% без школе, 8,48 % са непотпуном основном школом, 19,25% са основном школом, 4,76% са гимназијом, 26,42% са средњом стручном трогодишњом школом, 26,63% са средњом стручном четворогодишњом

школом, 6,33% са високом стручном спремом и 5,11% са вишом стручном спремом.

(У прилогу: Табела бр. 4 и бр. 5)

На територији Општине налази се 9 основних, 4 средње школе. Посматрано по средњим школама, број ученика у завршним разредима, уписан у школској 2015/2016. години је следећи: Гимназија - 118 ђака, Економско трговинска школа – 118 ђака, Средња техничка школа – 90 ђака, Школа за основно и средње образовање „Антон Скала“ – 8 ђака. Анализом података о упису ученика у средње школе у школској 2014/2015. и 2015/2016. години, примећујемо да је уписано за 72 ђака мање у текућој школској години, а посебно се види смањен број уписаних ученика у техничку школу, што је покренуло разне активности на побољшању броја заинтересованих ђака за упис у ову школу, јер наша Општина управо има исказане потребе за овим занимањима, као и увођење нових занимања из ове области, да би приближили потребама великог броја предузетничких радњи на нашој територији.

(У прилогу: Табела бр. 6)

Филијала Сремска Митровица прати стање и кретање на тржишту рада и на основу уочених недостатака појединих кадрова организује обуке за поједина дефицитарна занимања (Обука за тржиште рада и Обуке за познатог послодавца). Циљ организовања ових обука је стицање знања и вештина које нису садржане у оквиру редовног школовања. Овим обукама се повећава могућност запошљавања подизањем квалитета понуде и образовног нивоа незапослених лица. Обуке за тржиште рада организују се у сарадњи са верификованим извођачима обука одређеним средњим школама и у Едукативном центру Нови Сад. Поједине обуке организује сама Филијала (Обука за активно тражење посла, Клуб за тражење посла, Инструктивна обука «Пут до успешног предузетника», специјалистичке обуке). У Општини тренутно не постоје званичне установе које се баве образовањем одраслих, нема стандардизованих програма који су акредитовани, недостаје систем кратких обука за које се издају сертификати.

2. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

2.1. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

2.1.1. Кретање незапослености у последње три године

Према подацима Филијале Сремска Митровица укупан број незапослених лица на територији Општине Стара Пазова на дан

30.11.2014. године био је 3.531 лица, што представља смањење у односу на крај 2013. године када је на евиденцији незапослених било пријављено 3.906 лица. Један од разлога смањења је отварање нових радних места повећање стопе запослености и смањење стопе незапослености

Закључно са 31.12.2015. године у Испостави Стара Пазова број незапослених је 3.140 лица.

2.1.2. Старосна и полна структура

У 2015. години примећује се неповољна старосна структура незапослених лица – велико учешће лица млађих од 30 година и старијих од 50 година.

У 2013. години од 3.906 лица са евиденције незапослених у Општини Стара Пазова заступљеност жена била је 56,37%, док је закључно са 30.11.2014. године од 3.531 незапослених лица, заступљеност жена била 56,69%. Према подацима Филијале 31.12. 2015. године од 3.140 незапослених лица са територије Општине 52,48% су жене. (Табела број 7.)

2.1.3. Незапослени према дужини чекања на запослење

Увидом у табелу може се утврдити да је закључно са 30.11.2013. године у укупном броју незапослених, удео лица која чекају на запослење више од 12 месеци био 57,92%. Да би се у новембру 2014. проценат смањено на 52,10%. 31.12.2015. године дошло је до повећања на 53,28% (Табела број 8.)

2.1.4. Квалификациона и полна структура незапослених

Из овог прегледа види се да је закључно са 31.12.2015. године највећи број лица, на евиденцији тражиоца запослења, са завршеним I степеном стручне спреме (30,82%), затим следе лица са завршеним IV степеном спреме (28,63%), лица која имају завршен III степен стручне спреме (24,36%), лица са завршеним II степеном стручне спреме (1,77%), лица са завршеним VII-1 степеном стручне спреме (7,48%), VI степеном стручне спреме (6,05%), док је учешће лица са завршеним VII-2 степеном стручне спреме (0,10%).

Упоређујући број жена према квалификационој структури у односу на укупно незапослене жене са територије Општине у истом периоду, највише су заступљене жене са завршеним IV степеном стручне спреме 34,04%, учешће жена у I степену стручне спреме 27,60%, у III степену стручне спреме жене учествују са 19,17%, у II степену стручне спреме заступље-

ност жена је 1,2%, заступљеност жена са завршеним VI степеном стручне спреме је 8,19%, жене са VII-1 степеном стручне спреме по 9,34%, број жена заступљен у V степену стручне спреме 0,36%. (Табела број 9.)

2.2. ОДНОС ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Неусклађеност понуде и тражње је једна од карактеристика стања на тржишту рада како у Србији, тако и у Општини. Разлози постојања ове карактеристике су: неусклађеност потреба послодаваца и система образовања што доводи до школовања суфицитарних занимања, застарела знања и вештине лица која су некада радила у великим предузећима и увођење нових технологија послодаваца и недовољна обученост лица за рад на новим технологијама. У 2014. години дефицитарна занимања су: оператер на ЦНЦ машини, вариоци, столари-монтери, инж. машинства, програмери, проф. математике, физике и немачког језика, занати металске струке (алатничари, металостругари, глодачи итд.), лекари специјалисти, виљушкарсти, пластичари.

Поред дефицитарних занимања побројаних у 2014. години у току 2015. године појавила се потреба за занимања возача, магационера, бравара – монтера.

2.3. ИНСТИТУЦИЈЕ ЛОКАЛНОГ ТРЖИШТА РАДА

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник Републике Србије", број 36/2009 и 88/2010) одређено је да су носиоци послова запошљавања НСЗ и агенције за запошљавање. НСЗ обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и других права као и вођење евиденције у области запошљавања.

НСЗ Филијала Сремска Митровица - Испостава Стара Пазова је модеран сервис који пружа услуге, како незапосленим лицима, тако и послодавцима на територији Општине. У Испостави Стара Пазова запослено је 4 лица, од тога 3 са високим образовањем и 1 лица са средњом стручном спремом, а додатна знања и вештине у раду са незапосленим лицима и послодавцима стекли су кроз обуке и тренинге које се редовно организују у циљу пружања што квалитетније услуге.

На територији Општине тренутно нема регистроване агенције за запошљавање.

2.4. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА КОЈА ИМАЈУ ПРЕДНОСТ У УКЉУ-

ЧИВАЊУ У МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

2.4.1 ОСЕТЉИВЕ ГРУПЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ – ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ ЛИЦА

Према прописима НСЗ категоријама теже запошљивих лица припадају: особе са инвалидитетом, Роми, лица млађа од 30 година, лица старија од 50 година, дугорочно незапослена лица.

2.4.2. ПОЛОЖАЈ ОСОБА СА ИНВАЛИДИ- ТЕТОМ НА ТРЖИШТУ РАДА

Према подацима Филијале Сремска Митровица за Општину Стара Пазова закључно са 31.12.2015. године на евиденцији се налази 58 особа са инвалидитетом, од којих је 20 жена, односно 30,18%. У 2014. години на евиденцији се налазило 55 лица, од тога је 18 жена.

У току 2011. године интензивирано је запошљавање ове категорије лица из разлога што је ступио на снагу Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом. У члану 24. овог Закона истиче се обавеза сваког послодавца који има најмање 20 запослених да има у радном односу одређени број особа са инвалидитетом (нпр. Послодавац који има од 20 до 49 запослених дужан је да има у радном односу 1 особу са инвалидитетом, док они послодавци који имају 50 и више запослених морају имати најмање 2 особе са инвалидитетом и на сваких наредних започетих 50 запослених по једну особу са инвалидитетом).

2.4.3. ПОЛОЖАЈ РОМА НА ТРЖИШТУ РАДА

Роми су посебно осетљива група на тржишту рада и велики изазов у запошљавању. У 2015. години према подацима Филијале Сремска Митровица-Испостава Стара Пазова, на евиденцији незапослених налази се 154 лица која су се изјаснила да припадају ромској националности, од којих је **70 жена (45,45%)**.

2.4.4. ПОЛОЖАЈ ЛИЦА МЛАЂИХ ОД 30 ГОДИНА

Као што се може видети из табела, највеће учешће у структури незапослених заузимају лица млађа од 29 година (27,29%).

2.4.5. ПОЛОЖАЈ ЛИЦА СТАРИЈИХ ОД 50 ГОДИНА

Према подацима Филијале Сремска Митровица незапослена лица старија од 50 година (који чине 32,20% од укупног броја незапослених) су у највећој мери технолошки

вишкови некада великих предузећа и углавном имају застарела знања и вештине, што смањује могућности за њихово запошљавање.

2.4.6. МЕРЕ АПЗ УСМЕРЕНЕ НА ЗАПОШЉАВАЊЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ КАТЕГОРИЈА ЛИЦА

У Националној служби за запошљавање (у даљем тексту: НСЗ) посебан акценат је стављен на запошљавање теже запошљивих категорија лица кроз спровођење мера АПЗ: субвенције које се додељују послодавцима за отварање и опремање нових радних места, додела субвенција за програм samozapošljavanja, исплата једнократне новчане накнаде, ангажовање лица кроз стручну праксу и спровођење јавних радова. Имплементацијом ових мера запослен је већи број лица у 2014. и 2015. години.

2.4.7. ВИШКОВИ ЗАПОСЛЕНИХ И КОРИ- СНИЦИ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

У току 2015. године није било већих отпуштања, тако да се број корисника новчане накнаде није повећавао. Закључно са 31.12.2015. године 215 лица су корисници новчане накнаде. У току 2015. године запослило се 128 лица која су била корисници новчане накнаде.

Радноправни статус и запошљавање ове категорије незапослених лица, решавао се на различите начине и применом различитих мера АПЗ-једнократна исплата новчане накнаде за samozapošljavanje.

3. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

У складу са НАПЗ-ом за 2016. годину и Стратегијом одрживог развоја Општине Стара Пазова у оквиру Локалног акционог плана запошљавања за 2016. годину утврђени су следећи **циљеви**:

1. Повећање запослености и стручно оспособљавање младих до 30 година и отварање нових радних места за теже запошљиве категорије - лица који су проглашени технолошким вишком, неквалификованих лица као и лица преко 50 година старости (у даљем тексту: повећање запослености),

2. Повећање усклађености понуде и тражње на тржишту рада

3. Отварање нових радних места.

3.1. ПОВЕЋАЊЕ ЗАПОСЛЕНОСТИ

Основни циљ активне политике запошљавања је могуће постићи кроз:

а) Подстицање запошљавања и превенцију незапослености:

- промовисање запошљавања и смањење незапослености

- саветовање и посредовање у запошљавању

- организовање и спровођење додатног образовања и обука

- промоција отварања нових радних места и запошљавање подстицањем предузетништва

- промоција и организовање јавних радова.

б) Подстицање запошљавања младих:

- повећањем запошљавања младих стицањем додатних знања и вештина

- оспособљавање и усавршавање за самосталан рад

- подстицаји послодавцима за запошљавање младих

- пружање подршке младим предузетницима

ц) Подстицање запошљавања теже запошљивих категорија

- подстицаји послодавцима за запошљавање неквалификованих лица, као и лица преко 50 година старости

- подстицаји послодавцима за запошљавање лица који су проглашени технолошким вишком

д) Подршка смањивању неформалног рада:

- јачање механизма контроле и борбе против сиве економије

- промовисање и подстицање флексибилних облика рада

- подстицање предузетника и послодаваца на легалан рад

Приоритети политике запошљавања су:

1. Усклађивање понуде и тражње на тржишту рада

2. Отварање нових радних места

3. Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и рањивих категорија

4. Одржавање нивоа социјалног дијалога на нивоу Општине

3.2. УСКЛАЂИВАЊЕ ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Смањивањем раскорака између понуде и тражње је један од приоритета Акционог плана запошљавања.

Да би се ускладила понуда и тражња, неопходно је извршити анализу и сагледавање стања и потреба тржишта рада и прогнозе потреба послодаваца.

Савремени рад захтева квалификовану радну снагу и високе компетенције, а дугорочно незапослени углавном поседују застарела знања и неадекватне компетенције, Филијала Сремска Митровица Испостава Стара Пазова ће интервенисати и на страни понуде и на страни потражње.

Промовисање концепта учења, додатним образовањем и обукама, индивидуалним приступом на бази индивидуалних планова запошљавања, али и мотивисање незапослених лица, НСЗ ће утицати на квалитет понуде и конкурентност радне снаге.

3.3. ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА

Отварање нових радних места подстиче се обезбеђивањем финансијских средстава у виду субвенција послодавцима и субвенција за samozapošljavanje.

3.4. ПОБОЉШАЊЕ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКА У ЦИЉУ РАЗВИЈАЊА КВАЛИФИКОВАНЕ РАДНЕ СНАГЕ

Појављивање нових послова и нових облика рада и радних уговора чини да рад за запослене постаје све сложенији и намеће потребу за непрекидно усавршавање и доживотно учење.

Потребно је утицати на повећање процента младих са дипломама средњошколског и високошколског образовања, а такође смањити проценат оних који рано прекидају школовање и напуштају школу.

Додатним образовањем и обукама НСЗ ће интервенисати у циљу стварања могућности да се одговори захтевима тржишта рада и потребама послодаваца.

Тakoђе ће омогућити незапосленим лицима да стекну савремена знања и компетенције које ће бити и верификоване одговарајућим сертификатима, који би били препознатљиви и у европском простору образовања и запошљавања.

3.5. ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА И РАЊИВИХ КАТЕГОРИЈА

Категорије теже запошљивих лица, као и лица из рањивих категорија имају предност у укључивању у мере АПЗ.

- Особе са инвалидитетом

Акциони план запошљавања предвиђа програме и мере усмерене на стварање услова за укључивање и конкурентан наступ особа са инвалидитетом на тржишту рада. Укључивање особа са инвалидитетом предвиђено је на равноправној основи у складу са њиховим професионалним способностима.

- Запошљавање Рома и других националних мањина

На подстицање запошљавања Рома и осталих националних мањина предвиђене су

активности формирања базе података ових категорија људи. Укључивање Рома у мере АПЗ, засновано је на индивидуалним плановима запошљавања. Један део активности биће усмерен на подизање свести и подстицање послодаваца да запошљавају Роме, али и на подизање капацитета локалних власти и Савета за запошљавања за креирање активних мера намењених ромској популацији. Канцеларија за инклузију Рома је интензивирала рад у 2014. израдом Акционог плана за побољшање положаја Рома на нашој Општини.

- Подстицање запошљавања младих до 30 година представља велики изазов.

Активне мере за подстицање запошљавања младих биће циљно оријентисане и усмерене на стварање могућности за продуктивно запошљавање кроз стручну праксу и запошљавање приправника на одређено време.

- Запошљавање старијих лица

Подстицај послодавцима кроз субвенције за запошљавање старијих лица која има за циљ повећање могућности да лица која припадају овој категорији (лица од 55 до 64 године старости) као осетљиве групе поново нађу посао. Неопходно је јачање свести у друштву о предностима и користи укључивања старијих лица у свет запослених, а посебна пажња је посвећена елиминисању препрека и спречавању дискриминације приликом запошљавања старијих лица, нарочито жена.

- Запошљавање жена.

Подстицање запошљавања жена има за циљ изједначавање положаја мушкарца и жене на тржишту рада. Равноправност жена и мушкараца је једно од основних начела нашег законодавног система.

Подстицање запошљавања жена не представља тражење посебних привилегија, већ представља посебне мере ради отклањања и спречавања неједнаког положаја жена и мушкараца и остваривања једнаких могућности запошљавања.

- Запошљавање лица који су проглашени технолошким вишком

Решавање положаја лица који су проглашени технолошким вишком.

3.6. ОДРЖАВАЊЕ НИВОА СОЦИЈАЛНОГ ДИЈАЛОГА НА НИВОУ ОПШТИНЕ

Социјални дијалог представља механизам и институционални оквир у коме социјални партнери, представници локалне самоуправе, репрезентативних синдиката и Удружења послодаваца кроз рад у Социјално-економском савету општине Стара Пазова, кроз размену мишљења, настоје да приближе и

усагласе ставове и успоставе стање социјалног мира и кохезије.

4. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2016. ГОДИНУ

Мере АПЗ представљају систем планова и програма усмерених ка повећању запослености и смањењу незапослености.

У 2016. години применом мера АПЗ могуће је повећати запосленост, односно смањити број незапослених, у категорији теже запошљивих лица спровођењем мере јавни радови, затим смањити високу стопу незапослености, обезбедити послодавцима лица са одговарајућим квалификацијама применом планиране мере стицања практичних знања за познатог послодаваца-за НКВ лица, омогућити стицање радног искуства незапосленим лицима после школовања спровођењем активне мере стручна пракса и приправници.

Активна политика запошљавања реализује се кроз:

- 1. Програме и мере предвиђене Акционим планом запошљавања Општине.**
- 2. Програме и мере дефинисане Законом и НАПЗ,**
- 3. Програме и мере предвиђене Покрајинским акционим планом запошљавања.**

4.1. Програми и мере предвиђене ЛАПЗ-ом у 2016. години.

Специфични проблеми локалног тржишта рада у 2016. години решаваће се следећим мерама:

ЗА МЛАДЕ

- Саветовање
- Обука за активно тражење посла
- Организовање сајма запошљавања
- Организовање сајма професионалне оријентације обука „Пут до успешног предузетника“
- Информисање и саветовање за отпочињање сопственог бизниса
- Програм стручне праксе
- Обуке за тржиште рада
- Програм запошљавања приправника.

ЗА ВИШКОВЕ И СТАРИЈЕ ОД 50 ГОДИНА

- Саветовање
- Информисање о предностима улагања отпремнине у samozapoшљавање, коришћење лизинга и франшизинга
- Обуке за тржиште рада
- Обуке за познатог послодавца
- Обука за преузетништво

ЗА НЕКВАЛИФИКОВАНА И ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВАЈА ЛИЦА

- Мотивационо-активациона обука
- Функционално основно образовање одраслих
- Обуке за тржиште рада

- Јавни радови

Акционим планом запошљавања за 2016. годину планиране су следеће активне мере:

1. Стручна пракса – ради стицања практичних знања и вештина за самосталан рад у струци без заснивања радног односа и то за лица са средњим образовањем и Вишом школском спремом, без обзира на године живота,
2. Јавни радови,
3. Подстицање запошљавања приправника.

4.2. Програме и мере дефинисане Законом и НАПЗ

Мере АПЗ које реализује Филијала Сремска Митровица - Испостава Стара Пазова, дефинисане су Законом и НАПЗ за 2016. годину. То су активности усмерене ка унапређењу запослености и то:

4.2.1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење

Применом ове мере повезује се понуда и тражња на тржишту рада, врши селекција лица за запошљавање према захтеву послодавца, саветовање усмерено ка избору одговарајућег посла, обука за активно тражење посла, обука у клубу за тражење посла, утврђивање индивидуалних планова запошљавања са незапосленим лицима, упућивање лица која траже запослење послодавцима ради избора за заснивање радног односа или другог радног ангажовања, организовање сајмова запошљавања и др.

4.2.2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

Незапосленим лицима се појединачно или групно пружа помоћ при избору или промени занимања и тражењу запослења. НСЗ обезбеђује професионално информисање, саветовање, селекцију, класификацију и друге саветодавне активности усмерене ка повећању запошљивости тражиоца запослења.

4.2.3. Субвенције за запошљавање из категорије теже запошљивих лица

Послодавац може да оствари право на субвенцију за отварање нових радних места у једнократном износу, ради запошљавања одређеног броја незапослених лица пријављених на евиденцију Националне службе у висини утврђеној НАПЗ. За 2016. годину утврђен је износ субвенције у висини од 150.000,00 динара за локалне самоуправе чији је степен развијености у распону од 80% до 100% републичког просека и остале јединице ЛС. Наведени износ се увећава за 20% за особе са инвалидитетом и радно способне кориснике новчане социјалне

помоћи, односно износи 180.000,00 динара. Субвенцију могу да остваре само послодавци који припадају приватном сектору.

4.2.4. Подршка samozapošljavanju

Подршка samozapošljavanju подразумева мере за подршку samozapošljavanju које могу бити финансијске и нефинансијске. Нефинансијска подршка samozapošljavanju остварује се кроз следеће мере: информативне и саветодавне услуге у пословном центру, обуке из предузетништва и менторинг и специјалистичке услуге. Финансијске подршке samozapošljavanju остварује се кроз: субвенцију за samozapošljavanju и исплату новчане накнаде у једнократном износу ради samozapošljavanja.

Средства за samozapošljavanje се одобравају у виду субвенције ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва од стране незапосленог или удруживањем више незапослених као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива радни однос у њему. Висина субвенције је одређена НАПЗ и износи у 2016. години 180.000,00 динара.

4.2.5. Додатно образовање и обука

Додатно образовање и обука је мера намењена незапосленим и запосленим лицима за чијим је радом престала потреба код послодавца, и коме није могуће обезбедити одговарајуће запослење, може се укључити у обуку која подразумева процес теоретског и практичног оспособљавања у циљу стицања нових знања и вештина ради запошљавања, односно стварања могућности за запошљавање или samozapošljavanje. Филијала организује обуке за тржиште рада или за потребе познатог послодавца а према Годишњем програму рада.

4.2.6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде

Ова мера је намењена незапосленим лицима корисницима новчане накнаде, уколико заснују радни однос на неодређено време, могу да остваре право на исплату 30% укупног износа новчане накнаде без припадајућих доприноса.

4.2.7. Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу ангажовања, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни радови се организују у трајању од 3 месеца у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне

средине и природе. На јавним радовима ангажују се теже запошљива незапослена лица и незапослени у стању социјалне потребе. Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи територијалне аутономије и органи јединица локалних самоуправа, јавна предузећа, јавне установе, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења грађана. Средства намењена за организовање јавних радова обезбеђена су у буџету Републике Србије.

4.2.8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом

Ове мере спроводе се као део процеса целокупне рехабилитације појединца, ради повећања нивоа запошљивости или запошљавања особа са инвалидитетом, у циљу и социјалног укључивања.

Ове мере спроводе се по прилагођеним програмима а у складу са потребама особа са инвалидитетом, процењеним професионалним могућностима и радним способностима.

У оквиру ове мере усмерене су активности на унапређење услова рада и подизање ефикасности особа са инвалидитетом на радном месту, и јачање компетенција послодаваца и других заинтересованих субјеката, у циљу оспособљавања за пружање стручне помоћи особама са инвалидитетом код запошљавања, увођења у посао или на радном месту, праћења при раду и др.

4.2.9. Интеграција корисника новчане социјалне помоћи на тржишту рада.

Ова мера активне политике запошљавања има карактер субвенције за запошљавање. Циљ мере је активација незапослених лица који су корисници новчане социјалне помоћи. Мера се састоји из дванаестомесечне субвенције дела зараде запослених корисника социјалне помоћи у износу од 15.000,00 динара на месечном нивоу. Послодавац, који припада приватном сектору, у обавези је да лице задржи у радном односу још 6 месеци по завршетку мере.

4.2.10. Суфинансирање програма или мера АПЗ предвиђених ЈАПЗ средствима из републичког буџета /по захтеву јединице локалне самоуправе/

У 2016. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера АПЗ и то:

- јавни радови,
- програм стручне праксе,
- програм стицања практичних знања,
- субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

У 2016. години, очекује се и реализација средстава добијених из предсприступних фондова ЕУ ИПА, инсталирањем самоуслугне сервисне јединица у просторијама општине Стара Пазова, а на основу директног гранта НСЗ за спровођење мера АПЗ.

4.3. Програме и мере предвиђене Покрајинским акционим планом запошљавања

Покрајинским акционим планом запошљавања у 2016. години финансираће се програми самозапошљавања, запошљавање незапослених лица, јавни радови и стручна пракса. У оквиру ових мера активне политике запошљавања могуће је остварити суфинансирање програма АПЗ на локалном нивоу.

5. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

5.1. Стручна пракса – ради стицања практичних знања и вештина за самосталан рад у струци без заснивања радног односа и то за лица са најмање ССС.

За реализацију ове мере опредељен је део средстава у висини од 663.000,00 динара из буџета општине, и део средстава у износу од 637.000,00 планиран је из буџета Републике Србије.

5.2. Стручна пракса - ради стицања практичних знања и вештина за самосталан рад у струци без заснивања радног односа и то за лица са најмање ССС.

За реализацију ове мере опредељен је део средстава у висини од 1.000.000,00 динара из буџета општине, као самосталну активну меру запошљавања.

5.3. Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу спречавања дугорочне незапослености кроз ангажовање теже запошљивих категорија и лица у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Приоритет код укључивања у програм имају дугорочно незапослена лица без радног искуства, особе са инвалидитетом и теже запошљиве категорије незапослених.

За спровођење ове мере у буџету општине опредељена је део средстава у висини од 1.020.000,00 динара, а део средстава у износу од 980.000,00 планиран је из буџета Републике Србије.

5.4. Подстицање запошљавања приправника

Ова активна мера запошљавања има за циљ оспособљавање за самосталан рад у струци

заснивањем радног односа на одређено време ради стицања искуства за полагање приправничког односно стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца.

Програм је намењен младим незапосленим лицима са ВСС и струковне студије без искуства који се налазе на евиденцији НСЗ у складу са АПЗ.

За спровођење ове мере у буџету општине одређена је део средстава у висини од 3.060.000,00 динара, а део средстава у износу од 2.940.000,00 планиран је из буџета АП Војводине.

Један од начина финансирања активне политике запошљавања јесте и финансирање путем домаћих и страних донација. Општина ће у сарадњи са Филијалом Сремска Митровица, као и свим заинтересованим привредницима и невладиним организацијама настојати да прибави средства за финансирање активне политике запошљавања путем конкурса за средства код страних донатора, затим код ЕУ фондова, као и код Министарства РС и Покрајинских секретаријата.

Напред наведене мере финансирања су приказане у табели „А,,

Табела „А,,. Преглед пројеката чија се реализација планира у 2016. години

	Пројекат	Партнери	Износ финансирања	Извор финансирања
1.	Стручна пракса за лица са најмање ССС	НСЗ Локална самоуправа АПВ Невладине организације и Националне асоцијације за локални развој	1.300.000,00	Буџетска средства локалне самоуправе, Буџетска средства РС, и Фондови ЕУ
2.	Стручна пракса за лица са најмање ССС	НСЗ Локална самоуправа АПВ Невладине организације и Националне асоцијације за локални развој	1.000.000,00	Буџетска средства локалне самоуправе и Фондови ЕУ
3.	Јавни радови	НСЗ Локална самоуправа АПВ Невладине организације и Националне асоцијације за локални развој	2.000.000,00	Буџетска средства локалне самоуправе, Буџетска средства РС, и Фондови ЕУ
4.	Приправници	НСЗ Локална самоуправа АПВ Невладине организације и Националне асоцијације за локални развој	6.000.000,00	Буџетска средства локалне самоуправе, Буџетска средства АПВ и Фондови ЕУ

6. ИНДИКАТОРИ УСПЕШНОСТИ ПРОГРАМА И МЕРА АПЗ

У циљу праћења остваривања ЈАПЗ-а, индикатори успешности реализације програма и мера активне политике запошљавања са одговорностима за спровођење (носиоцима активности) и изворима финансирања дати су у табели „Б,,.

Табела „Б,,.

ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ				
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
Организовање сајма запошљавања и успостављање контакта са послодавцима	Задовољене потреба послодавца и запошљавање незапослених лица	Задовољење потреба послодавца око 30% у односу на исказане потребе у року од 6 месеци по завршеном сајму	Одељење за привреду општине Стара Пазова, Филијала Сремска Митровица – Испостава Стара Пазова	Нефинансијска мера
Обука за активно тражење посла	Повећан интензитет и успешност тражења посла	Организовано и одржано 15 обука за активно тражење посла, од чега 10 мотивационо активационих	Филијала Сремска Митровица – Испостава Стара Пазова и Канцеларија за	Нефинансијска мера

		обука за 150 лица и 5 обука за активно тражење посла за 144 лица	инклузију Рома	
ПРОФЕСИОНАЛНА ОРЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ				
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
Информисање	Информисан велики број незапослених лица о могућностима промене и избора занимања	Избор или промена занимања за око 10% незапослених лица	Одељење за привреду општине Стара Пазова, Филијала Сремска Митровица – Испостава Стара Пазова, Основне и средње школе	Нефинансијска мера
Саветовање	Велика заинтересованост за ову меру	Подигнут ниво мотивације великом броју теже запошљивих лица	Одељење за привреду општине Стара Пазова, Филијала Сремска Митровица – Испостава Стара Пазова, Основне и средње школе	Нефинансијска мера
Професионална оријентација планирање каријере	Квалитетнији одабир будућих занимања	Подизање свести ученика за одабир будућих занимања	Филијала Сремска Митровица, Основне и средње школе	Нефинансијска мера
ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА				
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
Програм приправника на одређено	Оспособљавање лица без радног искуства за самосталан рад у струци и полагање стручног испита са ВСС	Запослено укупно 9 лица код 8 послодавца. После истека годину дана, колико је трајала мера у радном односу код послодавца су остала 2 лица. У току је реализација уговора склопљених за 14 лица у 2015. години.	Локална самоуправа НСЗ фил. Сремска Митровица	Буџет Општине
Стручна пракса без заснивања радног односа	Оспособљавање лица без радног искуства за самосталан рад у струци и полагање стручног испита са ССС и ВШС	У току је реализација програма Стручна пракса за 9 лица код 7 послодавца	Локална самоуправа и НСЗ фил. Сремска Митровица	Буџет Општине и НСЗ

ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
САМОЗАПОШЉАВАЊЕ				
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања

7. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Реализацију мера предвиђених ЛАПЗ-ом за 2016.годину спроводиће НСЗ, Савет за запошљавање општине, Одељење за привреду општине, Одељење за финансије, уз сарадњу социјалних партнера.

НСЗ је задужен за мониторинг, евалуацију и извештавање Председника општине о оствареним резултатима и ефектима спроведених мера.

Табела бр.1 НАЦИОНАЛНА ПРИПАДНОСТ - УПОРЕДНА АНАЛИЗА ПОПИС 2002/2011

%	СТАРА ПАЗОВА 2002	СТАРА ПАЗОВА 2011	СРЕМСКА ОБЛАСТ 2002	СРЕМСКА ОБЛАСТ 2011	РЕПУБЛИКА СРБИЈА 2002	РЕПУБЛИКА СРБИЈА 2011
УКУПНО	100	100	100	100	100	100
СРБИ	81,16	82,86	84,51	84,95	82,86	83,32
МАЂАРИ	0,19	0,20	1,26	1,21	3,91	3,53
МАКЕДОНЦИ	0,31	0,27	0,20	0,19	0,34	0,32
ЈУГОСЛОВЕНИ	1,72	0,31	1,51	0,39	1,08	0,32
РОМИ	1,61	1,81	1,04	1,76	1,44	2,05
СЛОВАЦИ	8,87	7,92	2,78	2,61	0,79	0,73
ХРВАТИ	2,39	2,03	3,13	2,80	0,94	0,81
ЦРНОГОРЦИ	0,37	0,19	0,28	0,16	0,92	0,54
НИСУ СЕ ИЗЈАСНИЛИ	1,72	2,79	1,60	3,10	1,44	2,23
	СТАРА ПАЗОВА 2002	СТАРА ПАЗОВА 2011	СРЕМСКА ОБЛАСТ 2002	СРЕМСКА ОБЛАСТ 2011	РЕПУБЛИКА СРБИЈА 2002	РЕПУБЛИКА СРБИЈА 2011
БРОЈ СТАНОВНИКА	67 576	65 792	335 901	312 278	7 498 001	7 186 862

Табела 2. Приказ стопе незапослености

	Децембар 2012. године	Новембар 2013. године	Новембар 2014. године
Стопа незапослености	24,83 %	23,33%	18,88%

Табела 3. ЗАПОСЛЕНИ - Запослени по секторима у правним лицима

	Март 2015.		2014. година	
	Број лица	Структура	Број лица	Структура
Укупно	12057	100%	11256	100%
Пољопривреда	259	2,15%	254	2,26%
Рударство	2	0,02%	40	0,36%
Прерађивачка индустрија	4303	35,69%	4093	36,36%
Снабдев.ел.ен.гаса и паром	59	0,49%	58	0,52%
Снабд.водом, управљ.отп.вод	319	2,65%	320	2,84%
Грађевинарство	312	2,59%	311	2,76%
Трговина, попр.мот.возила	2755	22,85%	2059	18,29%
Саобраћај, складишт.везе	765	6,34%	749	6,65%
Услуге смештаја и исхране	60	0,50%	47	0,42%
Информисање и комуникац.	78	0,65%	80	0,71%
Финанс.делат. Осигурање	88	0,73%	91	0,81%
Пословање са некретнинама	40	0,33%	43	0,38%
Стручне, научно иновативне и техничке делатности	233	1,93%	203	1,80%
Админ.и друге услужне дел.	731	6,06%	851	7,56%
Држ.управа и социјал.осиг	391	3,24%	430	3,82%
Образовање	780	6,47%	773	6,87%
Здравствена и социјална заштита	741	6,15%	738	6,56%
Уметност, забава и рекреација	110	0,91%	84	0,75%
Остале услужне делатности	31	0,26%	32	0,28%

Табела број 4. Образовна структура становништва

	Р.Србија	АП Војводина	Сремска област	Сремска Митровица	Стара Пазова
Без школе	164884	38475	7377	2259	1109
Непотп. основно образовање	677499	176738	30987	8073	4757

Основно образовање	1279116	359761	58318	14803	10794
Гимназија	311530	78170	10291	2078	2621
Средња стручна школа 3 год.	1186641	358997	66333	15422	14821
Средња стручна школа 4 год.	1464981	393600	63934	16908	14941
Специјализ.после средњег образ.	51940	11375	1720	438	523
Више образовање	348335	81030	11924	3115	2868
Високо образовање	652234	151844	17125	5405	3551
Непознато	24424	4349	687	160	124
Укупно	6161584	1654339	268696	68661	56109

Табела број 5. Образовна структура становништва

	Р.Србија	АП Војводина	Сремска област	Сремска Митровица	Стара Пазова
Без школе	2,68%	2,33%	2,75%	3,29%	1,98%
Непотпуно основно образовање	11,00%	10,68%	11,53%	11,76%	8,48%
Основно образовање	20,76%	21,75%	21,70%	21,56%	19,25%
Гимназија	5,06%	4,73%	3,83%	3,03%	4,67%
Средња стручна школа 3 год.	19,26%	21,70%	24,69%	22,46%	26,42%
Средња стручна школа 4 год.	23,78%	23,79%	23,79%	24,63%	26,63%
Специјализ.после средњег образ.	0,84%	0,69%	0,64%	0,64%	0,93%
Више образовање	5,65%	4,90%	4,44%	4,54%	5,11%
Високо образовање	10,59%	9,18%	6,37%	7,87%	6,33%
Непознато	0,40%	0,26%	0,26%	0,23%	0,22%
Укупно	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Табела 6.

**ПРЕГЛЕД КРЕТАЊА БРОЈА УЧЕНИКА
У ОСНОВНИМ И СРЕДЊИМ ШКОЛАМА**

ОСНОВНА ШКОЛА	МЕСТО	2014/2015		2015/2016		разлика	
		одељ.	учен.	одељ.	учен.	одељ.	учен.
"Б.П. ПИНКИ"	Стара Пазова	28	724	28	730	0	6
"Ј. ЧМЕЛИК"	Стара Пазова	16	288	16	271	0	-17
"Р.Н.СВ.САВА"	Нова Пазова	53	1389	52	1366	-1	-23
"23. ОКТОБАР"	Голубинци	17	372	17	357	0	-15
"М. ХАЦИЋ"	Војка	20	438	21	421	1	-17
"С. САВКОВИЋ"	Ст. Бановци	22	507	22	522	0	15
"Н. ТЕСЛА"	Н. Бановци	32	838	32	833	0	-5
"В. МИШЧЕВИЋ"	Белегиш	17	282	17	283	0	1
"С. АРАНИЏКИ"	Стара Пазова	20	488	22	503	2	15
"А. СКАЛА"	Стара Пазова	13	53	8	48	-5	-5
СВЕГА У ОШ		238	5379	235	5334	-3	-45

СРЕДЊА ШКОЛА	МЕСТО	2014/2015		2015/2016		разлика	
		одељ.	учен.	одељ.	учен.	одељ.	учен.
ГИМНАЗИЈА	Стара Пазова	16	421	16	414	0	-7
ЕКОН.-ТРГОВИН.	Стара Пазова	19	545	19	543	0	-2
ТЕХНИЧКА	Стара Пазова	19	450	18	388	-1	-62
"А. СКАЛА"	Стара Пазова	5	30	5	30	0	0
СВЕГА У СШ		59	1446	58	1375	-1	-71

СВЕГА У ОШ И СШ У 2015/2016 ГОДИНИ	ОДЕЉЕЊА	УЧЕНИКА
	293	6709

Табела 7. Старосна и полна структура незапослених лица у Општини Стара Пазова

Укупно		30.11.2013.год.	30.11.2014. год.	31.12.2015.
	Укупно	3.906	3.531	3.140
Жене	2.201	1982	1.648	
15 – 29 година	Укупно	1.144	992	857
	Жене	654	528	440
30 – 39 година	Укупно	929	855	713
	Жене	597	542	411
40 – 49 година	Укупно	840	771	796
	Жене	514	465	426
50 - 59 година	Укупно	847	786	816
	Жене	420	422	381
60 -65 година	Укупно	142	129	195
	Жене	16	15	21

Табела 8. Структура незапослених лица према дужини тражења посла

Дужина тражења посла	30.11.2013.год.	30.11.2014. год.	31.12. 2015.
До 12 месеци	42,08%	47,90 %	46,72%
Више од 12 месеци	57,92%	52,10%	53,28%

Табела 9. Квалификациона структура незапослених лица

Укупно		30.11.2013.год.	30.11.2014. год.	31.12. 2015.
	Укупно	3.906	3.531	3.140
Жене	2.201	1.982	1.648	
I	Укупно	1.097	1.046	968
	Жене	607	586	455
II	Укупно	81	69	56
	Жене	40	30	20
III	Укупно	1.048	891	765
	Жене	470	405	316
IV	Укупно	1.120	1.050	899
	Жене	703	641	561
V	Укупно	28	24	24
	Жене	7	5	6
VI	Укупно	245	219	190
	Жене	176	155	135
VII-1	Укупно	284	227	235
	Жене	198	158	154
VII-2	Укупно	3	5	3
	Жене	0	2	1

САДРЖАЈ

Број акта	Назив акта	Број Страна	Назив акта	Страна
ОПШТИНА СТАРА ПАЗОВА				
Општинско веће				
32	Закључак о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Стара Пазова за 2016. годину	73		

СIP - Каталогизација у публикацији
Библиотека Матице српске, Нови Сад

34(497.113) (094.5)

СЛУЖБЕНИ лист општина Срема / главни и одговорни
уредник Драгица Радосављевић. - Год. 1, бр. 1 (1971) -
. - Сремска Митровица : Сремске новине, 1971-. - 30 cm

По потреби.
ISSN 1451-8740

COBISS.SR-ID 19814402

Издавач: Новинско - издавачко привредно друштво "Сремске новине"
д.о.о. Сремска Митровица, Трг војвођанских бригада бр. 14/II. Директор: Драган Ђорђевић.
Главни и одговорни уредник: **Драгица Радосављевић**. Телефон: 022/610-144. Факс: 022/610-144.
Матични број: 08013969. ПИБ: 100795364. Текући рачун: 355-1000163-43.
Штампа "Графо" д.о.о. Рума, Улица Владимира Назора 61и. Телефон/факс: 022/471-750.